

Medarbetarpolicy

Region Norrbotten är en politisk styrd organisation. Medarbetarpolicyn är regionens övergripande styrdokument för HR-området och tillika regionens arbetsmiljöpolicy. Policyn gäller för regionens samtliga arbetsplatser och speglar den politiska vilja som ligger till grund för hur regionen ska agera i medarbetar- och arbetsmiljöfrågor utifrån gällande lagstiftning och föreskrifter.

Inriktning

Alla medarbetare ska utföra sitt arbete i enlighet med Region Norrbottens vision:

”Tillsammans för Norrbotten bästa livet bästa hälsan”

Alla medarbetare ska arbeta utifrån värdegrunderna:

”Alla människors lika värde”

”Kreativitet, engagemang, delaktighet och ansvarstagande”

”Öppenhet, samverkan och hållbarhet”

Övergripande målsättning

Länets största arbetsgivare

Region Norrbotten ska vara en attraktiv arbetsgivare som tar tillvara medarbetarnas kompetens, olikheter och ambitioner. Innovation och systematiskt förbättringsarbete ska underlättas och uppmuntras. Medarbetarna är regionens viktigaste resurs och det ska finnas utrymme för alla att växa och utvecklas. Alla arbetar tillsammans för att erbjuda god hälsa, ett utvecklande liv och framtidstro i länet.

Medarbetarskap i Region Norrbotten

Delaktighet, samverkan och inflytande är grundläggande förutsättningar som baseras på ansvarstagande hos alla medarbetare. Regionen ska attrahera, behålla och utveckla kompetenta och engagerade medarbetare. Engagemang, kompetens och professionalism hos medarbetarna är avgörande för verksamhetens kvalitet, måluppfyllelse och attraktionskraft.

Alla medarbetare ska:

- Bidra till att målen för verksamheten nås
- Aktivt bidra till god stämning, trivsel och arbetsmiljö
- Känna till och följa rådande regelverk, instruktioner och rutiner
- Vara med och bidra till att nya medarbetare introduceras på ett bra sätt
- Ha inflytande och ta ansvar för hur arbetet bedrivs, organiseras och utvecklas för att tillsammans bidra till en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö

Chef och ledarskap i Region Norrbotten

Chefer i regionen ska vara tydliga arbetsgivarföreträdare som verkar för en fungerande samverkan samt kommunicerar och arbetar utifrån regionens vision, mål och värderingar. Cheferna ska tillsammans med medarbetarna säkerställa att verksamheten håller hög kvalitet samt att den är kostnadseffektiv. Cheferna ansvarar för att bryta ner övergripande mål till mål för respektive verksamhet samt tydliggöra och prioritera utifrån dessa.

Chefer i regionen får förutsättningar genom kontinuerlig information och utbildning för att kunna utföra sitt uppdrag och ansvara för arbetsmiljön.

Samtliga chefer ska inom ramen för mänskliga rättigheter och rådande lagstiftning arbeta aktivt med jämlikhet, jämställdhet och mångfald. Det vill säga, arbeta för lika rättigheter och möjligheter till ett bra och fungerande arbetsliv för alla oberoende av kön, könsöverskridande identitet och uttryck, sexualitet, socioekonomisk bakgrund, kultur, etnicitet, religion, ålder och funktionsvariation.

Chefer ska stödja medarbetarnas lust till förändring och förbättring av verksamheten samt underlätta kommunikation och spridning av information.

Kompetensförsörjning

Ett lyckat kompetensförsörjningsarbete kräver nytänkande och ständig utveckling, där ett livslångt lärande från ”student till docent” är förutsättningar för att regionen ska lyckas behålla och ta tillvara medarbetarnas potential.

En väl fungerande kompetensförsörjning förutsätter att regionen attraherar och rekryterar medarbetare, samt att alla får möjlighet att utvecklas inom sin profession för att tillsammans med övriga professioner säkra den totala kompetensen med människan i centrum. Tillsammans arbetar chefer och medarbetare aktivt med uppgifts-/kompetensväxling och säkerställer att rätt kompetens gör rätt saker.

Lönebildning

Region Norrbottens lönepolitik ska motivera till måluppfyllelse och bidra till att kunna rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Medarbetare ska stimuleras till engagemang och goda arbetsinsatser samt att ta ansvar för att uppnå målen.

Regionen ska arbeta aktivt för att säkra jämställda löner mellan kvinnor och män. Region Norrbotten är en skattefinansierad verksamhet där lönepolitiska prioriteringar ska utgå från god ekonomisk hushållning och alltid baseras på regionens ekonomiska förutsättningar.

Lika rättigheter och möjligheter

Region Norrbotten ska ha attraktiva arbetsplatser och vara en attraktiv arbetsgivare, där jämställda och jämlika villkor råder. Regionen ska erbjuda en likvärdig vård och medborgarservice.

Genom att aktivt arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald på arbetsplatsen skapas förutsättningar för alla medarbetare att uppnå sin fulla potential.

Region Norrbotten accepterar inte kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering i någon form.

Hälsofrämjande arbetsmiljö

Region Norrbotten ska ha en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Hälsofrämjande aktiviteter och systematiskt arbetsmiljöarbete stärker regionens konkurrenskraft och attraktivitet. Samverkan mellan arbetstagare och arbetsgivare är en förutsättning för att skapa och upprätthålla en bra arbetsmiljö.

Regionen ska i det dagliga arbetsmiljöarbetet:

- Arbeta hälsofrämjande genom att ta till vara på friskfaktorer
- Arbeta förebyggande genom att identifiera risker och förhindra att medarbetare och chefer drabbas av ohälsa och olycksfall
- Arbeta efterhjälpande genom att hantera och åtgärda arbetsmiljöproblem som uppstått och bedriva en arbetslivsinriktad rehabilitering