

Funktionshinderpolitisk policy

Bakgrund

Det är ett gemensamt ansvar att samhället utformas så att alla får jämställda och jämlika förutsättningar att vara delaktiga i samtliga samhällsfunktioner. Med funktionsnedsättning menas en person som har varaktiga fysiska, psykiska och/eller begåvningsmässiga begränsningar av sin funktionsförmåga. Funktionsnedsättningen kan vara medfödd eller förvärvad och är något som en person har, inte något som en person är. Till skillnad från funktionsnedsättning uppstår ett funktionshinder först i mötet mellan personen med funktionsnedsättning och den fysiska eller sociala omgivningen. Därmed är det omgivningen som är orsaken till att en person med funktionsnedsättning är funktionshindrad eller inte.

Funktionshindersrapporten som arbetats fram tillsammans med tjänstepersoner och representanter från patient- och brukarorganisationer samt medborgare ligger till grund för denna policy. Både policyn och funktionshinderrapporten ska vara kända och omsättas i praktiken i alla verksamheter i Region Norrbotten.

Lagrum och styrande förutsättningar

- Hälso- och sjukvårdslag (2017:30)
- Tandvårdslag (1985:125)
- Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387)
- Patientlagen (2014:821)
- Diskrimineringslagen (2008:567)
- Barnkonventionen (2018:1197)
- Konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
- Strategin vägen till framtidens hälsa och vård år 2035
- Norrbottens folkhälsost strategi 2018–2026, för en bättre och mer jämlik och jämställd folkhälsa
- Regionala utvecklingsstrategin

Inriktning

Policyns inriktning är att tydliggöra och förstärka funktionsnedsättningsperspektivet till att vara en naturlig del inom Region Norrbottens samtliga verksamheter.

Värdegrund

Tillsammans för Norrbotten – bästa livet, bästa hälsan.

Övergripande målsättning

Region Norrbottens samtliga verksamheter utformas med respekt för alla människors lika värde. Personer med funktionsnedsättning har möjligheter

att uppnå och bibehålla största möjliga oberoende, fysisk, mental, social och yrkesmässig förmåga och att vara delaktiga i alla aspekter av livet.

Bemötande

Region Norrbottens medarbetare bemöter alla individer på ett likvärdigt sätt inom samtliga verksamheter. Oavsett funktionsförmåga utgår verksamheterna alltid från individens behov och främjar individens integritet, självbestämmande och delaktighet. Bra bemötande sker genom ökad kunskap.

Ökad kunskap

Region Norrbottens medarbetare har kunskap om att leva med konsekvenserna av en funktionsnedsättning. Ökad kunskapsnivå hos medarbetare i regionen minskar hinder och skapar tillgänglighet.

Tillgänglighet

Region Norrbottens verksamheter är tillgängliga och lämpliga för alla medborgare. Detta gäller fysiska lokaler såväl som digitalt stöd, kommunikation, transport och information. Tillgänglighet inbjuder till delaktighet på lika villkor.

Delaktighet

Region Norrbotten verkar för att alla individer är delaktiga utifrån sina förutsättningar. Delaktighet främjas både genom personliga möten och digitala tjänster. Verksamheterna bjuder in patienter, närstående och medborgare till att vara delaktiga i regionens förbättrings- och utvecklingsarbete. Genom att möjliggöra delaktighet blir regionen mottaglig för inflytande.

Inflytande

Region Norrbotten verkar för att skapa forum och integrerade arbetssätt där patienter, närstående och medborgare har inflytande och möjlighet att framföra synpunkter till regionens verksamheter på ett jämlikt och jämställt sätt.

Jämlikhet och jämställdhet

Region Norrbottens skapar jämlika och jämställda livsvillkor för alla norrbottningar. Jämlikhetsperspektivet innebär att ingen diskrimineras utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder. Jämställdhetsperspektiv ska integreras i allt arbetet och genomsyrar alla led av beslutsfattande och genomförande.

Genomförande

Policyn ska förverkligas genom att funktionshinderpolitiska policyn inkluderas i regionstyrelsens och övriga nämnders planer samt att funktionshinder-rapporten ska vara känd och omsättas i praktiken i Region Norrbottens vårdverksamheter.