

# Policy mot mutor och korruption

## Syfte och omfattning

Det är lätt att skada förtroendet för en verksamhet, men mödosamt och tidsödande att bygga upp det. Medborgarnas förtroende för Region Norrbotten fordrar att vi som verkar i organisationen inte låter oss påverkas av ovidkommande önskemål eller hänsyn i vårt arbete.

Medarbetare och förtroendevalda i offentlig skattefinansierad verksamhet har att förhålla sig till högt ställda krav på saklighet och opartiskhet. Lojaliteten mot uppdraget och mot uppdragsgivaren, regionens medborgare, innebär att oegentligheter av det slag som denna policy riktar sig mot måste synliggöras.

Denna policy riktar sig till alla som är verksamma inom Region Norrbotten, anställda och förtroendevalda.

## Vad är korruption?

Korruption är att i sin tjänsteutövning åsidosätta allmänintresset till förmån för egenintresset, att exempelvis låta sig påverkas av gåvor eller andra förmåner på ett sådant sätt att yrkesmässiga bedömningar inte blir sakliga och objektiva.

Det finns även många ageranden som på olika sätt kan skada det förtroende som organisationen åtnjuter utan att det för den skull är fråga om någon brottslig handling. Dessa företeelser brukar benämnas som förtroendeskadliga ageranden. Förtroendeskadligt agerande kan röra sig om exempelvis vänskapskorruption, förtroendeskadliga bisysslor men också andra former av maktmissbruk och oegentligheter.

## Givande och tagande av muta

Mutbrott begås när en arbetstagare för sin egen eller annans räkning tar emot en muta eller annan otillbörlig förmån för sin tjänsteutövning.

I 10 kap. Brottsbalken framgår att såväl tagande som givande av muta är kriminaliserat i Sverige, den som döms för brottet kan straffas med böter eller fängelse. Regleringen omfattar anställda, uppdragstagare och förtroendevalda, oberoende av befattning eller anställningsform. Att begära, eller låta sig bli utlovad en muta är även det brottsligt. Domstolarna ställer i sina bedömningar om vad som är otillbörligt särskilt högra krav på oss som arbetar inom den offentliga sektorn.

Det bästa sättet att undvika svåra gränsdragningsproblem är att helt avstå från att ta emot gåvor eller andra förmåner.

## Jäv

Arbetstagare och förtroendevalda inom Region Norrbotten faller i sin tjänsteutövning under kommunallagens regler om jäv. Reglerna anger när en

anställd eller förtroendevald ska anses ha ett sådant intresse i ett ärende att dennes opartiskhet kan ifrågasättas. Jävsreglerna gäller ärendehanteringens hela kedja, från beredning av underlag till slutligt beslutsfattande.

Om ett ärendes utgång kan medföra skada eller nytta för dig som anställd, förtroendevald eller någon närstående är du sannolikt jävig och ska inte delta i ärendets handläggning eller beslut. Detsamma gäller om det föreligger någon annan omständighet som kan tänkas rubba förtroendet för din opartiskhet.

Det finns ofta en inte obetydlig gråzon kring frågor om jäv. I Region Norrbotten ska en försiktighetsprincip tillämpas som innebär att om det finns risk för en osaklig bedömning eller att regionens trovärdighet kan skadas så ska deltagande i ärendehantering inte förekomma.

### **Region Norrbottens ställningstagande**

Region Norrbotten som arbetsgivare accepterar inte korruption eller andra former av förtroendeskadligt beteende från anställda och förtroendevalda. Medarbetare som tar emot mutor, agerar korrupt eller på annat sätt skadar organisationens förtroende så som ovan beskrivits kan komma att bli föremål för allmänt åtal såväl som arbetsrättsliga åtgärder.