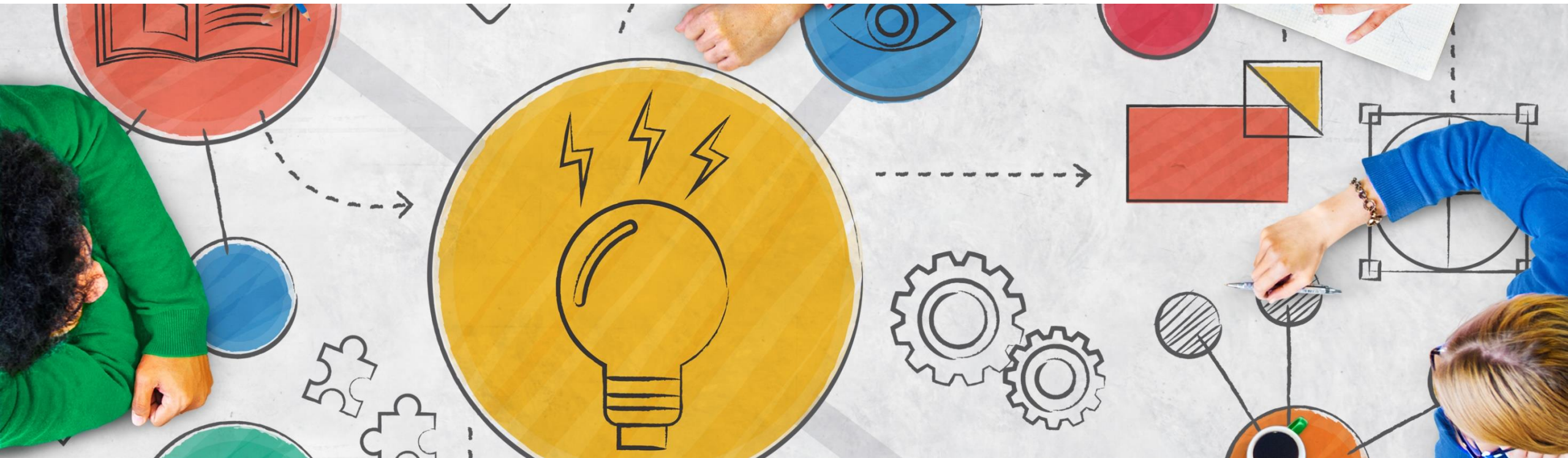


Samverkansmöte VUS

- Bild och Funktionsmedicin | 21 januari 2025





Men innan vi börjar
– vilka är vi här?

Agenda idag

1. Mötet öppnas
2. Närvarande, val av justerare och fastställande av dagordning
3. Presentation, laget runt – vilka är vi
4. Vårt nya samverkansavtal, kort intro
5. Årsplan 2025 för samverkansmöten
 - a. Förslag till datum, beslut om datum
 - b. Fysisk träff i februari med fokus på hur vi ska jobba tillsammans
6. Yta för protokoll och handlingar framöver
 - a. Förslag: Egen grupp i Teams för samverkansgruppen. Öppen grupp i Teams som alla inom BFM har tillgång till där justerade protokoll etc. läggs.
7. Aktuellt från verksamheten / enheterna
 - a. VO-plan 2025, finns tillgänglig i Stratsys – Division Funktion / BFM
 - b. MAU 2024 – övergripande info/diskussion.
 - c. Status rekrytering enhetschef i Sunderbyn
8. Ärenden från fackliga organisationer
9. Samverkansärenden inför beslut, MBL § 11
10. Övriga frågor

Varför samverkan?

Rättslig grund

Grunden för medbestämmande, arbetsmiljö- och hälsoarbete finns i lagstiftning, föreskrifter och kollektivavtal.

- Medbestämmandelagen (MBL)
 - Arbetsmiljölagen (AML)
 - Arbetsmiljöförordningen
 - Diskrimineringslagen (DiskL)
- Lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen (FML)
- Avtal om samverkan och arbetsmiljö (SAM 17)



Lite praktiskt gällande samverkan

- Samverkan ska ske minst 6 ggr per år
- Var tredje månad är samverkan=skyddskommitté
- Kallelse adderas till mötesinbjudan med 7 dagars varsel
- Fackliga inkommer med fördel med eventuella punkter till agenda och kallelse senast 14 dagar innan samverkan
- Om något specifikt behöver samverkas mellan möten, kan vi träffas på extra möte med minst 7 dagars varsel
- Mall för kallelse och protokoll är framtaget och det nyttjar vi
- Justerat protokoll ska kunna läsas av alla medarbetare

Vad ska vi arbeta med och samverka kring

- Information om verksamheten
- Dialog om beslutsärenden
- Frågor som rör arbetsmiljö och hälsa
- Fackliga intressefrågor
- Uppföljning och utvärdering

Förslag till samverkansplan 2025

- 21 januari (idag) Teamsmöte
- 18 eller 27 februari 10-14 inkl. lunch fysiskt möte Sunderbyn/Luleå
- 22 april (~~15 april~~) 13-15 via Teams
- 3 juni 13-15 via Teams
- 2 september 13-15 via Teams
- 14 eller 21 oktober 13-16 fysiskt möte Sunderbyn/Luleå
- 4 december 13-15 via Teams

Ingångsvärde för 2025

- Stort intresse för vår verksamhet hos politiker och beslutsfattare, vi är ett nav i sjukvården
- Många goda exempel där vi ligger i framkant
- Vi har ett mycket osäkert omvärldsläge – Sverige är inte i krig men det råder inte heller fred
- En utmanande ekonomi
- Vi behöver nyttja den stora kompetens och erfarenhet vi tillsammans har – tillsammans skapar vi förutsättningar och gör skillnad

- Vi har blivit fler inom flera yrkeskategorier! 😊
- Flera nya labb på plats
- Vi har från BFM deltagit på mässor, hållit föreläsningar, utbildat och samverkat med kollegor
 - Nolia utbildning och karriär
 - Rökö i Tyskland
 - Röntgenveckan med två välbesökta föreläsningar
- Fin exponering av röntgen i sociala medier genom Emil Hansius med över en miljon visningar i olika kanaler under hösten!
- Sommaren gick över lag enligt plan. Problem som uppstod kunde lösas med gemensamma krafter och vi kunde konstatera att en bra planering skapar färdriktning och trygghet i olika alternativ.



2024 – året som gått, ett händelserikt år

Några exempel och milstolpar

- Första progressexaminationen för vår ST
- Tagit hem undersökningar – ex. datSCAN och DT kranskärl
- Infört AI-assisterad svarsskrivning på MR-prostata

*Detta är början på ett stort
paradigmskifte i utvecklingen av våra
arbetssätt och att möta framtiden*

- Sjösatt Cosmic. Ett otroligt arbete har lagts ned av många för att göra det möjligt. Särskilt tack till användarstöd och coacher som gjort ett fantastiskt och avgörande jobb i att förbereda och stötta vår verksamhet i införandet!
- Bred och fin exponering i olika medier, internt och externt
- Sjukfrånvaro som minskar!

Vi har kommit igång med mycket 2024



Kiruna nya sjukhus

- Arbetet med Kiruna nya sjukhus har tagit fart
- Nu ska vi medverka till att sjukhusets utformning stödjer framtidens arbetssätt

Betydande minskning av andelen inhyrd personal samtidigt som vi själv blivit fler

- Kräver balans och eftertänksamhet – och behöver göras på ett klokt och hållbart sätt

Förstudie av och lösningsförslag till utformning av lokaler för att ta in mammografiscreeningen

Fortsatt arbetet med Kloka kliniska val och arbetet med rätt nyttjande av tillgängliga resurser (personella och monetära)

AI-resan har på allvar börjat i de flesta branscher och sektorer – så även i sjukvården ...och mycket mer!

UTAN NI ALLA SOM GÖR SKILLNAD VARJE DAG HADE ALLT DETTA INTE VARIT MÖJLIGT!

Regionfullmäktiges strategiska mål

Samhälle och medborgare

Vi arbetar personcentrerat och samordnat i våra möten mellan medborgare och vårdgivare, utifrån målbilden för Nära Vård

Vi arbetar för en god, jämlik och jämställd hälsa för alla Norrbottningar där folkhälsan förbättras genom främjande, förebyggande, och behandlande åtgärder

Verksamhet

Medarbetare bidrar aktivt med sin kunskap och erfarenhet till utveckling av nya arbetssätt och drar nytta av ny teknik och digitala lösningar

Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren

Kunskap och förnyelse

Vi kompetensutvecklar medarbetare och standardiserar våra arbetssätt, för bästa tillgängliga kunskap i mötet med patienter och närstående

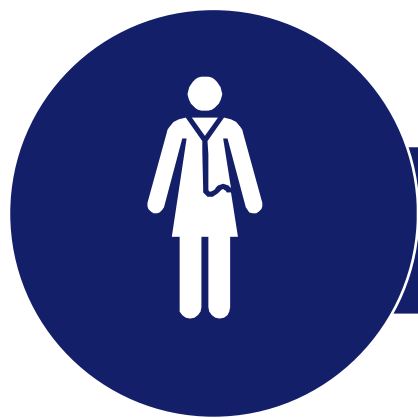
Vi utvecklar ständigt mot en mer patientsäker, högkvalitativ och effektiv verksamhet baserat på eget lärande, forskning och beprövad erfarenhet

Medarbetare och chef

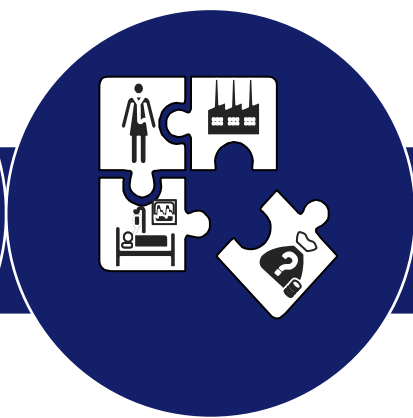
Med ett tillitsbaserat ledarskap ges medarbetare delaktighet och inflytande i sitt arbete, för att nå verksamhetens uppdrag, mål och resultat

Genom hälsosamma arbetsvillkor arbetar vi för ett långsiktigt hållbart arbetsliv

Regionstyrelsens utvecklingsområden för att nå målen



Kompetensförsörjning



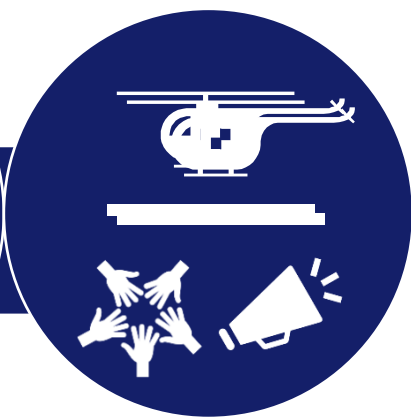
Ekonomi



**Framtidens hälso-
och sjukvård**



Hållbarhet



Beredskap

Våra prioriterade områden 2025

13

-i sammandrag

- 
- Utveckla vårt arbete med personcentring, patientsäkerhet och med etiskt förhållningssätt
 - Verka för implementering av nationella Kloka kliniska val inom radiologin
 - Fokus på utveckling av arbetssätt med hjälp av AI
 - Minskade störningar under beredskap
 - Verka för att utveckla nya arbetssätt kopplade till det akuta omhändertagandet/röntgen/lab mfl. under kvällar, nätter och helger.
 - Fortsatt aktivt arbete med kompetensförsörjning
 - Att synas i olika sammanhang
 - Uppgiftsväxling, nya vägar att utföra arbetet på
 - Växla in inhyrda för uppdrag i anställning
 - Vidare arbete med BFM's ledningssystem – det ska vara lätt att göra rätt!
 - Rätt nyttjande av våra tillgängliga resurser, bra leverans och god arbetsmiljö

I särskilt fokus

14



- Rätt nyttjande av våra resurser
- Verka för att utveckla nya arbetssätt kopplade till det akuta flödet under kvällar, nätter och helger internt och tillsammans med övriga verksamheter
- Fortsätta utforska dagens och framtidens möjligheter med AI-stöd i våra processer
- Ta hand om våra patienter och må bra under tiden!

Vi kan göra mycket, men inte allt

- Vad är viktigt för oss för att vi och vår verksamhet ska utvecklas och kunna fullfölja vårt uppdrag?

Inriktning för vår planering 2025 – några medskick

- Att våga prioritera – mycket är viktigt men allt är inte lika viktigt
- Prioriteringar/aktiviteter som faktiskt hjälper oss framåt – som skapar förutsättningar för fokus och görande

MAU 2024 – Bild och Funktionsmedicin

”Vi tar ansvar för
norrbottningarnas
liv och hälsa”

”Vi gör skillnad och
utvecklas i jobbet”

”Vi jobbar tillsammans
för norrbottningarnas
bästa”



Rekrytering enhetschef Sunderbyn

”Vi tar ansvar för
norrbottningarnas
liv och hälsa”

”Vi gör skillnad och
utvecklas i jobbet”

”Vi jobbar tillsammans
för norrbottningarnas
bästa”



Tillsammans skapar vi förutsättningar

