

Medarbetarskap och säkerhet Region Norrbotten 2024

21 VO Bild- och funktionsmedicin

Introduktion

Enkäten

Årets medarbetarenkät handlar om arbetsmiljö, säkerhet och utsatthet på arbetsplatsen och inom regionen. Enkäten genomförs i samarbete med Institutet för kvalitetsindikatorer (Indikator). Frågorna är framtagna av både Region Norrbotten och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Hållbart medarbetarengagemang (HME) och Hållbart säkerhetsengagemang (HSE) är frågor framtagna av SKR.

Enkätens syfte

Enkäten avser att samla in medarbetarnas upplevelser och ge en samlad beskrivning av arbetsplatsens arbetsmiljö och säkerhet.

Resultatmaterial

Resultatmaterialets främsta syfte är att stötta det pågående arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet på arbetsplatsen och ger ett sammanfattande underlag som ska återkopplas på en arbetsplatsträff (APT).

Anonymitet och sekretessgräns

Varje arbetsplats får ett resultat när minst fem medarbetare har svarat på enkäten. Alla svar är anonyma och ingen inom Region Norrbotten kan se vad någon specifik medarbetare har svarat.

Årets mätning

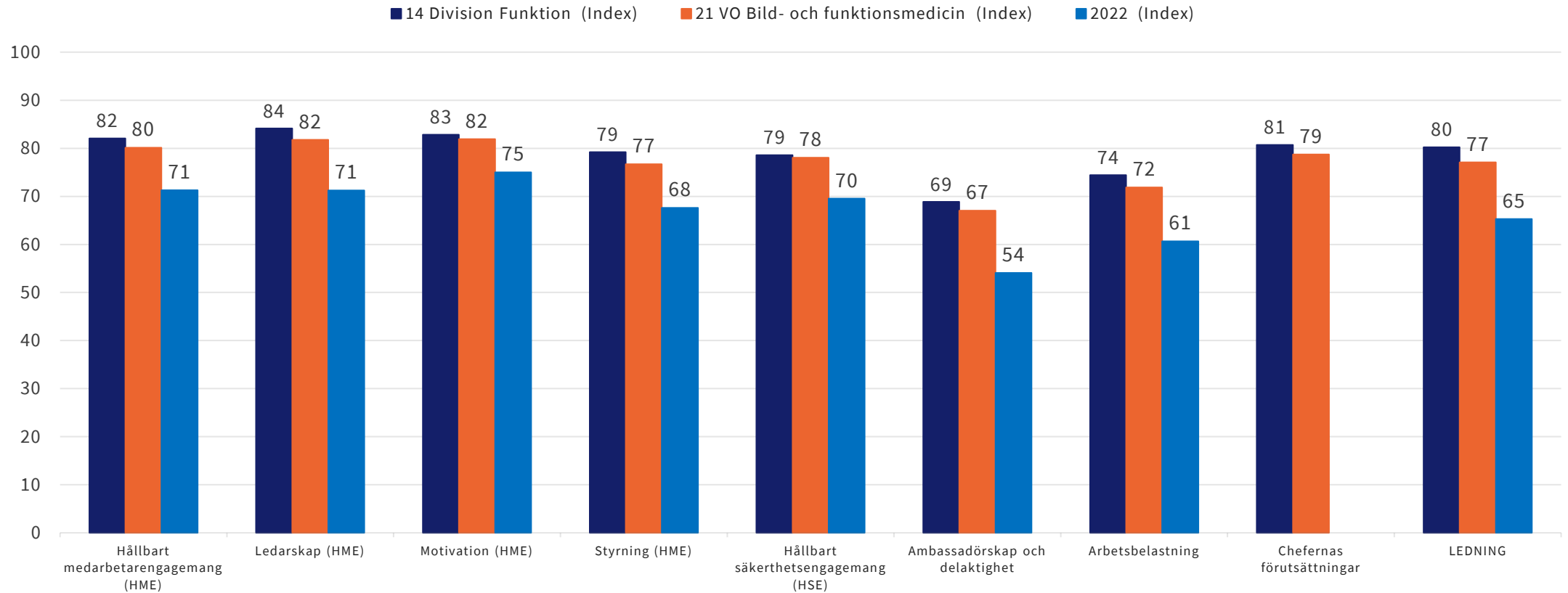
Mätningen genomfördes mellan den 7 oktober till och med den 30 oktober. Totalt svarade 5611 av 6972 medarbetare på enkäten vilket ger en svarsfrekvens på 80%.

Svarsfrekvenser

	Svarsfrekvens	Antal svar	Antal i urval
Region Norrbotten			
14 Division Funktion	84%	601	712
21 VO Bild- och funktionsmedicin	89%	162	182
2101 Bild- & funktionsmed Länsklin	88%	148	168
EC+admin	100%	9	9
IT+ Chef+admin+kval	100%	5	5

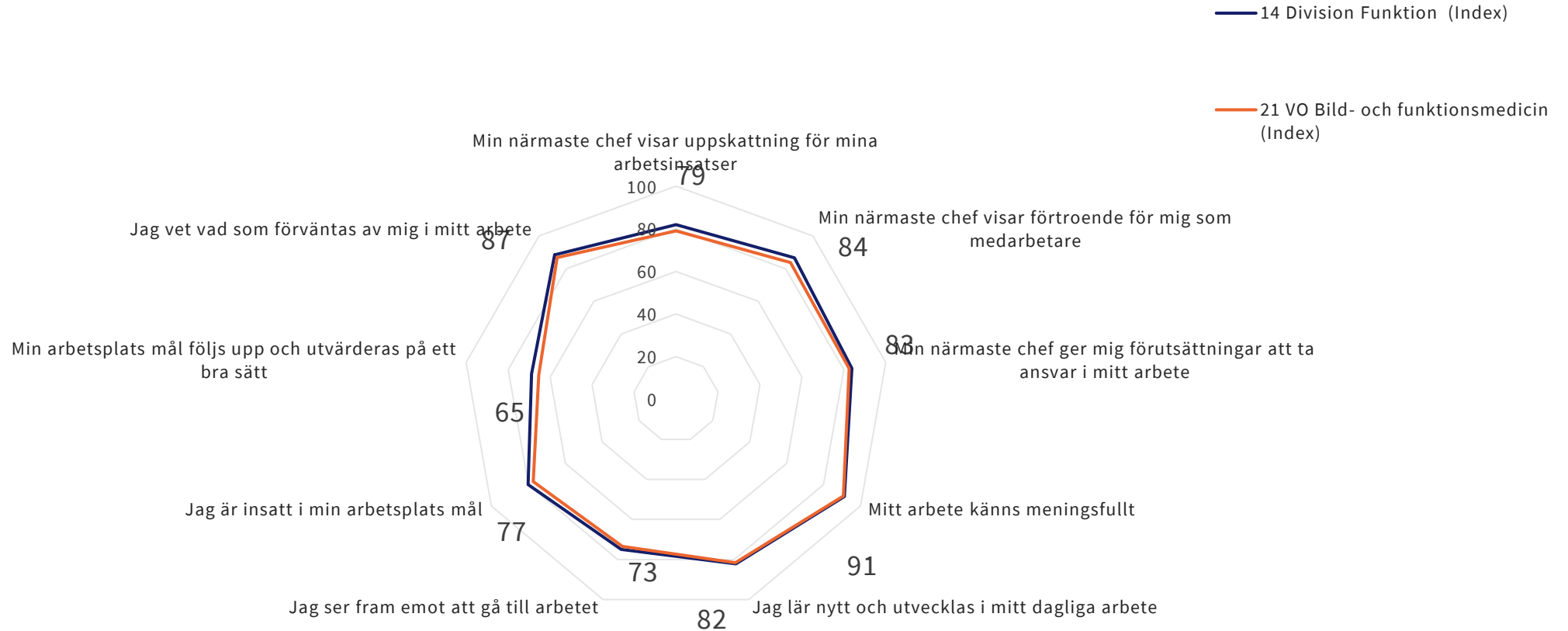
Resultatsammanfattning

Stapeldiagrammet visar medelvärdesindex för 21 VO Bild- och funktionsmedicin per dimension. Resultatet jämförs med enhetens resultat 2022 och årets resultat för den överliggande enheten.

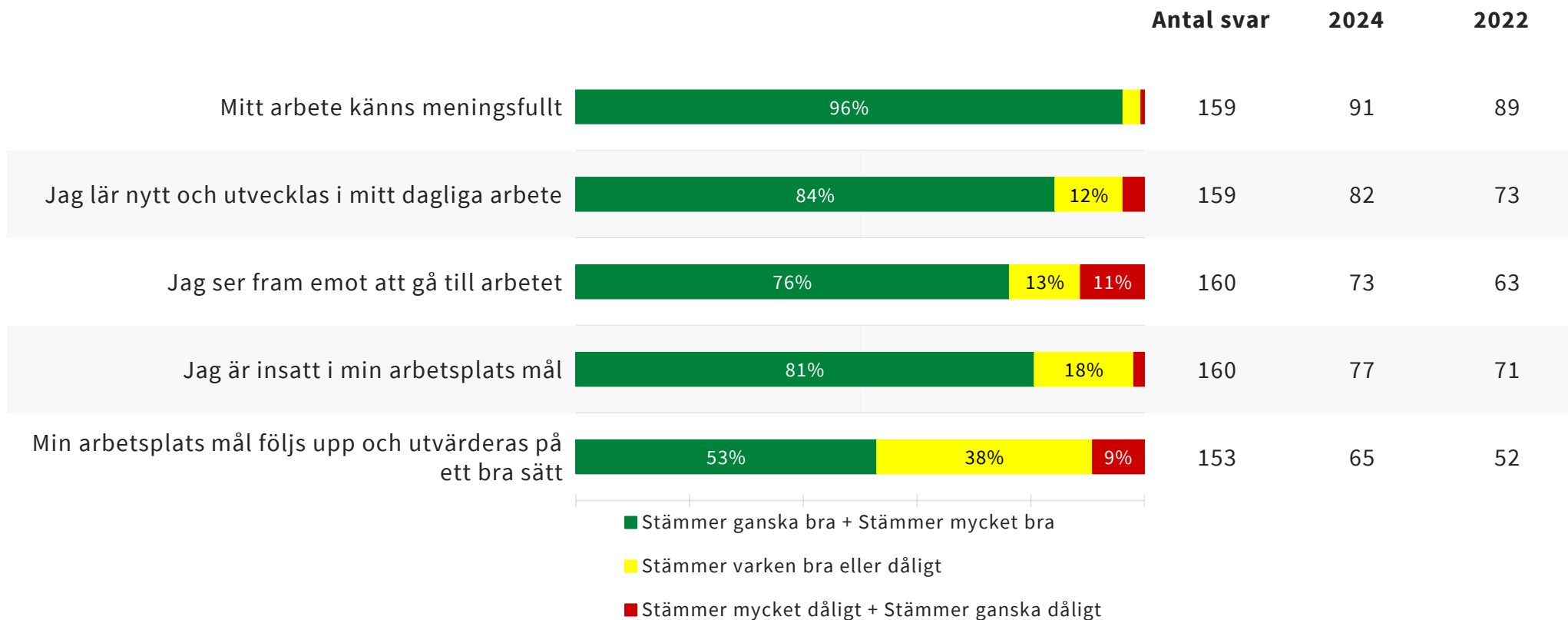


HME - Hållbart medarbetarengagemang

Spindeldiagrammet visar medelvärdesindex för 21 VO Bild- och funktionsmedicin jämfört med 14 Division Funktion.

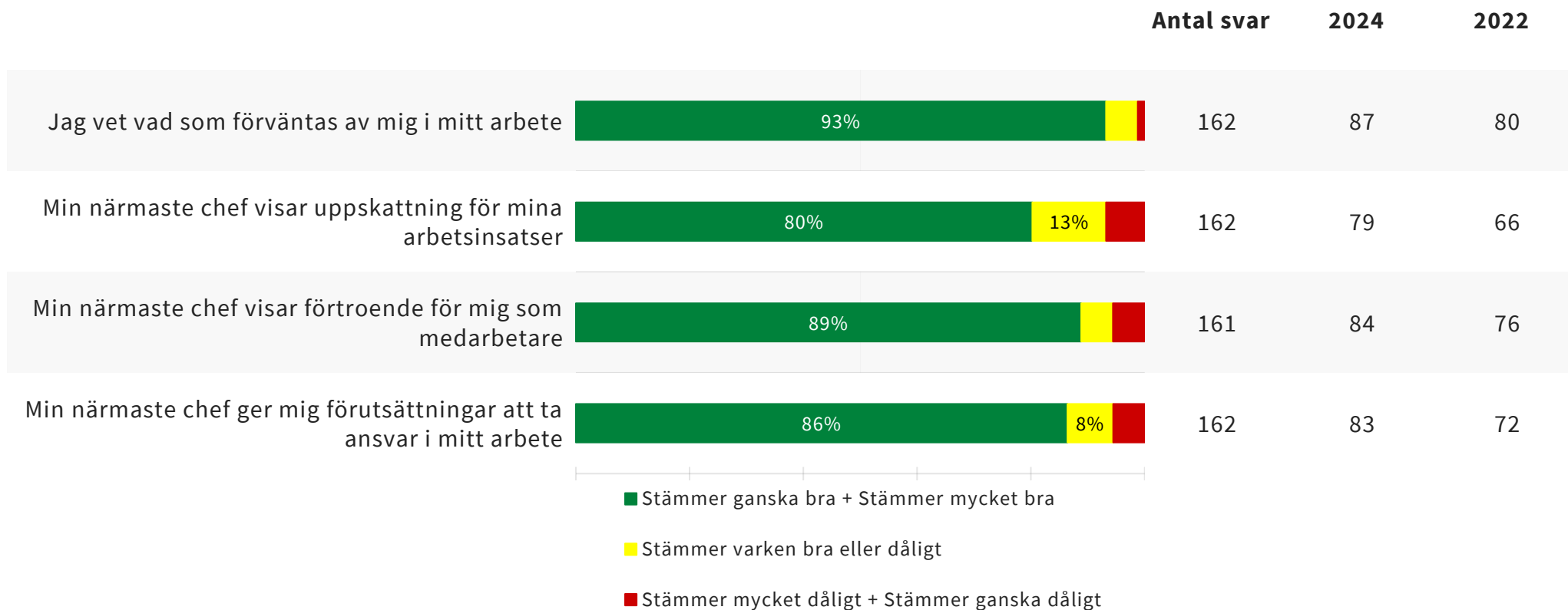


HME - Hållbart medarbetarengagemang



Ovan redovisas andel positiva, varken eller och negativa medarbetare per fråga.

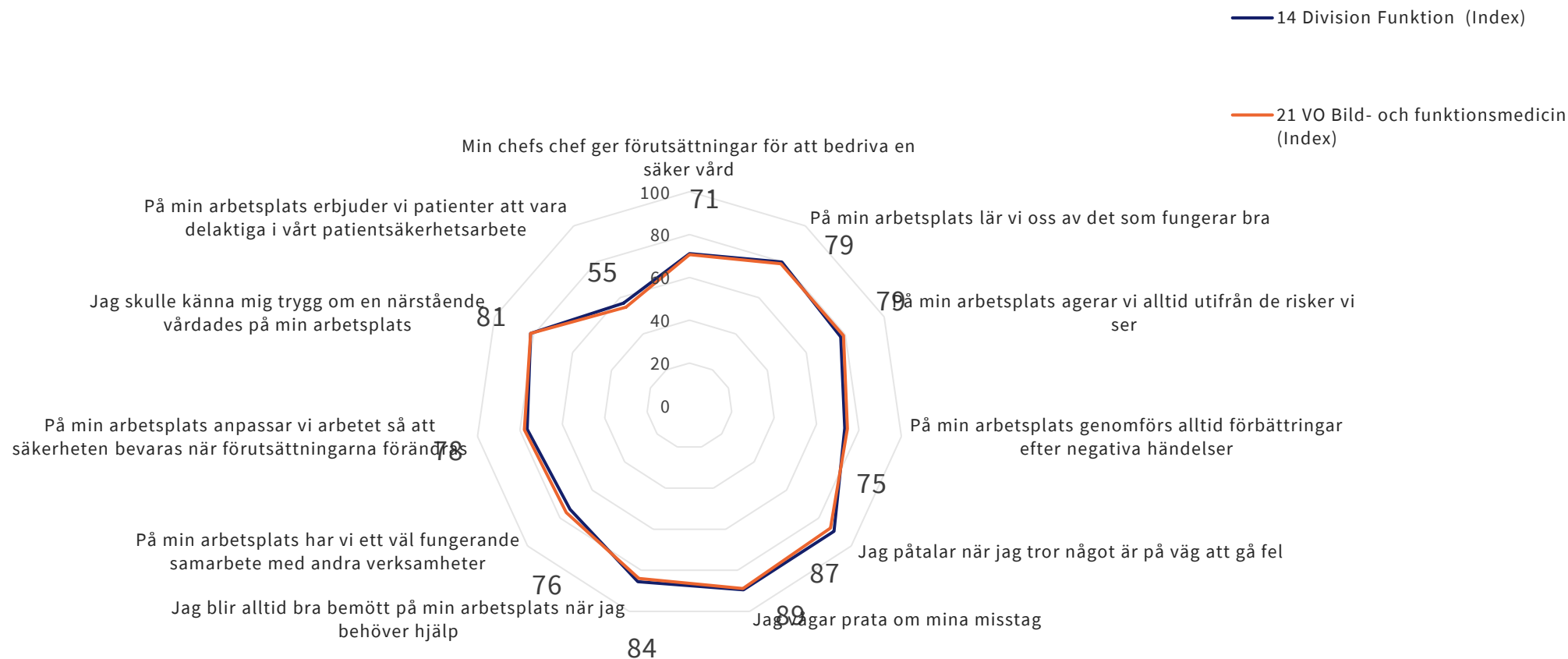
HME - Hållbart medarbetarengagemang



Ovan redovisas andel positiva, varken eller och negativa medarbetare per fråga.

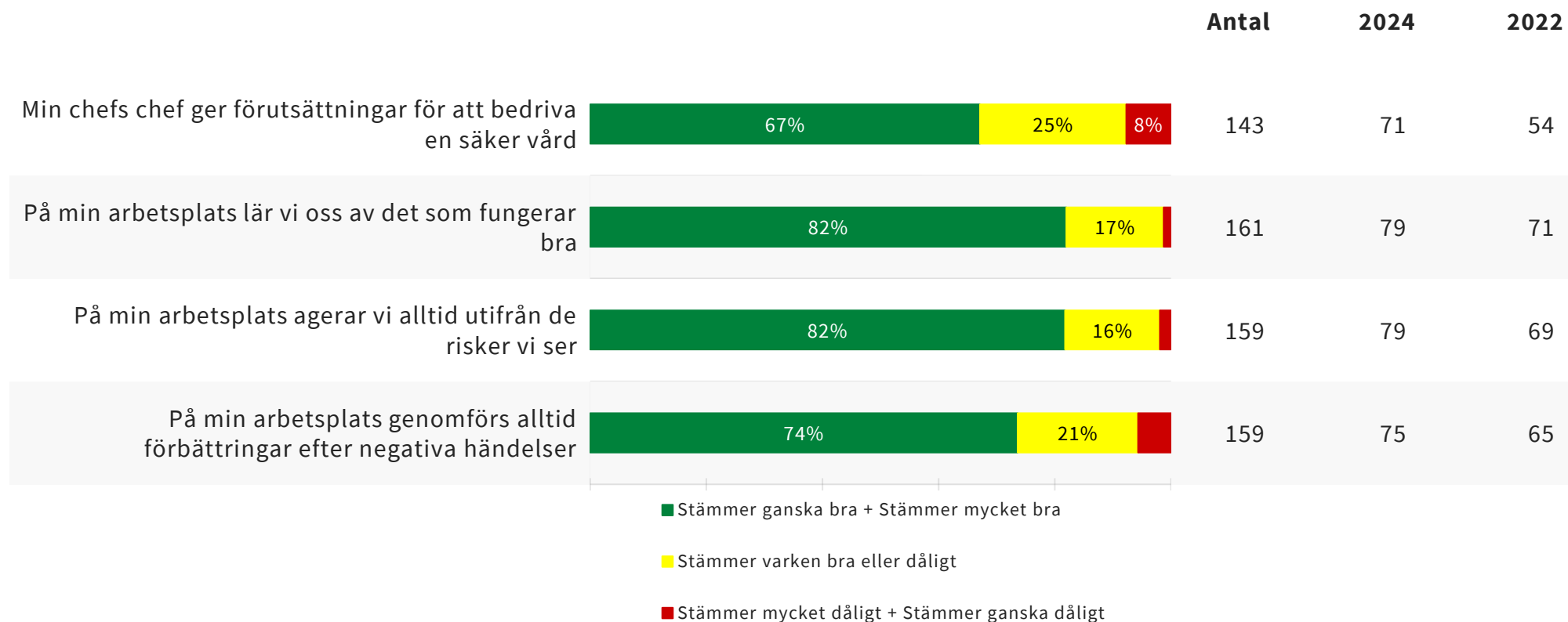
HSE - Hållbart säkerhetsengagemang

Spindeldiagrammet visar medelvärdesindex för 21 VO Bild- och funktionsmedicin jämfört med 14 Division Funktion.



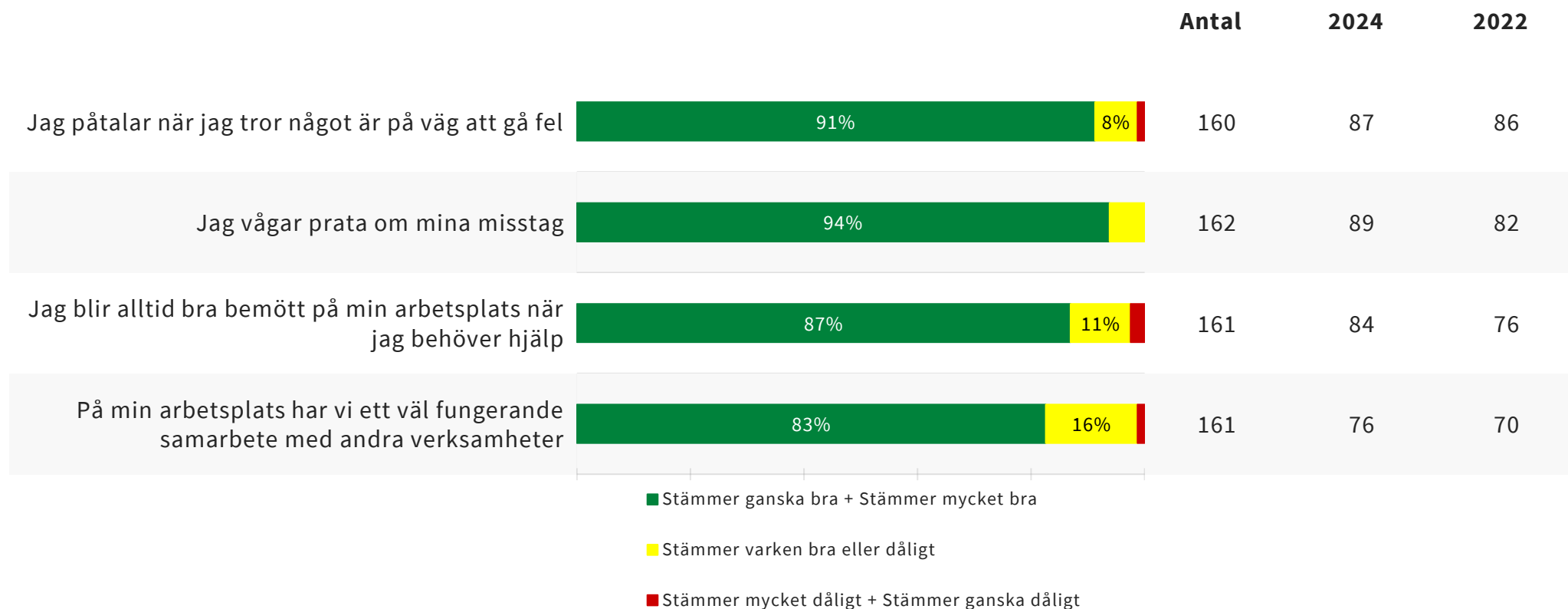
Åtgärda	Förbättra	Bevara
Under 50	50-69	Över 70

HSE - Hållbart säkerhetsengagemang



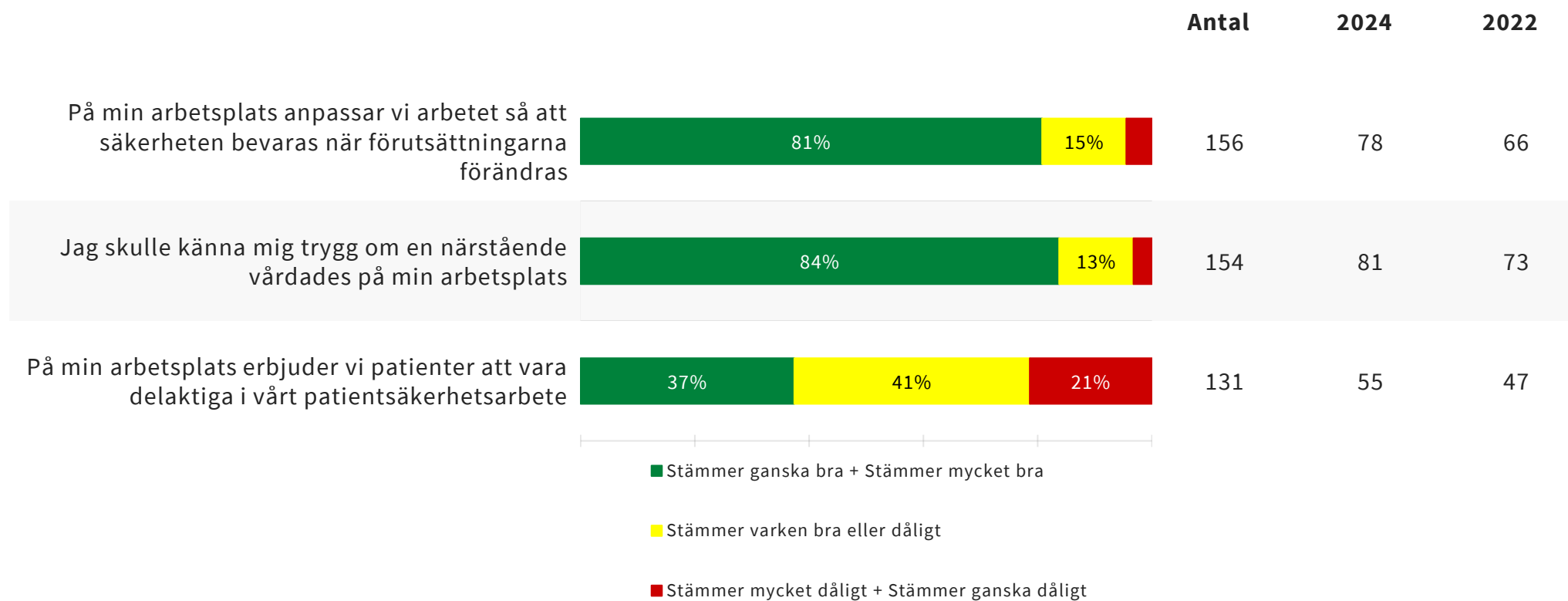
Ovan redovisas andel positiva, varken eller och negativa medarbetare per fråga.

HSE - Hållbart säkerhetsengagemang



Ovan redovisas andel positiva, varken eller och negativa medarbetare per fråga.

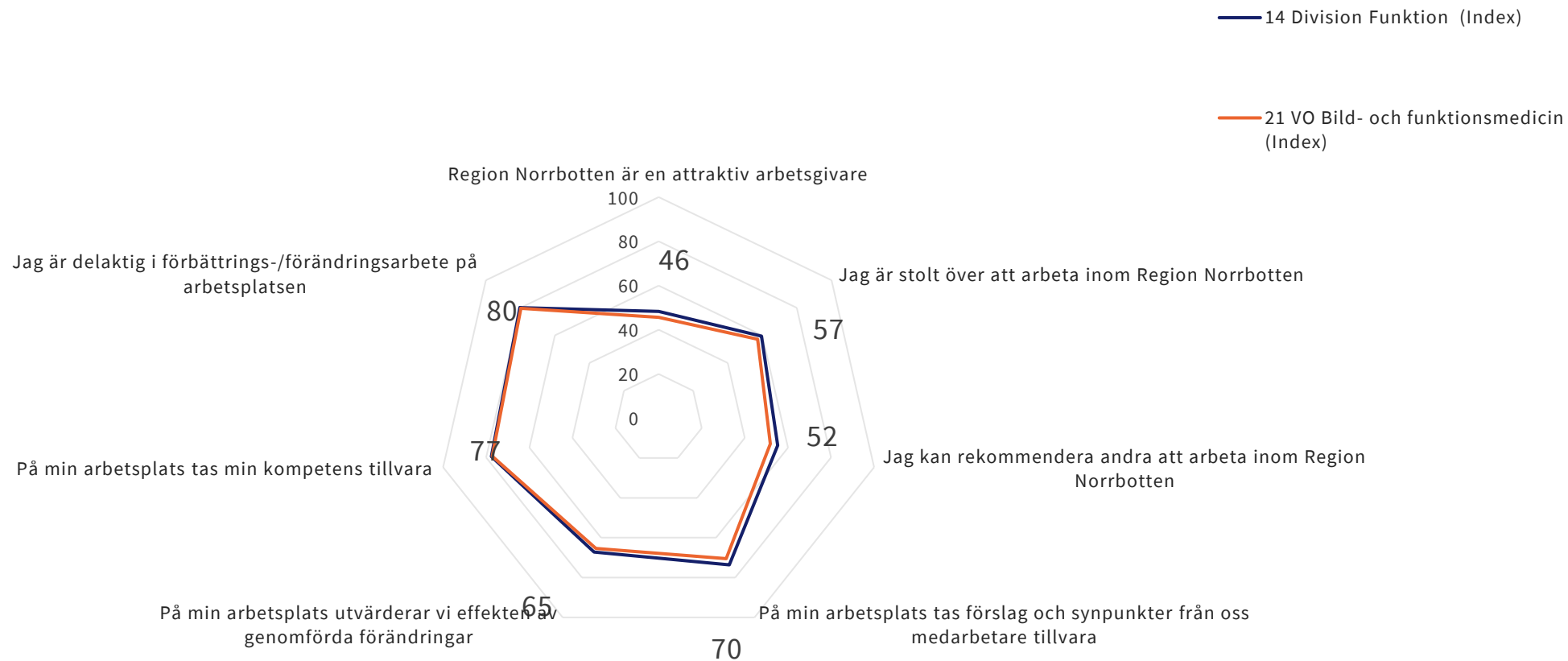
HSE - Hållbart säkerhetsengagemang



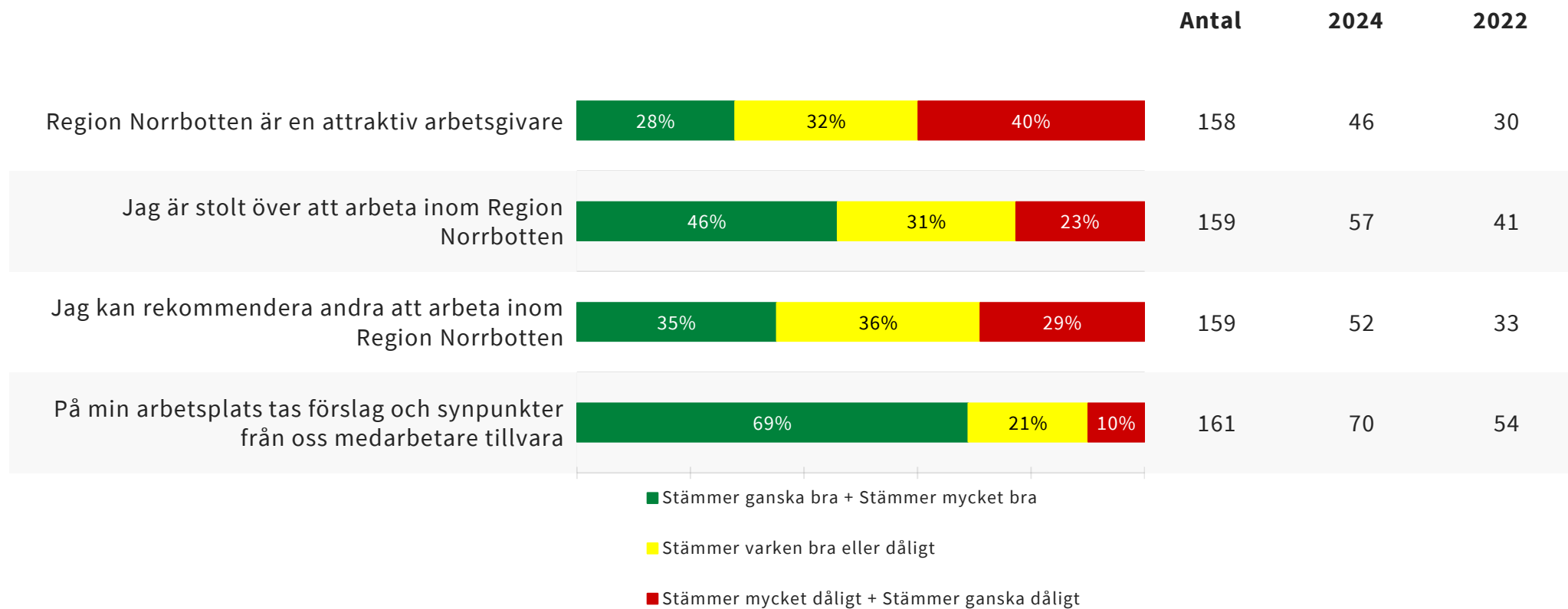
Ovan redovisas andel positiva, varken eller och negativa medarbetare per fråga.

Ambassadörskap och delaktighet

Spindeldiagrammet visar medelvärdesindex för 21 VO Bild- och funktionsmedicin jämfört med 14 Division Funktion.

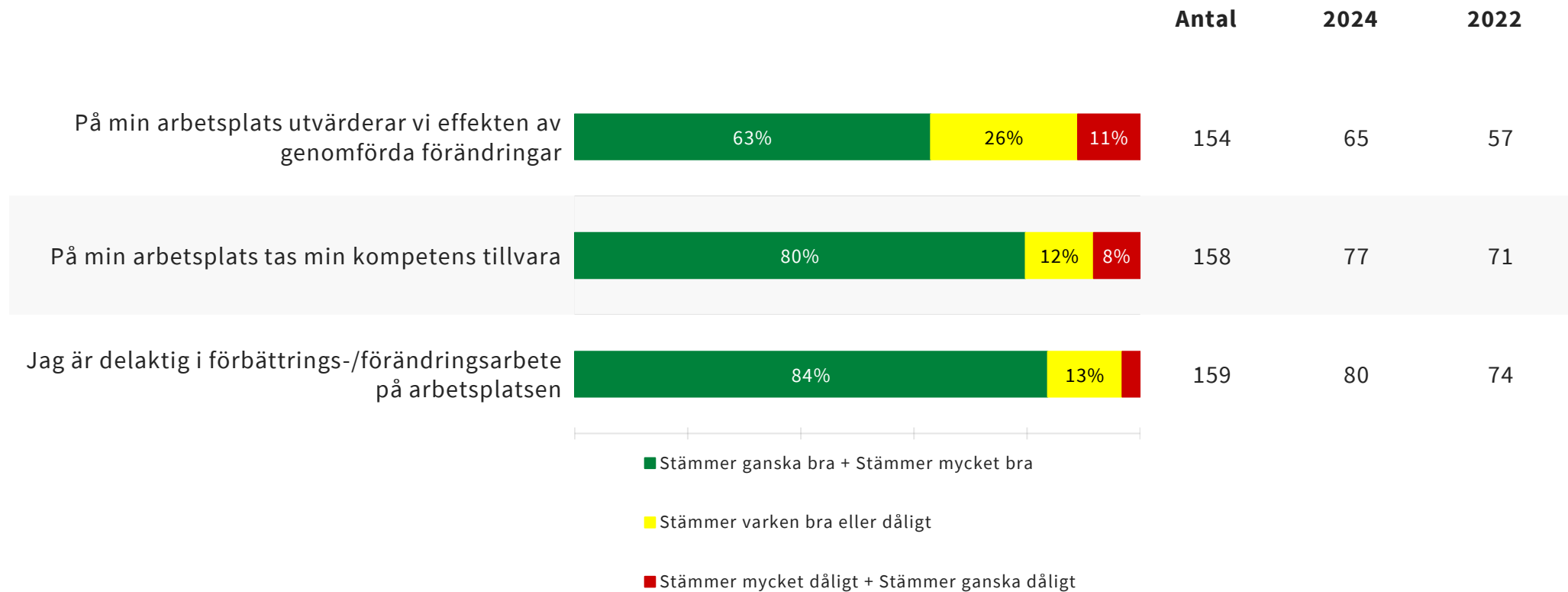


Ambassadörskap och delaktighet



Ovan redovisas andel positiva, varken eller och negativa medarbetare per fråga.

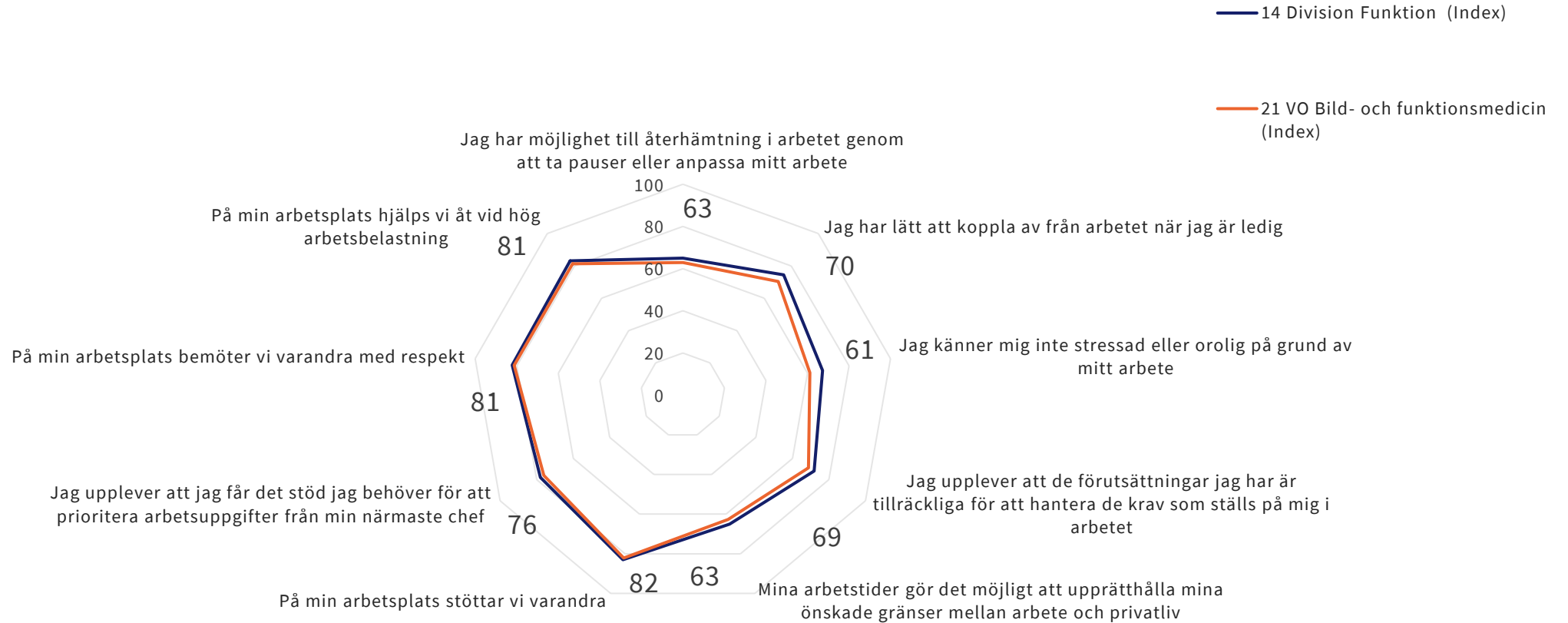
Ambassadörskap och delaktighet



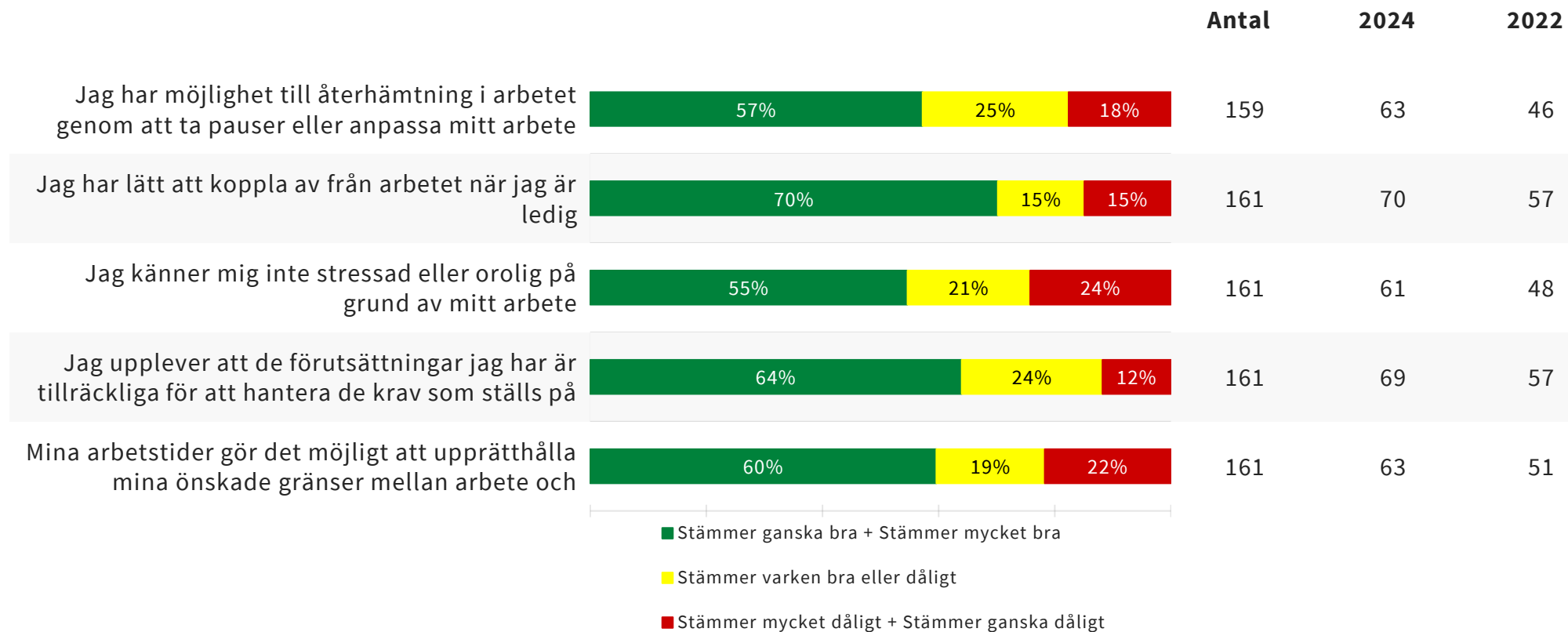
Ovan redovisas andel positiva, varken eller och negativa medarbetare per fråga.

Arbetsbelastning

Spindeldiagrammet visar medelvärdesindex för 21 VO Bild- och funktionsmedicin jämfört med 14 Division Funktion.

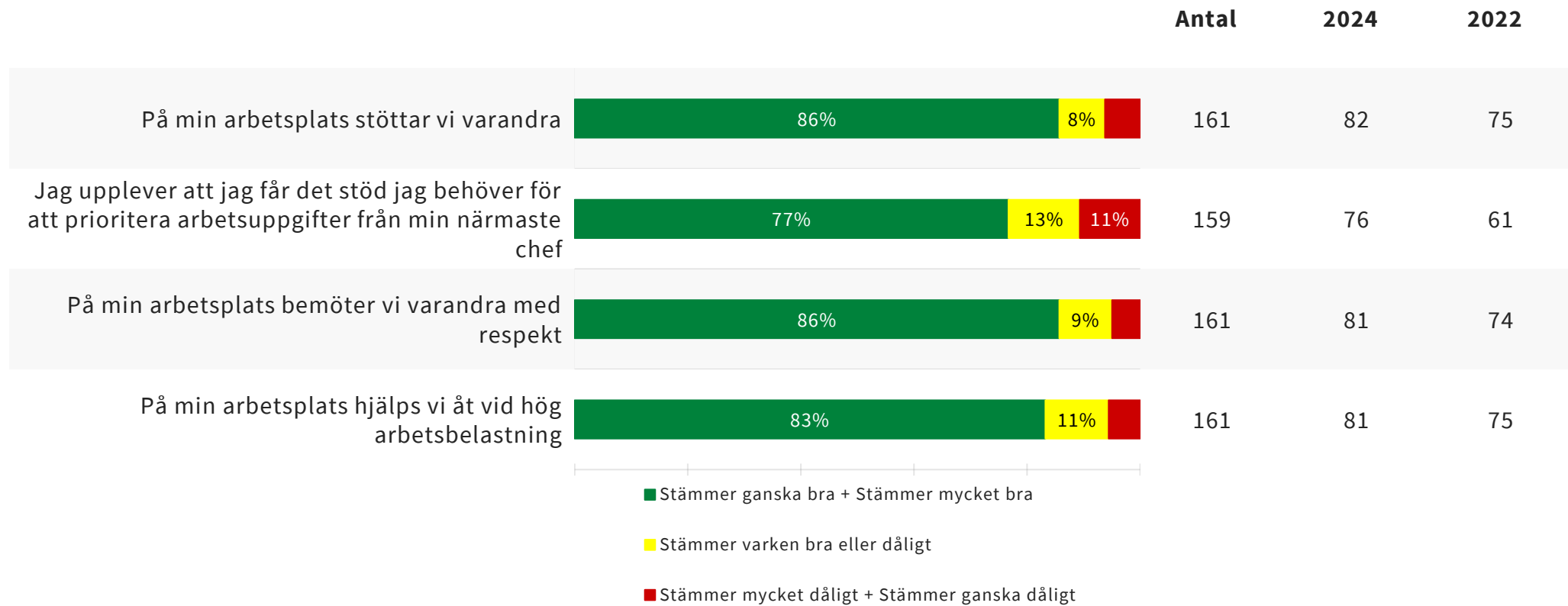


Arbetsbelastning



Ovan redovisas andel positiva, varken eller och negativa medarbetare per fråga.

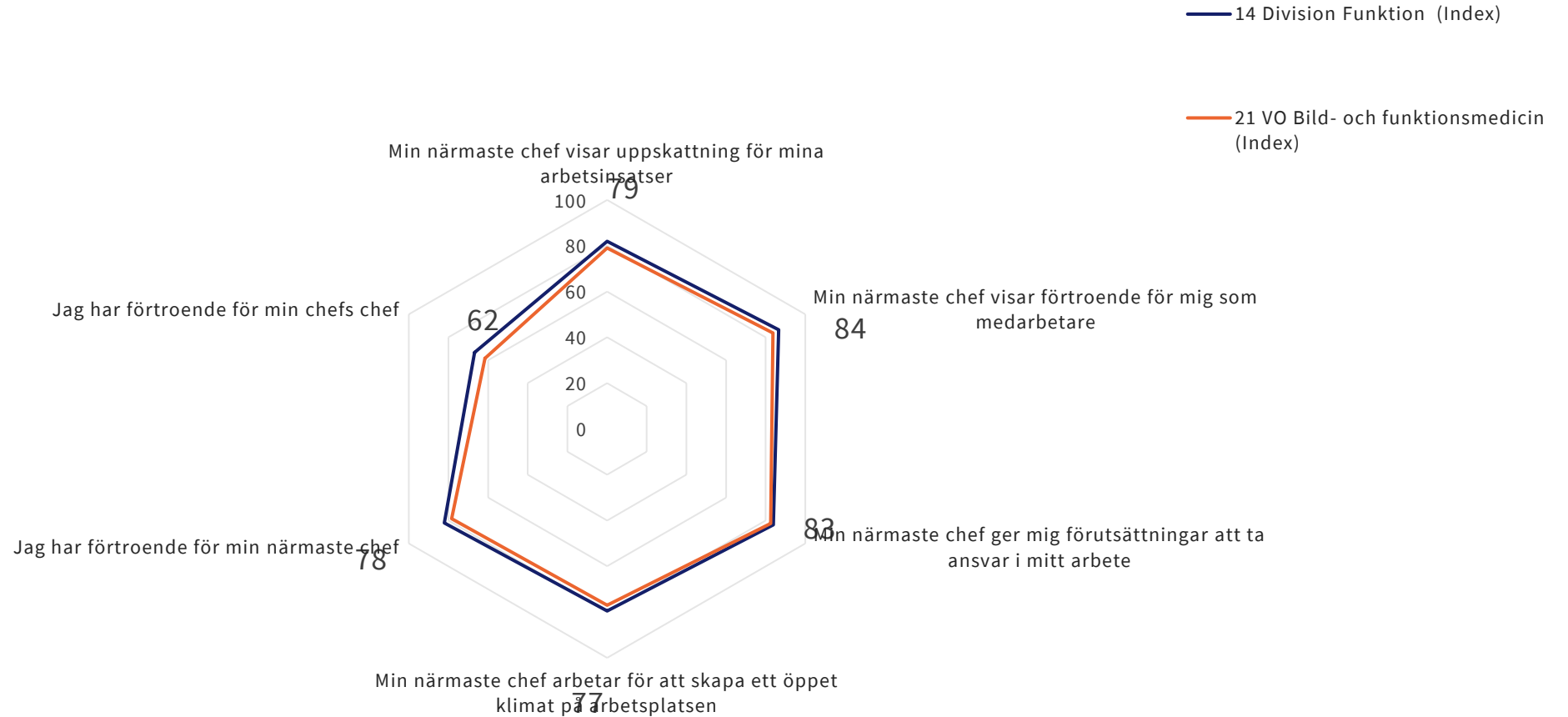
Arbetsbelastning



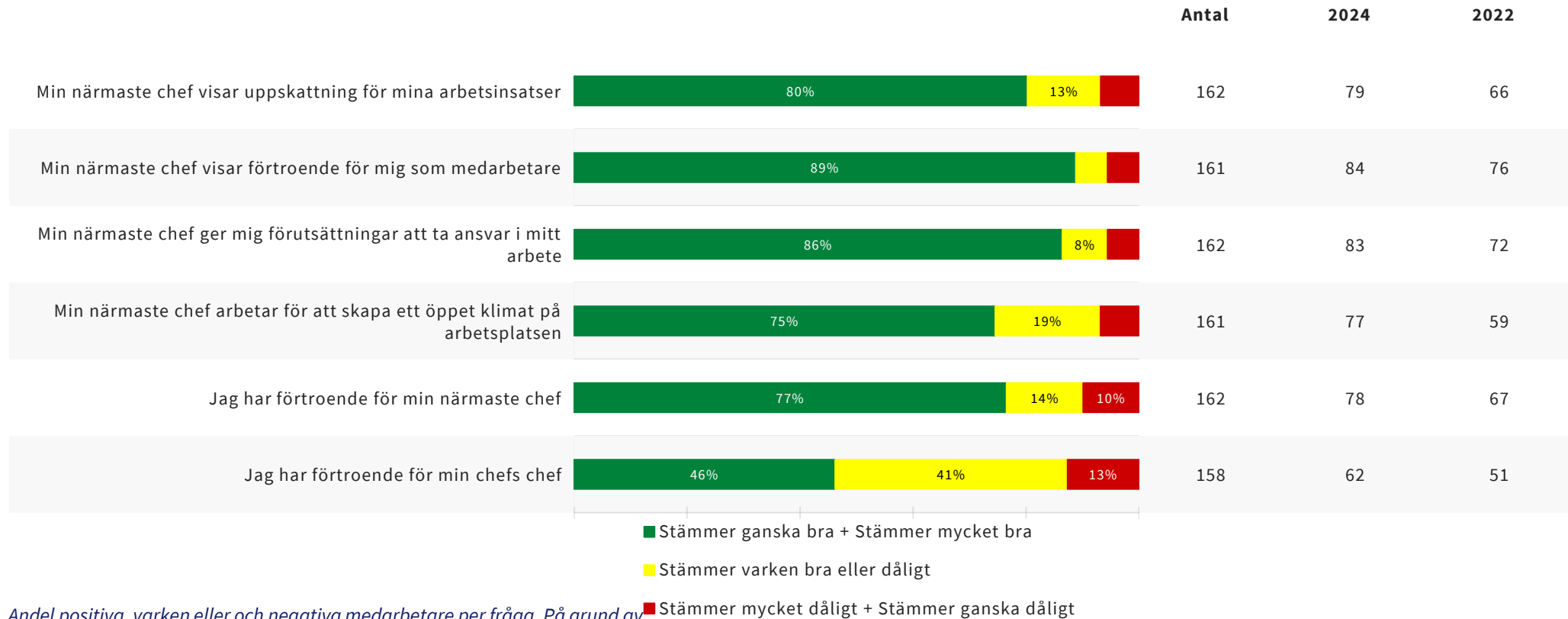
Ovan redovisas andel positiva, varken eller och negativa medarbetare per fråga.

Ledning

Spindeldiagrammet visar medelvärdesindex för 21 VO Bild- och funktionsmedicin jämfört med 14 Division Funktion.



Ledning

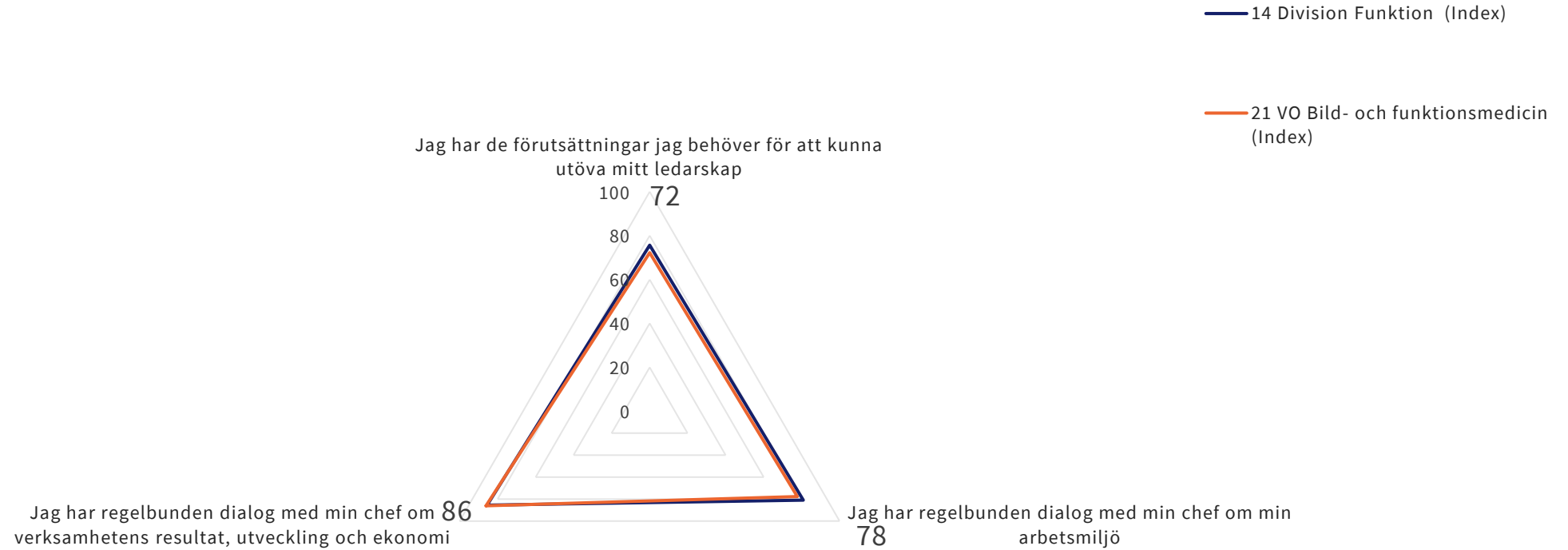


Andel positiva, varken eller och negativa medarbetare per fråga. På grund av grafiska skäl redovisas inte värden under 7% men det går att finna genom att hålla muspekaren över färgen som saknar värde.

Chefernas förutsättningar

Chefernas förutsättningar

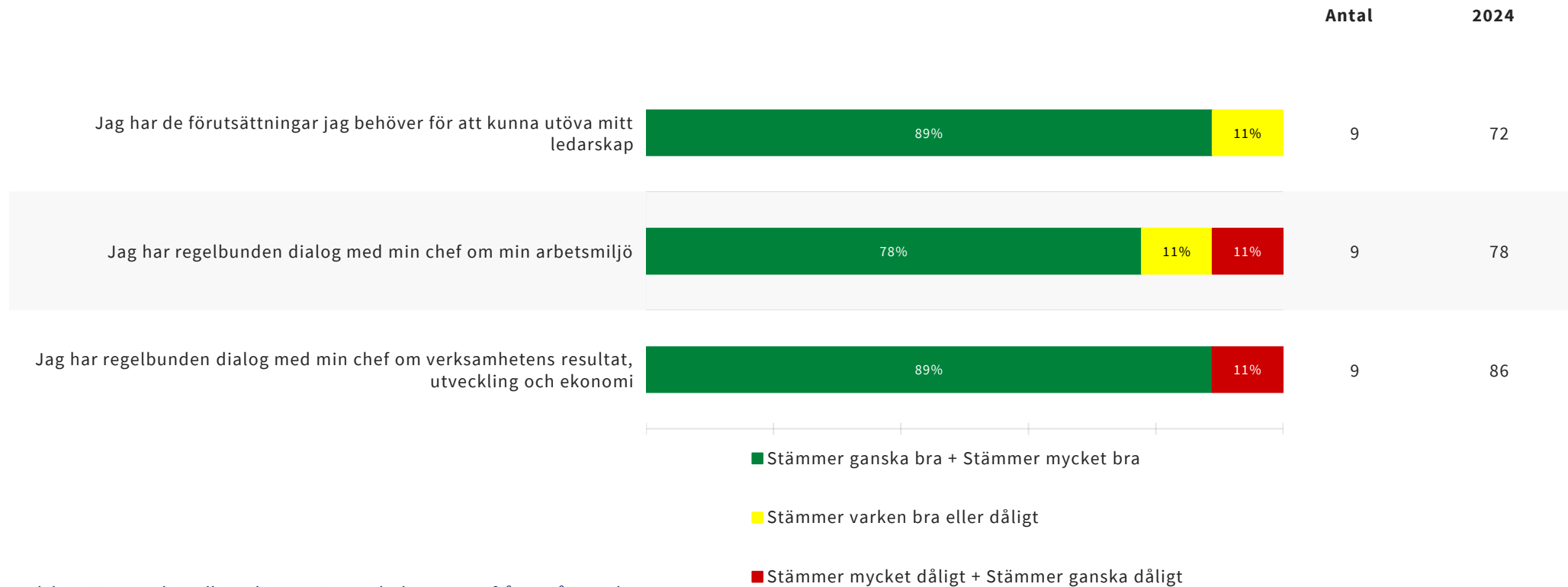
Spindeldiagrammet visar medelvärdesindex för 21 VO Bild- och funktionsmedicin jämfört med 14 Division Funktion.



Obs! Dessa frågor har endast ställts till registrerade chefer i undersökningen.

Åtgärda	Förbättra	Bevara
Under 50	50-69	Över 70

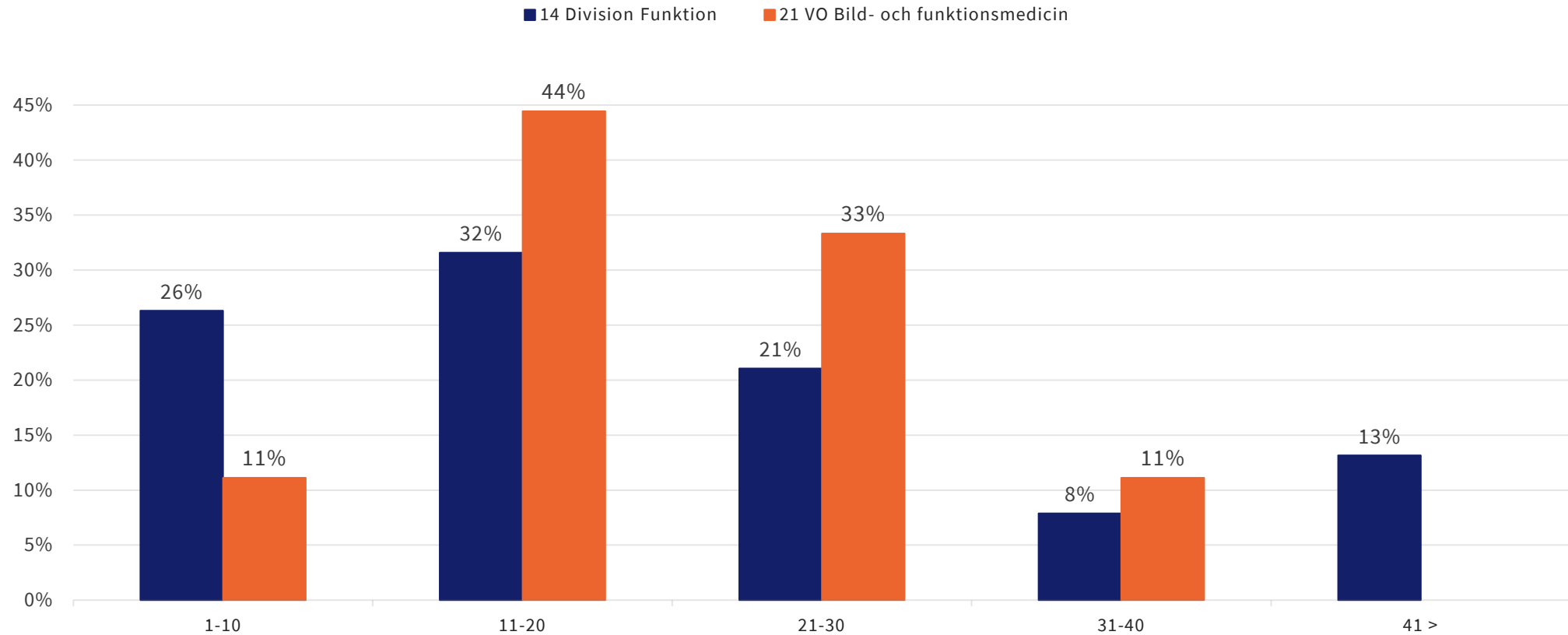
Chefernas förutsättningar



Andel positiva, varken eller och negativa medarbetare per fråga. På grund av grafiska skäl redovisas inte värden under 7% men det går att finna genom att hålla muspekaren över färgen som saknar värde.

Antal medarbetare

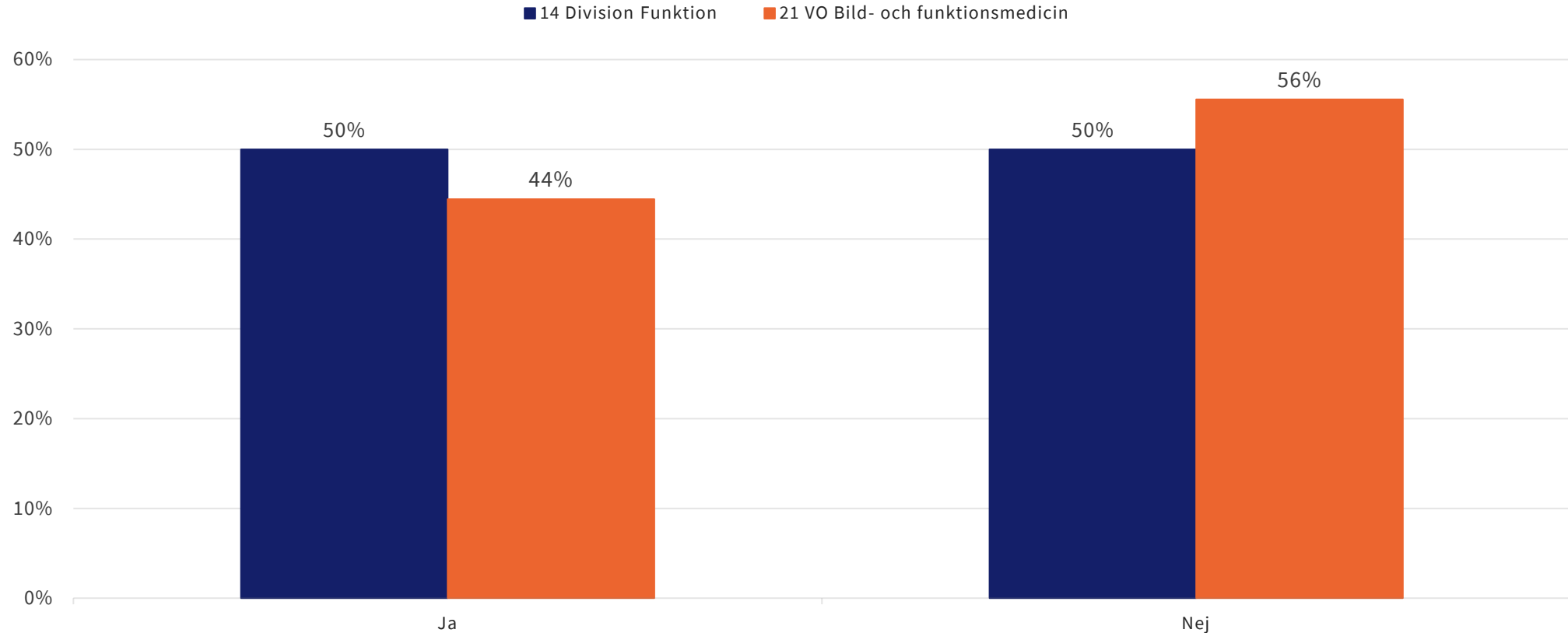
Om endast en stapel visas, är det din överliggande enhets resultat.



Obs! Dessa frågor har endast ställts till registrerade chefer i undersökningen.

Arbetar regelbundet kliniskt (utöver chefsuppdrag)

Om endast en stapel visas, är det din överliggande enhets resultat.



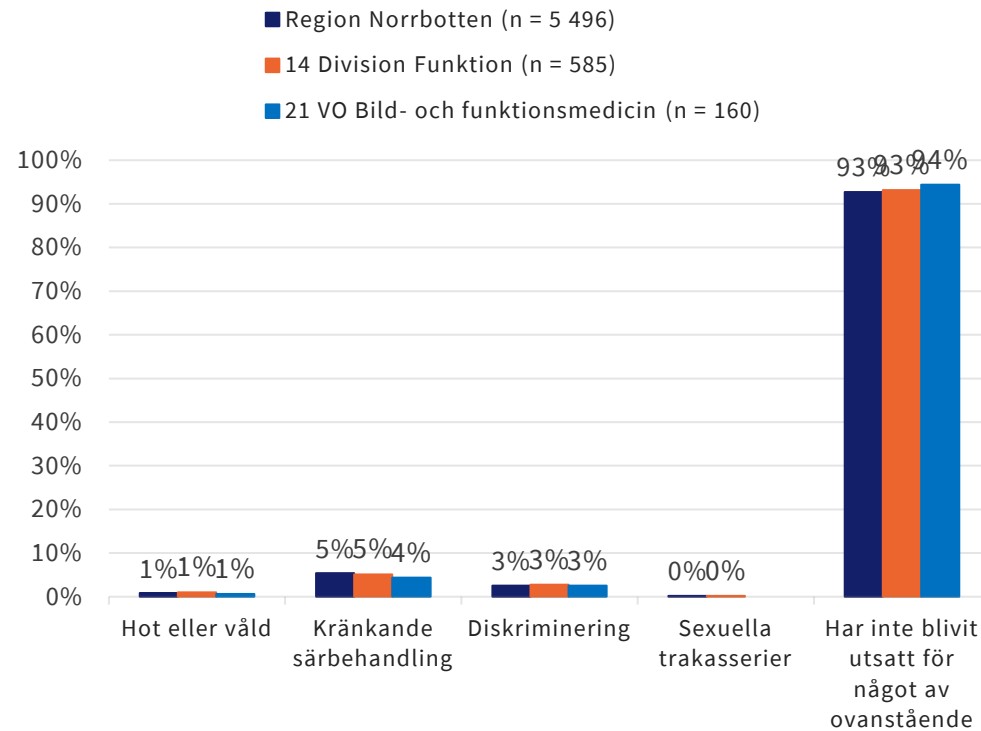
Obs! Dessa frågor har endast ställts till registrerade chefer i undersökningen.

Utsatthet

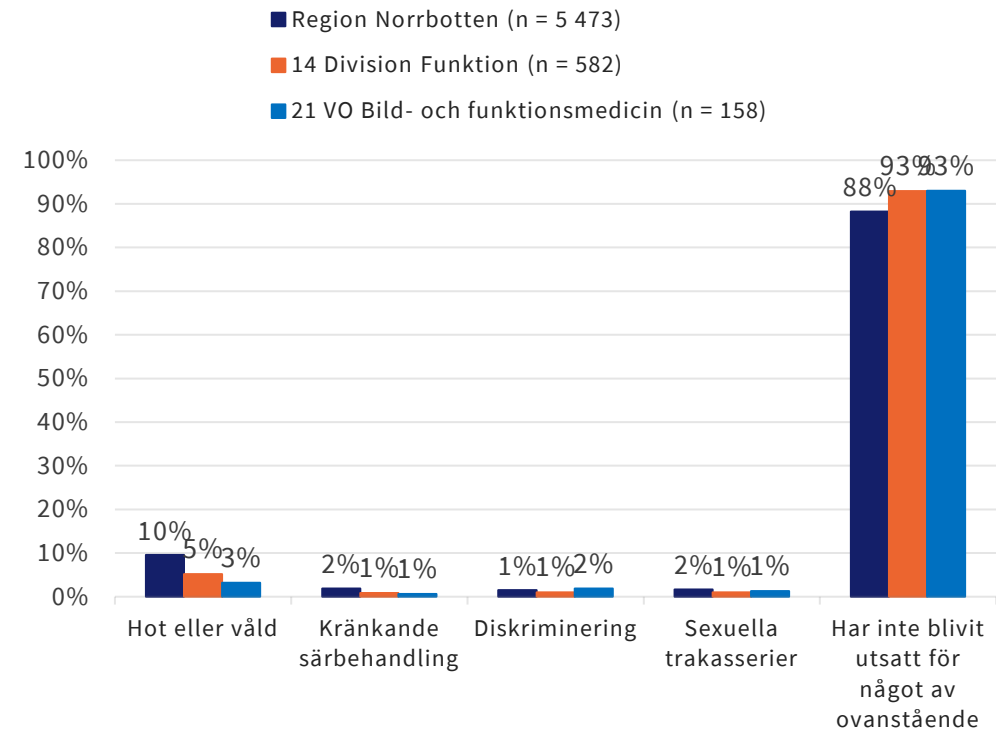
Utsatthet

Om det bara redovisas en dataserie är det regionens övergripande resultat.

Har du av arbetskamrat eller chef under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för något av följande:

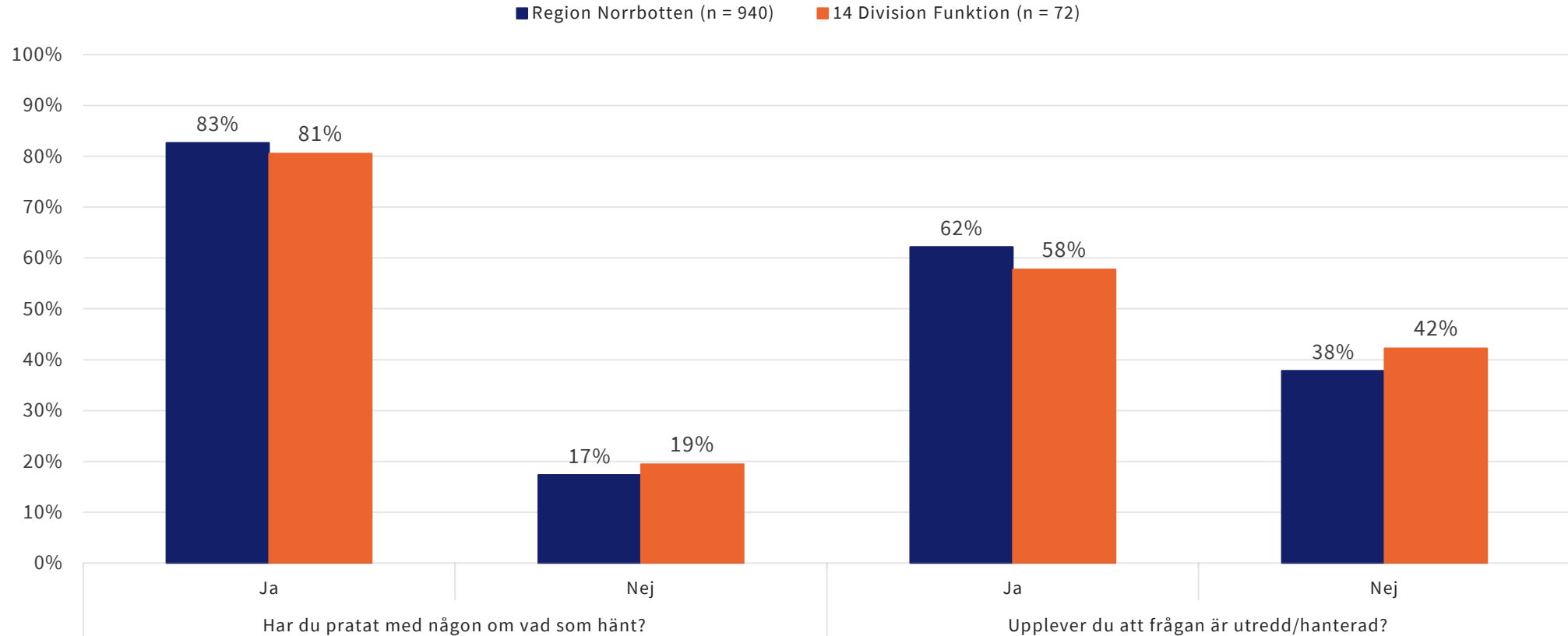


Har du av patient/närstående/kund under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för något av följande:



Utsatthet - fortsättning

Stapeldiagrammet redovisar endast information om medarbetare som svarat att de har blivit utsatta för hot eller våld/kränkande särbehandling/diskriminering/sexuella trakasserier. Om det bara redovisas en dataserie är det regionens övergripande resultat.





**REGION
NORRBOTTEN**