

# Fritidsförskrivning av läkemedel - anvisning

## Bakgrund

Fritidsförskrivning innebär att en förskrivare utfärdar ett recept på läkemedel till en patient vid sidan av sina ordinarie arbetsuppgifter. Förskrivaren har det fulla medicinska ansvaret för sin fritidsförskrivning. Fritidsförskrivning ska vara lika patientsäker som annan förskrivning och ska dokumenteras i journal.

Förskrivare anställda inom Region Norrbotten använder sin ordinarie arbetsplatskod vid fritidsförskrivning och ska inte ansöka om någon separat arbetsplatskod för fritidsförskrivning.

Förskrivare som gått i pension måste ansöka om en särskild arbetsplatskod för fritidsförskrivning. För mer information gällande ansökan se Arbetsplatskoder - Region Norrbotten (nllplus.se).

## Fritidsförskrivning och regionens kostnadsansvar

Regionen har kostnadsansvar för receptläkemedel inom läkemedelsförmånen och därmed även ett ansvar att säkerställa att förskrivningen är rimlig.

En förutsättning för att en förskrivare ska beviljas och få behålla en arbetsplatskod för fritidsförskrivning är att nedanstående kriterier följs.

1. Regionala medicinska riktlinjer och läkemedelsrekommendationer följs
2. Dyra läkemedel eller specialistläkemedel ska inte fritidsförskrivas
3. Särskilda läkemedel och andra läkemedel med risk för missbruk eller annan begärlighet bör inte förskrivas
4. Förskrivningen bör endast täcka ett tillfälligt behov och förskrivaren ska vara väl förtrogen med läkemedlet. Vid kronisk sjukdom bör patienten hänvisas till ordinarie vårdenhet/vårdgivare.

## Uppföljning

Regionen kommer vid behov att följa upp fritidsförskrivningen. Vid misstanke om eventuell oegentlig förskrivning kontaktas förskrivaren för vidare diskussion och bedömning.

## Indragning av arbetsplatskod

I de fall fritidsförskrivning med särskild arbetsplatskod inte sker i enlighet med ovanstående kriterier för fritidsförskrivning kommer arbetsplatskoden att stängas av. Beslut om avstängning av en arbetsplatskod för fritidsförskrivning fattas av Region Norrbottens Hälso- och sjukvårdsdirektör.

Om arbetsplatskoden varit inaktiv i fem år kommer den att stängas av. Skulle behov av en arbetsplatskod uppstå därefter finns möjlighet att ansöka om en ny arbetsplatskod.