Regionstyrelsens protokoll

Sammanträdesdatum: 2022-10-06

Tid: 11:15 – 12:41

Plats: styrelserummet, Regionhuset i Luleå/Teams

§ 223-252

Beslutande

Kenneth Backgård (SJVP), ordf. (jäv § 250)
Linda Frohm (M), v ordf.
Dan Ankarholm (SJVP)
Doris Messner (SJVP) (jäv § 250)
Jonny Åström (SJVP) (jäv § 250)
Sead Maglic (SJVP), ers. (jäv § 250)
Erika Sjöö (SJPV), ers. (jäv 250 §)
Nils-Olov Lindfors (C)
Glenn Berggård (V)
Anders Öberg (S) (jäv § 250)
Elisabeth Lindberg (S)
Johannes Sundelin (S) (jäv § 250)
Ia Uvberg (S)
Lennart Åström (S)
Marianne Sandström (SD)

Övriga närvarande

Sten Nylén (SJVP), ers
Lage Hortlund (SD), ers.
Ulf Bergman, tf. regiondirektör

Sekreterare

Henrik Berg

Justerat den oktober 2022

Kenneth Backgård, ordförande

Justerat den oktober 2022

Marianne Sandström, justerare

Justerat den oktober 2022

Linda Frohm, ordförande § 250

Innehållsförteckning

Val av protokolljusterare **4**

Fastställande av slutlig föredragningslista **5**

Fastställande av närvarorätt vid sammanträdet **6**

Regiondirektörens rapport **7**

Meddelanden till regionstyrelsen 2022-10-06 ..... **8**

Återrapportering av regionstyrelsens uppdrag till regiondirektören 2022-10-06 ..... **9**

Återrapportering från utskottet för Nära vård **12**

Återrapportering från regionstyrelsens temasammanträde 2022-10-0613

Delårsrapport patientnämnden, augusti 2022 ..... **14**

Delårsrapport regionala utvecklingsnämnden, augusti 2022 ..... **19**

Delårsrapport Region Norrbotten, augusti 2022 ..... **28**

Policy för god ekonomisk hushållning **35**

Vårdval primärvård, uppföljning januari-augusti 2022 ..... **37**

Beställning vårdval primärvård 2023 ..... **41**

Beställning vårdval allmän barn- och ungdomstandvård 2023 ..... **45**

Operationsverksamhet i Kalix **47**

Motion 16-2021 om tillitsbaserad styrning på alla nivåer **51**

Motion 3-2022 om hälsoekonomisk kompetens i Region Norrbotten **53**

Motion 6-2022 om informationskampanj angående prostatabesvär, screening och användning av TUMT **56**

Motion 11-2022 om inrättande av hälso- och sjukvårdsnämnd **58**

Motion 13-2022 om införande av arbetsmiljögrupp **60**

Motion 14-2022 om samverkan med kommunerna kring barns tandhälsa samt återinförande av ”fluortanter” i skolverksamheten **63**

Länstransportplan Norrbottens län 2023-2033 ..... **66**

Länsgemensam handlingsplan för suicidprevention **68**

Kulturplan för Norrbotten 2023-2026 ..... **71**

Revisionsrapport Granskning av regionstyrelsens och regionala utvecklingsnämndens ägarstyrning och kontroll över kommunala bolag samt bolagens följsamhet till ägarens direktiv **73**

Tillgång till rullstolsvåg vid länets hälsocentraler 77

Ansvarsfrihet för 2021 avseende kommunalförbundet Norrbottens läns kollektivtrafikmyndighet 79

Målsättning att sänka Region Norrbottens elförbukning 82

Utskott Nära vårds sammanträdesdagar 2023 84

§ 223

Val av protokolljusterare

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar utse ledamoten Marianne Sandström (SD) att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 224

Fastställande av slutlig föredragningslista

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar fastställa föredragningslistan.

§ 225

Fastställande av närvarorätt vid sammanträdet

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att sammanträdet ska vara öppet för allmänheten.

§ 226

Regiondirektörens rapport

Dnr 89-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Regiondirektörens rapport enigt bilagor.

Beslutsunderlag

Regiondirektörens rapport oktober 2022
Delårsrapport augusti, division psykiatri
Bilaga Produktion och måluppfyllelse, division psykiatri
Delårsrapport augusti, division funktion
Bilaga Produktion och måluppfyllelse, division funktion
Delårsrapport augusti, division nära
Bilaga Produktion och måluppfyllelse, division nära
Delårsrapport augusti, division regionstöd
Bilaga Produktion och måluppfyllelse, division regionstöd
Delårsrapport augusti, division länssjukvård 1
Bilaga Produktion och måluppfyllelse, division länssjukvård 1
Delårsrapport augusti, division länssjukvård 2
Bilaga Produktion och måluppfyllelse, division länssjukvård 2

§ 227

Meddelanden till regionstyrelsen 2022-10-06

Dnr 1129-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar lägga redovisade meddelanden till handlingarna.

Beslutsunderlag

Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2022-05-24
Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2022-08-30
Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2022-09-27
Patientnämndens protokoll 2022-05-24
Patientnämndens protokoll 2022-09-22
Utskottet Nära vårds protokoll 2022-06-28
Utskottet Nära vårds protokoll 2022-08-26

Ärendet

Följande meddelanden redovisas:

Avsändare	Ämne
Regionala utvecklingsnämnden	Protokoll 2022-05-24
Regionala utvecklingsnämnden	Protokoll 2022-08-30
Regionala utvecklingsnämnden	Protokoll 2022-09-27
Patientnämnden	Protokoll 2022-05-24
Patientnämnden	Protokoll 2022-09-22
Utskottet Nära vård	Protokoll 2022-06-28
Utskottet Nära vård	Protokoll 2022-08-26

§ 228

Återrapportering av regionstyrelsens uppdrag till regiondirektören 2022-10-06

Dnr 1128-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

I regionstyrelsens plan framgår bland annat styrelsens uppdrag till regiondirektören. Regionstyrelsen kan också ge regiondirektören uppdrag kopplade till regionstyrelsens behandling av olika ärenden. För att ge regionstyrelsen aktuell och löpande information om de åtgärder som vidtagits med anledning av olika uppdrag lämnas redovisning om detta kontinuerligt till regionstyrelsen.

Ärendet

Från ärendet ”Åtgärder för att stärka kompetensförsörjningen av läkare och sjuksköterskor i Region Norrbotten”, regionstyrelsen 2022-08-17:

Regionstyrelsen gav regiondirektören i uppdrag att göra en översyn med inriktning att nuvarande lönetillägg för sjuksköterskor för arbete på vårdavdelningar på sjukhus, allmänmedicinska vårdplatser i primärvård och IVAK-mottagningar löses in och bakas in i fastlönen, att göra en översyn med inriktning att nuvarande funktionstillägg inom VO An/Op/Iva, VO Akutomhändertagande IVAK eller inom VO ortopedis operationsenhet, löses in och bakas in i grundlönen, att göra en översyn med inriktning att nuvarande lönetillägg för specialisttjänstgörande läkare för arbete på glesbygdshälsocentraler löses in och bakas in i fastlönen, samt att genomföra 2023 års löneöversyn för Vårdförbundets och Läkarföreningens avtalsområden med utgångspunkt från redovisade prioriteringar, samt en särskild satsning som premierar arbete under sommartid.

Återrapportering:
Arbetet med översyn av befintliga lönetillägg för sjuksköterskor (för arbete på vårdavdelningar på sjukhus, allmänmedicinska vårdplatser i primärvård och IVAK-mottagningar) och tillägg för ST-läkare på hälsocentraler i glesbygd har påbörjats. Förslag om vilka lönetillägg som ska lösas in och bakas

in i fastlönen håller på att tas fram samt rutin för att behålla incitamentet att bl.a. stimulera till helgtjänstgöring och arbete på vårdavdelning.

Från ärendet ”Åtgärder för att stärka ambitionen om tillitsbaserat ledarskap”, regionstyrelsen 2022-08-17:

Regionstyrelsen gav regiondirektören i uppdrag att skyndsamt ta fram en plan för hur ambitionen för en tillitsbaserad styrning och ledning ska konkretiseras samt förverkligas i praktiken på alla nivåer, att se över, och i förekommande fall, föreslå anpassningar av regionstyrelsens delegationsordning så att den svarar upp mot den ambition om tillitsbaserat ledarskap som finns i regionens strategiska plan, att se över process och ansvarsfördelning vad gäller individuell lönesättning samt vid behov genomföra kompletterande utbildningsinsatser till lönesättande chefer, samt att öka stödet till linjeorganisationen i rekryteringsarbetet.

Återrapportering:

Som ett led i att stärka ambitionen om ett tillitsbaserat ledarskap har förslag på process och ansvarsfördelning för individuell lönesättning tagits fram. Förslaget innebär att anställande chef har ansvar och delegation för lön vid nyanställning och för förändrad lön utifrån fastställda löneprinciper. Chefslinjen kommer på så sätt att få ett större ansvar och mandat för lönesättningsprocessen. Förslaget innebär vidare att lönesättande chef har ansvar att ta fram förslag på lönenivå, att samråda med HR-direkt om rekommenderat lönespann, göra bedömning och besluta om lön. Verksamhetsområdeschef eller motsvarande nivå, har mandat att besluta om nivåer över rekommenderat lönespann upp till en viss nivå. Divisionschef har därefter mandat för nivåer där över. HR ansvarar för att bl.a. utbilda, informera, ge stöd, ta fram lönespann, dokumentera samt följa upp. Innan genomförandet ska alla chefer genomgå utbildning inom lönebildning. Principer och rutin för lönesättning ska tas fram och ska vara väl förankrade i verksamheten. Nytt arbetssätt kommer att börja gälla under 2023.

Gällande styrelsebeslutet angående mer stöd i rekryteringsarbetet, har ett förslag på organisering lämnats in. Rekryteringsspecialisterna avser att anställas inom division Regionstöd och skapar på så sätt ett team inom HR verksamhetsstöd bestående av 5 resurser med utpekat ansvar mot specifik division (-er). Tanken är att detta nya team arbetar dedikerat med rekryteringsinsatser. Forum för prioriterings- uppdragsmöten skapas med HR ansvariga i syfte att fånga upp behoven från verksamheterna. Arbetsledning sköts av en av de fem som har i uppdrag att sammankalla till möten och fungera som en länk mellan HR ansvarig, teamet för kompetensförsörjning, strateg inom kompetensförsörjning och chef för HR verksamhetsstöd.

Från ärendet ”Hållbar och långsiktig kompetensförsörjning – nya arbetstidsmodeller”, regionstyrelsen 2022-08-17:

Regionstyrelsen gav regiondirektören i uppdrag att fortsätta och utöka processarbetet med att nå en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning

Återrapportering:

Gällande styrelsebeslutet översyn av arbetstidsmodeller så har formen för arbetet beslutas och projektplan håller på att tas fram. I nästa steg när projektplanen är klar kommer divisionerna att få utse lämpliga arbetsplatser som ska ingå i arbetet. Projektet sammanknyts med det redan befintliga projektet, som beviljats från Återhämtningsbonusen, och syftar till att stödja verksamheterna med Schemahantering/ bemanning samt vid behov utreda arbetstidsmodeller. Rekryteringsarbetet för att bemanna projektet pågår där en medarbetare har anställts och en ytterligare person ska anställas.

§ 229

Återrapportering från utskottet för Nära vård

Dnr 833-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Sammanträdesprotokoll från utskottet Nära vård 2022-09-26

Beslutsunderlag

Utskottet Nära vårds protokoll 2022-09-26

§ 230

Återrapportering från regionstyrelsens temasammanträde 2022-10-06

Dnr 1131-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Ordföranden informerar om regionstyrelsens temasammanträde den 6 oktober 2022. Vid temasammanträdet lämnades information om den länsgemensamma planen för suicidprevention, kunskapsstyrning och återkoppling från hållbarhetsarbetet.

§ 231

Delårsrapport patientnämnden, augusti 2022

Dnr 1127-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige besluta att godkänna patientnämndens delårsrapport per augusti 2022.

Sammanfattning

Bedömningen av måluppfyllelsen per april 2022 visar att det strategiska målet långsiktigt hållbar ekonomi helt har uppnått och att målen trygga norrbottningar med god livskvalitet samt god, nära och samordnad vård delvis uppfyllts.

Det ekonomiska utfallet för tertial ett 2022 visa på ett positivt resultat på 410 tkr för nämndens tre kostnadsställen; patientnämnden, patientnämndens stab och stödpersonsverksamheten.

Andelen inkomna ärenden via 1177 vårdguiden fortsätter att öka. Under tertial 1 2022 uppgår anmälningarna till 58 procent av totala antalet ärenden i förhållande till 47 procent under samma period 2021.

Patientnämnden har 2022-09-26 § 6 föreslagit fullmäktige besluta att godkänna patientnämndens delårsrapport per augusti 2022.

Ärendet

Patientnämnden

Patientnämnden är organisatoriskt placerad under regionfullmäktige. Nämnden består av sju ledamöter och sju ersättare, nämndens presidium utgörs av ordförande samt vice ordförande. Nämndens stöd utgörs av 4 utredare och nämndsekreterare samt stabschef, alla verksamma inom Region Norrbottens regionstab. Patientnämnden har en organisatoriskt självständig ställning gentemot dem som beslutar i hälso- och sjukvårds-frågor i övrigt.

Ny stabschef tillträdde den 31 januari. I slutet av mars gick uppsägningstiden för två medarbetare ut. Till den 11 mars hade två nya medarbetare rekryterats. Med anledning av tre månaders uppsägningstid på nuvarande arbetsplatser, tillträder dessa nya medarbetare den 13 juni.

Balanserad styrning

Region Norrbotten tillämpar balanserad styrning vilket innebär att verksamheten beskrivs, planeras och följs upp utifrån fem perspektiv: Samhälle, Medborgare, Verksamhet, Medarbetare och Ekonomi. Denna modell används på alla nivåer i regionen för att skapa en tydlig logik i styrningen från politik till verksamhet.

Regionfullmäktige har inom respektive perspektiv fastställt strategiska mål. Utifrån dessa fastställer regionstyrelse och nämnder framgångsfaktorer. Divisionerna har indikatorer och mått som ska bidra till värderingen av måluppfyllelse i de strategiska målen. Måluppfyllelsen följs upp i två delårsrapporter samt i årsrapport.

Patientnämnden är ansvarig för strategiska mål inom perspektiven **medborgare**; Trygga norrbottningar med god livskvalitet, **verksamhet**; God, nära och samordnad vård, **ekonomi**; Långsiktigt hållbar ekonomi.

Perspektiv	Regionens strategiska mål	Bedömning	Framgångsfaktor
Medborgare	Trygga norrbottningar med god livskvalitet		Förtroende för och kunskap om verksamheten
Verksamhet	God, nära och samordnad vård		Ökad användning av digitala verktyg. Fördjupade analysrapporter.
Ekonomi	Långsiktigt hållbar ekonomi		Verksamheten håller sin ekonomiska ramar

Måluppfyllelse och patientnämndens kommenterar

Ekonomi

Långsiktigt hållbar ekonomi

En budget i balans.

Patientnämnden har en tilldelad budget för 2022 på 5 806 tkr. Det ekonomiska utfallet på 1 585 tkr för tertial 1 år 2022 visar på ett positivt resultat på 410 tkr för nämndens tre kostnadsställen. Anledningen till överskottet är vakanta tjänster på PN samt pandemins effekter på resor, fysiska möten och utbildningar varit begränsade under pandemin. Tillfälliga extra resurser har tillsats kansliet, i väntan på de nya medarbetarna som tillträder sina tjänster den 13 juni.

Verksamhet, Kostnads-ställe	Utfall 220430 tkr	Budget	Avvikelse utfall mot budget	Årsbudget
01206 **Patient-nämnd**	226	285	59	854
01217 **Stab, patient-nämnd**	531	640	109	1921
01713 **Stödpersons-verksamhet**	828	1017	243	3030
S:a	**1 585**	**1 996**	**410**	**5 806**

Medborgare

Trygga norrbottningar med god livskvalitet

Antalet besök på patientnämndens hemsida ska öka med minst 5 procent.
Målet är ej uppfyllt.
Under tertial 1 år 2022 har antalet besök på denna sida minskat med 44 %. Från 1305 besök tertial 1 2021 till 578 besök tertial 1 2022.

70 procent av patienterna ska vara nöjda med verksamhetens svar.
70 procent av patienterna ska vara nöjda med patientnämndens hand-läggning
Målen har inte kunnat följas upp under 2021, utan beslutats följas upp under första tertialen 2022.

Enkätundersökning
En enkätundersökning genomfördes under mars månad. Totalt inkom 19 svar av 62 utskickade, vilket gav en svarsfrekvens på 31 procent. Resultatet visar att 79 procent av respondenterna var nöjda med patientnämndens hand-läggning medan 74 procent upplevde att vårdgivaren inte hade bemött dess klagomål eller synpunkter i erhållet svar.

Verksamhet

God, nära och samordnad vård

70 procent av de som gör anmälan till patientnämnden skall få svar från patientnämnden inom sex veckor.
Målet är uppfyllt
Under tertial 1 2022 har 73 procent av anmälarna fått svar inom sex veckor. jämfört med 64 procent under samma period 2021 Detta medför en ökad svarsfrekvens på 9 procent.

Antalet anmälningar till patientnämnden inom området kommunikation ska minska
Målet är inte uppfyllt.
Under tertial 1 2022 inkom 64 anmälningar som handlade om kommunikation jämfört med 56 anmälningar 2021.
Nämnden är frågande till om detta är ett mätbart mål utifrån ett kvalitativt perspektiv för patientnämnden, då patientnämnden inte kan påverka verksamhetens kommunikation med patienter.

Andelen ärenden inkomna via 1177-vårdguiden ska öka med 5 procent.
Målet är uppfyllt
Under tertial 1 2022 uppgår ärendeingången till 58 procent av totala antalet ärenden jämfört med 47 procent av totala antalet ärenden 2021. Detta ger en ökning med 11 procent.

Tre fördjupade analysrapporter ska genomföras per år.
Målet är ej uppfyllt.
Under tertial 1 2022 har en analysrapport genomförts och presenterats; Analys av klagomål avseende barn. De övriga två analysrapporterna, akut omhändertagande och analysrapport med inriktning på kvinnohälsa och kvinnosjukvård för åren 2019-2021 kommer att genomföras under hösten och vintern 2022.

Ökat antal deltagare i stödpersonsutbildningarna.
Målet är ej uppfyllt.
Ingen stödpersonsutbildning har genomförts under tertial 1. Planerad stödpersonsutbildning enligt patientnämndens årshjul under april månad 2022, flyttades fram till maj månad på grund av vakanta tjänster.

Regionfullmäktige beslutade i april 2022 att ge bevilja ersättning till stödpersonernas deltagande vid utbildningsdagar som ett led i att öka deltagarantalet.

Patientnämndsärenden
Under tertial 1 2022 registrerades 284 ärenden, 62 procent gällde kvinnor och 48 procent män. I jämförelse med samma period föregående år blir det en ökning med 17 ärenden. Det är en minskning av antal kvinnor och en ökning av antal män som anmält ärenden under perioden.

Patientnämnden har i sin kategorisering fortsatt att märka upp ärenden som på något sätt berör pandemin med särskilt sökord. Under tertial 1 2022 har vårdskuld lagts till som fokusområde. Av inkomna ärenden tertial 1 2021 var åtta ärenden relaterade till Covid-19 och sex ärenden gällde vaccination. Under tertial 1 2022 har inga ärenden relaterade till Covid-19 inkommit. Inkomna förfrågningar har främst rört förfrågningar om vart man som pati-

ent vänder sig när förmodade biverkningar av vaccinet har uppstått. Förmedling till Läkemedelsverket har gjorts.

Ökningen av antal ärenden är störst i åldersgrupperna 10-19 år (ökning med 50 %), 20-29 år (ökning med 37 %) och de över 90 år – (ökning med 40 %).

Under tertial 1 2022 har 3 ärenden inkommit från kommunala verksamheter i Norrbotten. Tvår ärenden gällde patienter på vård – och omsorgsboenden och ett gällde hemsjukvård.

Antal ärenden gällande privata hälsocentraler har ökat från 7 ärenden till 12 vid jämförelse mellan tertial 1 2022 och 2021.

Under tertial 1 år 2022 inkom 24 ärenden gällande barn och unga 0-19 år, 15 ärenden avslutades och 53 procent av ärendena blev besvarade av vården inom sex veckor. Under motsvarande period 2021 blev 44 procent av ärendena besvarade av vården inom 6 veckor.

Under tertial 1 år 2022 har inget avslutat cancerärende redovisats till RCC då inget ärende har avslutats. Motsvarande siffra för tertial 1 år 2021 var tio avslutade ärenden.

Per april 2022 har patientnämnden 36 stödpersoner som har eller är villiga att ta ett uppdrag. För närvarande pågår 29 stödpersonsuppdrag.
Under denna period har två stödpersoner entledigats, en på patients egen begäran och en på stödpersonens begäran. Fyra nya personer med intresse av att ta på sig stödpersonsuppdrag har intervjuats under tertial 1 2022. Av dessa har två erhållit uppdrag.

Revisionen för 2021 uppmärksammade att patientnämnden behöver arbeta med att sätta kvalitativa och mätbara mål som tydligare kan knytas till Region Norrbottens strategiska mål och framgångsfaktorer

Andelen inkomna ärenden via 1177 vårdguiden fortsätter att öka. Under tertial 1 2022 uppgår anmälningarna till 58 procent av totala antalet ärenden i förhållande till 47 procent under samma period 2021.

Beslutsunderlag:

Delårsrapport patientnämnden, augusti 2022
Patientnämndens protokoll 2022-09-22 § 6

Protokoll skickas till:

Stabschef

§ 232

Delårsrapport regionala utvecklingsnämnden, augusti 2022

Dnr 1124-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige besluta att godkänna regionala utvecklingsnämndens delårsrapport per augusti 2022.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionala utvecklingsnämndens verksamhet bidrar på ett tydligt och ändamålsenligt sätt till Region Norrbottens strategiska mål om ett livskraftigt län. På förekommen anledning ska Region Norrbotten i enlighet med trafikavtalet med Norrbottens kommuner betala för beställd trafik.

Sammanfattning

Delårsrapporten redovisar händelser av väsentlig betydelse för perioden, ekonomiskt resultat, produktion och tillgänglighet samt måluppfyllelsen och förväntad utveckling.

Regionala utvecklingsnämnden har 2022-09-27 § 90 föreslagit fullmäktige besluta att godkänna regionala utvecklingsnämndens delårsrapport per augusti 2022.

Ärendet

Händelser av väsentlig betydelse

Fram till augusti 2022 har det regionala utvecklingsarbetet fokuserats kring projektet The North Sweden green Deal som är ett gemensamt historisk projekt och åtagande tillsammans med Region Västerbotten. För Norrbottens del har vi skrivit formella samverkansavtal med de kommuner som är direkt berörda av etableringarna, nyindustrialiseringen och samhällsomvandlingen. Vi har även konkretiserat samverkan med LTU, Norrbottens kommuner, Länsstyrelsen och Swedish Lapland visitors board. De fokusområden som projektet ämnar att arbete med är Attraktionskraft, Kompetensförsörjning, Fysisk planering och Energisystem. Det är även värt att nämna att just vårt fokus på attraktionskraft – och härunder attraktiva gestaltade livsmiljöer, har skapat nya och helt avgörande samarbetsytor mellan näringslivs- och samhällsenheten och kulturenheten. En yta som även behöver bli starkare ute i våra kommuner.

Inom Näringsliv- och samhällsenheten är arbetet med färdigställandet av programmen för strukturfonderna i princip klara och enhetens arbete med at ta fram och ta emot ansökningarna har intensifierats. Mobiliseringsarbetet under våren och den generellt positiva andan i länet kring framtiden bär således frukt. Tillsammans med länets privata och offentliga aktörer finns det god utsikt till att de nya, spännande och innovativa projekt och investeringar kan leda den regionala utvecklingen i Norrbotten framåt. Intresset är stort vilket speglar den framåtanda som håller på att slå rot i samhället överlag.

Inom Region Norrbottens kulturarbete har det varit fullt fokus på framtagandet av en ny Kulturplan. Den har varit på remiss och ska under hösten beredas inför beslut i regionala utvecklingsnämnden och regionfullmäktige. Ett stort arbete har pågått sedan hösten 2021 med att samla in, analysera och skriva fram en kulturplan. Både processen och innehållet är mycket lovande för Region Norrbottens framtida kulturarbete.

Kulturenheten har även strukturerat upp villkor och riktlinjer för hantering av de stöd som Region Norrbotten hanterar, och tack vara ambitiösa mål och bibehållen regional budgetram så har kulturrådet ökat det årliga anslaget till länet vilket skapar än bättre förutsättningar för framtidens kulturyttringar.

Kollektivtrafiken har det tufft vilket inte minst återspeglas i den ekonomiska redovisningen. Orsaken till detta är främst att effekterna av pandemin kommer till uttryck i fortsatt minskade biljettintäkter och höga bränslekostnaderna får direkta konsekvenser för driften. Under 2022 ska arbetet med en ny trafikkarta och ett nytt trafikförsörjningsprogram redovisas och förhoppningen är att detta sammantaget kan leda till en effektivare och mer förutsägbar kollektivtrafik – både ekonomiskt men också för länets resenärer.

Sammanfattande måluppfyllelse

Perspektiv	Regionens strategiska mål	Bedömning
Samhälle	Ett livskraftigt län	◇
Medborgare	Trygg norrbottning med god livskvalitet	◇
Verksamhet	Behovsstyrd regional utveckling i samverkan	◇
Ekonomi	Långsiktig hållbar ekonomi	●

Samhälle

Målet följs inte upp per augusti men arbete pågår med samtliga delar under detta målområde. Besked om flera etableringar och investeringar i länet under 2021 bidrar till att Norrbotten upplevs attraktivt i arbetet med samhällets omställning. Koordinerande insatser från Region Norrbotten som regionalt utvecklingsansvarig efterfrågas i hög grad och mynnar ut i flertalet nätverk som samverkan allt mer och på ett mer avancerat sätt.

Medborgare

Målet trygg norrbottning med god livskvalitet med framgångsfaktorerna, antal insatser som utvecklar och stärker arrangörsledet samt utveckla Polarbibblo till ett nationellt centrum för barns berättelser och skapande på fler språk, följs upp per augusti. Arbetet med övriga delar under detta målområde pågår och följs upp vid årets slut. Kulturinsatserna är i full gång och omfattande planer för året är färdigställda. Insatser görs för att utveckla och stärka arrangörsledet i Norrbotten. Det finns ett strukturerat arbete för dialoger med nationella minoriteter och insatser inom bland annat Polarbibblo som sammantaget stärker språkutvecklingen. De satsningar inom kompetensförsörjningsområdet som genomförs har ett positivt utfall.

Verksamhet

Målet behovsstyrd regional utveckling i samverkan följs upp med framgångsfaktorerna, framtagning av ny kulturplan och regional biblioteksplan, samt översyn av processen för kulturstöd med förslag på åtgärder för förbättrad effektivitet och kontroll. Arbete med övriga delar under detta målområde pågår och följs upp vid årets slut.

Verksamheten har en god struktur för samverkan med andra aktörer. Behovet från externa aktörer att nyttja regionen som möjliggörare med anledning av de aviserade etableringarna ökar och verksamheten märker av den ökade efterfrågan och kan komma att påverka verksamhetens samlade förmåga att leverera utifrån upp-satta mål. Den utökade ramen om 6,5 miljoner till Avdelningen kommer innebära nyanställningarna vilket ämnar till att förstärka arbetet med att stödja den regionala utvecklingen hos länets privata och offentliga aktörer. Arbetet med att genomföra regionala strategier, planer och program fortlöper. Arbetssätt och metoder utvecklas. Samtliga projektstöd hanteras nu inom ramen för Tillväxtverkets system Nyps i och med att kulturstöden gått över till Nyps.

Ekonomi

Den samlade bedömningen är att målet är delvis uppnått för perioden. Kulturinstitutionerna har fortfarande ett flertal vakanta tjänster som inte har tillsatts och har därmed inte kunnat bedriva ordinarie verksamhet vilket resulterar i ett överskott. Även en genomlysning av kulturinstitutionerna har

gjorts under våren vilket lett till att beslut om strategiska satsningar inte har kunnat tas då verksamheterna inväntat resultat av genomlysningen. Nytt tilläggsavtal för 2022 gällande finansiering Norrtåg AB är beslutat och kommer att omhändertas innan årets slut. Kollektivtrafikmyndighetens årsprognos per augusti pekar fortsatt mot ett underskott men dock med en förbättrad prognos om drygt 6 miljoner jämfört med aprils delårsrapport. Differensen mellan Länstrafikens budget och Regionala utvecklingsnämndens bidrag har jämnats ut. Målet bedöms vara delvis uppnått vid årets slut.

Ekonomiskt utfall

Nämndens resultat per augusti visar på ett överskott om 11 miljoner kronor. Samtliga kulturinstitutioner redovisar ett överskott till perioden. Kulturinstitutionerna har ett flertal vakanta tjänster som inte tillsatts och har därför inte kunnat bedriva ordinarie verksamhet fullt ut. Även en ökning av statliga medel har genererats vilket resulterar i ett överskott. Då verksamheterna även inväntat resultat av den genomlysning som gjorts av kulturinstitutionerna har beslut om strategiska satsningar inte kunnat fattas.

Prognosen för helåret visar på 16 miljoner i underskott, där Länstrafiken står för 22 miljoner kronor. Underskottet härrör till trafikunderskott (fortfarande stigande kostnader för trafikavtalen i kombination med för få resenärer) på så väl lokala- som stomlinjer.
Differensen om 26,5 miljoner kronor mellan RKM och Regionala utvecklingsnämnden har jämnats ut avseende finansieringsnivån till Länstrafiken 2022.

Ekonomiskt resultat

Periodens utfall

(mnkr)	Utfall 2022-08	Budget 2022-08	Utfall 2021-08
Regionbidrag	231	231	216
Statliga medel	41	38	35
Övriga intäkter	19	11	20
Verksamhetens intäkter	**291**	**280**	**271**
Personalkostnader	-31	-33	-30
Lokalhyra	-8	-8	-8
Lämnade bidrag	-212	-208	-205

Övriga kostnader	-33	-35	-25
Verksamhetens kostnader	**-284**	**-284**	**-268**
Avskrivningar	0	0	0
Resultat	**7**	**-4**	**3**

(tkr)	**Avvikelse 2022-08**
Norrbottensmusiken	5 757
Norrbottens museum	3 370
Regionbiblioteket	986
Kulturfrämjande verksamhet	985
Kulturbidrag	0
Infrastruktur/kollektivtrafik	0
Näringslivsutveckling	-23
SUMMA	**11 075**

Årsprognos

(mnkr)	Års-prognos 2022	Årsbud-get 2022	Utfall 2021
Regionbidrag	356	356	344
Statliga medel	63	59	61
Övriga intäkter	23	18	35
Verksamhetens intäkter	**442**	**433**	**439**
Personalkostnader	-48	-52	-49
Lokalhyra	-12	-12	-12
Lämnade bidrag	-336	-312	-328
Övriga kostnader	-61	-56	-52
Verksamhetens kostnader	**-457**	**-432**	**-441**
Avskrivningar	-1	-1	-1
Resultat	**-16**	**0**	**-3**

(tkr)	Avvikelse 2022
Norrbottensmusiken	1 500
Norrbottens museum	2 800
Regionbiblioteket	450
Kulturfrämjande verksamhet	1 400
Kulturbidrag	0
Infrastruktur/kollektivtrafik	-22 000
Näringslivsutveckling	-170
SUMMA	**-16 020**

Regionala utvecklingsnämndens årsresultat pekar på ett underskott om 16 miljoner kronor. Samtliga kulturinstitutioner bedömer att de kommer att göra ett överskott vid årets slut.

RKM gör bedömningen att Länstrafikens underskott för 2022 blir ca 39 miljoner kronor. Regionens andel av underskottet bedöms uppgå till ca 22 miljoner kronor. Skillnaden av 2022 års beslutade finansiering mellan RKM och regionala utvecklingsnämnden om 26,5 miljoner kronor har jämnats ut.

Riskanalys för årsprognosen
Inom kulturinstitutionerna finns fortfarande vakanta tjänster vilket riskerar att leda till försämrad arbetsmiljö eller sänkt ambitionsnivå för verksamheterna. Osäkerhet kring Länstrafikens ekonomiska resultat är kopplat till fortsatta stigande kostnader för trafikavtalen i kombination med för få resenärer på såväl lokala- som stomlinjer.

Återrapportering av uppdrag från RUN-planen

Regionala utvecklingsnämnden tilldelades följande särskilda uppdrag från strategiska planen 2022-2024:

- Färdigställa den år 2019 påbörjade omställningen för en ekonomi i balans. En kontinuerlig process som innebär såväl kostnadsminskningar som intäktsökningar. (RS, RUN).
    - Bedömningen är att detta arbete är klart eftersom att organisationen är fastställd och att de ekonomiska effektiviseringar som ålagdes nämnden är verkställda.
- Omställningen ska leda till en modernare organisation som ökar delaktigheten för medarbetare. (RS, RUN).
    - Bedömningen är att detta arbete är delvist klart med tanke på att enheterna näringsliv och samhällsplanering slogs ihop och att den kulturfrämjande enheten lagdes direkt under kulturchefen. Det som återstår är färdigställandet av en genomlysning av kulturinstitutionerna.
- Säkerställa tillgången till ökad beredskap för framtida kriser (RS, RUN).
    - Ett pågående arbete där regionala utvecklingsnämnden som ett led i detta har ställt sig bakom den regionala livsmedelsstrategi, Nära mat, som bland annat syftar till att öka den regionala självförsörjningen.
- Fortsätta utveckla förslag i samverkan med länets kommuner om hur kollektivtrafiken och myndighetsutövningen i Norrbotten kan utformas utifrån ansvar och organisation. (RS, RUN).
    - Ett pågående arbete där den Regionala kollektivtrafiksmyndigheten arbetar fram en ny trafikkarta och trafikförsörjningsprogram. När det gäller myndighetsutövningen är Region Norrbotten engagerat i sammanslutningen AGON (Accelererad grön omställning i Norrbotten) vars syfte är att genom dialog och samverkan effektivisera de samhällsprocesser som kräver tillståndsprövningar.
- Prioritera satsningar inom regional utveckling baserad på de stora investeringarna i länet. (RS, RUN)
    - Beslutet om en satsning på den regionala utvecklingen är taget vilket innebär en ekonomisk utökning till Regionala utvecklingsavdelningen om samman taget 16,5 miljoner. 10 miljoner på kulturen och 6,5 miljoner på enheten för näringsliv och samhälle. Uppdraget är delvist genomfört. Medlen till kulturen har genererat satsningar för året 2022 och en plan för kommande år tas nu fram. Satsningen på näringsliv och samhälle har inte verkställts.
- Utreda och prioritera satsningar inom kulturen. (RS, RUN)
    - Uppdraget är delvist uppnått. En plan för satsningar är framtaget men inte beslutat för åren som kommer.

- Implementera jämställdhetsstrategin i styrande dokument. (RS, RUN)
    - Ett pågående arbete som kommer att komma till uttryck i den RUN-plan som ska gälla för 2023.
- Integrera Regional överenskommelse om samverkan sluten mellan Region Norrbotten, civilsamhället och Länsstyrelsen i verksamheternas styrande dokument. (RS, RUN).
    - Uppdraget har delvist uppnåtts genom pågående insatser från kulturenheten som stödjer civilsamhällets aktörer i deras projekt och genom samverkansytor mellan Region Norrbotten och civilsamhället.

Uppföljning av internkontroll

Regionala utvecklingsnämnden kommer att utföra två internkontroller under året. Den ena handlar om att säkerställa att utbetalningar från både ERP och 1:1 anslag går till rätt projektägare. Den andra om att Kulturkansliet utarbetar en rutin för uppföljning av sökandes medelsanvändning av kulturstöd.

Social hållbarhet

Delårsrapporten visar att nämnden under perioden har genomfört aktiviteter som bidrar till social hållbarhet. Här kan satsningar på överenskommelsen med civilsamhället nämnas.

Miljömässig hållbarhet

Delårsrapporten visar att nämnden under perioden har genomfört aktiviteter som bidrar till miljömässig hållbarhet. Här kan utvecklingen av hållbarhetsverktyget nämnas.

Ekonomisk hållbarhet

Delårsrapporten visar att nämnden under perioden har genomfört aktivitet som bidrar till ekonomisk hållbarhet. Här kan arbetet med att färdigställa kommande EU-program nämnas.

Beslutsunderlag:

Regionala utvecklingsnämndens delårsrapport per augusti 2022
Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2022-09-27 § 90

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomidirektör
Regiondirektör
Regional utvecklingsdirektör

§ 233

Delårsrapport Region Norrbotten, augusti 2022

Dnr 1118-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige besluta att godkänna Region Norrbottens delårsrapport per augusti 2022.

Yttrande till beslutsförslaget

Situationen inom hälso- och sjukvården i Region Norrbotten är ansträngd, med ett utmanande bemanningsläge i kombination med stor vårdefterfrågan. Det är avgörande att de pågående och planerade åtgärderna ger avsedd effekt.

Sammanfattning

I Region Norrbottens delårsrapport per augusti 2022 redovisas ekonomiskt resultat, uppföljning av finansiella mål och verksamhetsmål samt årsprognos för dessa.

Ekonomiska resultatet per augusti är positivt med 84 mnkr vilket är 396 mnkr sämre än budget. Årsprognosen pekar på ett positivt resultat på 156 mnkr vilket är 437 mnkr sämre än budget.

Det finansiella målet att balanskravsresultatet ska uppgå till en (1) procent av skatter, statsbidrag och utjämning uppnås med god marginal både för perioden och i prognosen.

Den prognosticerade bedömningen av de strategiska målen för helåret visar samtliga sex strategiska mål kommer att delvis vara uppnådda vid årets slut. En sammanvägning av måluppfyllelsen för regionens finansiella mål och verksamhetsmål resulterar i bedömningen att Region Norrbotten med hänsyn till omständigheterna har en delvis god ekonomisk hushållning.

Beslutsunderlag

Delårsrapport Region Norrbotten augusti 2022
Delårsrapport Region Norrbotten augusti 2022, bilaga måluppfyllelse
Delårsrapport Region Norrbotten augusti 2022, bilaga produktion, tillgänglighet och kostnadseffektiv verksamhet

Ärendet

Ekonomiskt delårsresultat per augusti

Region Norrbottens ekonomiska resultat per augusti är positivt med 84 mnkr vilket är 396 mnkr sämre än budget. Avvikelsen mot budget beror på det negativa finansnettot till följd av värdenedgång på de finansiella marknaderna som inneburit att de kortfristiga placeringarna minskat kraftigt i värde. Verksamhetens resultat före finansnettot är positivt med 739 mnkr, vilket är 232 mnkr bättre än föregående år och 386 mnkr bättre än budget.

Nettokostnaderna är 83 mnkr högre än föregående år (1,5 procent) vilket främst beror på ökade kostnader för inhyrd personal, övertid och vårdmaterial.

I resultatet ingår kostnadsersättningar från staten med totalt 265 mnkr, varav förlossning och kvinnors hälsa 14 mnkr, psykisk hälsa 14 mnkr, God och nära vård 44 mnkr, tillgänglighet befolkningsbaserat 2 mnkr, uppskjuten vård och covid-19 relaterad vård 73 mnkr, återhämtningsbonus 5 mnkr samt PCR-tester, snabbtester, vaccination och smittspårning med 113 mnkr.

Divisionerna redovisar ett positivt utfall på 2 mnkr vilket är 27 mnkr sämre än periodbudget, vilket huvudsakligen förklaras av ökade kostnader för inhyrd personal, riks och regionsjukvård och förlorade intäkter i tandvården till följd av avsaknad av klinisk personal.

Regiondirektörens avdelningar och regionstab redovisar ett positivt utfall med 189 mnkr vilket är 192 mnkr bättre än budget. Verksamheterna under regionala utvecklingsnämnden har ett överskott på 12 mnkr jämfört med periodbudget vilket är hänförligt till kulturverksamheterna. Patientnämnden har ett resultat i balans.

Skatteintäkterna är bättre än budget som följd av en förbättrad skatteunderlagsprognos. Finansnettot är negativt -656 mnkr.

Balanskravsresultatet är 1 075 mnkr vilket i förhållande till skatter, generella statsbidrag och utjämning är 16,5 procent. Det innebär att det finansiella målet nås för perioden.

Ekonomisk årsprognos

Årsprognosen pekar på ett positivt resultat på 156 mnkr vilket är 437 mnkr sämre än budget. Verksamhetens resultat prognosticeras bli positivt med 846 mnkr men finansnettot är negativt med 690 mnkr.

Prognosen för verksamhetens resultat 442 mnkr bättre än budget och prognosen för finansnettot är 879 mnkr sämre. Utvecklingen av de kortfristiga placeringarna påverkas av utvecklingen på finansmarknaderna. I prognosen görs en försiktig bedömning av utvecklingen framöver och därför bedöms

pensionsportföljens marknadsvärde vid årets slut vara oförändrad jämfört med augusti.

Nettokostnadsutvecklingen för 2022 prognostiseras bli 6,8 procent vilket är 232 mnkr lägre än budgeterat. Divisionerna sammantaget prognosticerar ett underskott med -116 mnkr vilket vägs upp med en positiv avvikelse med 232 mnkr för regiondirektörens avdelningar och regionstab. Verksamheterna under regionala utvecklingsnämnden prognosticerar ett underskott på -16 mnkr vilket förklaras av underskottstäckning för kollektivtrafiken. Patientnämnden har en ekonomi i balans. Nettokostnaderna under finansförvaltningen är 129 mnkr lägre än budget och politisk verksamhet prognostiseras ett överskott mot budget på 3 mnkr.

Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning bedöms öka med 4,7 procent jämfört med föregående år, procent vilket är 208 mnkr bättre än budgeterat.

Balanskravsresultatet efter justering för orealiserad värdeförändring i portföljen prognosticeras till 1 147 mnkr vilket motsvarar 11,7 procent i relation till skatter och generella statsbidrag. Det innebär att regionen med god marginal når det finansiella målet på 1 procent och att en avsättning till resultatutjämningsreserven kan vara möjlig i bokslutet.

Väsentliga personalförhållanden

Den totala arbetade tiden inklusive inhyrd personal till och med augusti 2022 är 3,0 procent lägre jämfört med samma period 2021 vilket motsvarar 164 årsarbetare.

Egen personal har minskat med 203 årsarbetare och inhyrd personal har ökat med 39 årsarbetare. Den lägre arbetade tiden för egen personal beror på färre anställda och ökad frånvaro. Brist på egen personal innebär fortsatt stort behov av inhyrd sjukvårdspersonal

Sedan augusti 2021 har antalet totalt anställda minskat med 192 medarbetare. Antalet tillsvidareanställda har minskat med 89 och vikarier och tillfälligt anställda har minskat med 103. Regionen har svårigheter att ersättningsrekrytera de sjuksköterskor som går i pension eller av annan anledning avslutar sin anställning.

Sjukfrånvaron i Region Norrbotten till och med augusti månad är 6,9 procent. Det är en höjning med 0,8 procentenheter jämfört med samma period föregående år.

Extratiden, det vill säga jour och beredskap, övertid och fyllnadstid för egen personal har totalt ökat 7,6 procent jämfört med samma period föregående år. Snittet för övertiden har ökat mest med 21,2 procent, medan fyllnadstiden har en marginell ökning. Ökningen beror till stor del på brist på personal.

Arbete under jour och beredskap har minskat för egen personal under innevarande år med i snitt 10,2 procent. Arbete under jour och beredskap har i stället ökat för inhyrd personal.

Samlad bedömning av måluppfyllelsen avseende fullmäktiges strategiska mål

Bedömningen av måluppfyllelsen av de strategiska målen är en samlad bedömning, vilket innebär att resultatet för enskilda styrmått inte nödvändigtvis får avgörande genomslag på måluppfyllelsen, utan även aktiviteter och andra faktorer påverkar.

God ekonomisk hushållning

Den prognosticerade bedömningen av de strategiska målen för helåret visar samtliga sex strategiska mål kommer att delvis vara uppnådda vid årets slut. En sammanvägning av måluppfyllelsen för regionens finansiella mål och verksamhetsmål resulterar i bedömningen att Region Norrbotten med hänsyn till omständigheterna har en delvis god ekonomisk hushållning. Det finansiella resultatmålet, att balanskravsresultatet ska uppgå till en (1) procent av skatter, statsbidrag och utjämning, prognosticeras uppnås med god marginal.

Samhälle

Ett livskraftigt län

Det strategiska målet bedöms vara delvis uppfyllt vid årets slut. Arbete pågår med samtliga delar under detta målområde. Besked om flera etableringar och investeringar i länet bidrar till att Norrbotten upplevs attraktivt i arbetet med samhällets omställning. Koordinerande insatser från Region Norrbotten som regionalt utvecklingsansvarig efterfrågas i hög grad och mynnar ut i flertalet nätverk som samverkan alltmer och på ett mer avancerat sätt. 11 filialer och 12 servicepunkter som har beviljats ersättning via nationella medel 2022. Av dessa är det nu sex filialer och sju servicepunkter i drift.

Medborgare

Trygg norrbottning med god livskvalitet

Den samlade bedömningen är att det strategiska målet inte kommer att kunna uppnås i sin helhet under året.

Tillgängligheten till hälso- och sjukvården följs inom flera delområden och utfallet för andra tertialen 2022 visar på långa väntetider inom flera områden. Detta är huvudsakligen en följd av pandemins påverkan på hälso- och sjukvårdens verksamheter. För vårdkontakter som sker på distans har andelen minskat jämfört med motsvarande period ifjol. Andelen patienter som får kontakt med primärvården via telefon samma dag som kontakt sökts når inte målet, men variationen är stor mellan hälsocentralerna. Tillgängligheten till medicinsk bedömning inom tre dagar i primärvården är fortsatt god. Vänteti-

derna till ett första besök och till behandling i specialiserad vård når inte målen. Andelen patienter som blir färdigbehandlade vid ett besök i folktandvården har förbättrats jämfört med föregående tertial. Antal patienter som fått fråga om våld i nära relation är något lägre än motsvarande period 2019. Andelen patienter med riskfyllda levnadsvanor som fått en åtgärd i primärvården når inte målet. Hittills i år har nästan 700 norrbottningar i målgruppen fått ett hälsosamtal vilket motsvarar 8 procent av målgruppen och är lägre än målet. Andel patienter med misstänkt depression eller ångestsyndrom som genomgått en strukturerad suicidbedömning ökat jämfört med föregående tertial.

Kulturinsatserna är i full gång och omfattande planer för året är färdigställda. Insatser görs för att utveckla och stärka arrangörsledet i Norrbotten. Det finns ett strukturerat arbete för dialoger med nationella minoriteter och insatser inom bland annat Polarbibblo som sammantaget stärker språkutvecklingen. De satsningar inom kompetensförsörjningsområdet som genomförs har ett positivt utfall.

Verksamhet

God, nära och samordnad vård

Den samlade bedömningen är att det strategiska målet inte kommer att kunna uppnås i sin helhet under året.

Inom området förflyttning mot öppnare vårdformer nås inte målvärdet att 40 procent av besöken ska vara digitala. Andelen patienter som är 80 år och äldre på akutmottagningarna når inte heller målet. När det gäller området ett personcentrerat förhållningssätt där patienten är en aktiv och självklar partner, har en förbättring skett av andelen samordnade individuella planer där den enskilde deltagit i framtagandet, samtidigt som en försämring skett av andelen som har en fast vårdkontakt.

Inom området en samordnad vård utifrån individens behov nås heller inte alla mål. Målet om en dokumenterad behandlingsstrategi vid palliativ vård uppnås inte men har förbättrats något jämfört med föregående tertial.

Regionen når målet att begränsa förskrivningen av antibiotikarecept men når inte målet när det gäller andelen som fått en läkemedelsberättelse. När det gäller området en hållbar verksamhet med hög säkerhet uppnås inte målen för andra tertialen. De vanligaste vårdskadorna är brister i vård och behandling, suicid samt fallskador i samband med vård och behandling. Fallskador är en av de vanligaste orsakerna till en lex Maria i Norrbotten. Utbildningsinsatser har genomförts för att förbättra det systematiska patientsäkerhetsarbetet.

Behovsstyrd regional utveckling i samverkan

Vid årets slut bedöms strategiska målet vara delvis uppfyllt. Alla styrmått följs inte upp under perioden men arbete med övriga delar under detta målområde pågår och följs upp vid årets slut. Verksamheten har en god struktur för samverkan med andra aktörer. Behovet från externa aktörer att nyttja regionen som möjliggörare med anledning av de aviserade etableringarna ökar och verksamheten märker av den ökade efterfrågan och kan komma att påverka verksamhetens samlade förmåga att leverera utifrån uppsatta mål. Den utökade ramen om 6,5 miljoner till verksamheten kommer innebära nyanställningarna vilket ämnar till att förstärka arbetet med att stödja den regionala utvecklingen hos länets privata och offentliga aktörer. Arbetet med att genomföra regionala strategier, planer och program fortlöper. Arbetssätt och metoder utvecklas. Samtliga projektstöd hanteras nu inom ramen för Tillväxtverkets system Nyps.

Medarbetare

Hållbar kompetensförsörjning
Vid årets slut bedöms det strategiska måttet delvis vara uppfyllt.

Den totala arbetade tiden inklusive inhyrd personal till och med augusti 2022 är 3,7 procent lägre jämfört med samma period 2021. Antalet arbetade timmar för inhyrd arbetskraft motsvarar en ökning på 39 procent jämfört med samma period föregående år. Detta beror på en minskning av antalet anställda vilket innebär fortsatt stort behov av inhyrd sjukvårdspersonal. Minskningen bland sjukvårdspersonal beror även till viss del på att antalet visstidsanställa i verksamheten har minskat i samband med att pandemibemanningen har avvecklats. Extratiden har totalt ökat 7,6 procent jämfört med samma period föregående år. Snittet för övertiden har ökat mest med 21,2 procent, medan fyllnadstiden har en marginell ökning. Ökningen beror till stor del på brist på personal. Arbete under jour och beredskap för egen personal har minskat i snitt med 11,1 procent under innevarande år.

Regionens sjukfrånvaro till och med augusti månad är 6,9 procent. Det är en höjning med 0,8 procentenheter jämfört med samma period föregående år.. Den korta frånvaron har ökat med 0,3 procentenheter och långtidsfrånvaron har ökat med 0,5 procentenheter. När det gäller långtidsfrånvaron är det framför allt den vid fler än 91 dagars sjukskrivning som ökat mest.

Efter några års uppehåll har regionen startat totalt fyra ledarskapsutbildningar. Utbildningen Praktiskt ledarskap för enhetschefer riktar sig till nya i rollen som chef medan utbildningen Chefer som leder chefer riktar sig till chefer med egna ledningsgrupper.

Ekonomi

Långsiktigt hållbar ekonomi
Den samlade bedömningen är att målet – långsiktig hållbar ekonomi – delvis kommer att uppnås på årsbasis.

Det prognosticerade resultatet bedöms bli positivt för 2022. En positiv resultatutveckling innebär att även regionens soliditet och likviditet utvecklas positivt. Soliditeten är per augusti 18 procent med hela pensionsåtagandet medräknat. Stora osäkerhetsfaktorer påverkar globalt med stigande inflation, fallande börskurser och höjda räntor som innebär kostnadsökningar och försämrad avkastning på placerade medel. Kompetensförsörjningsproblematiken tillsammans med den uppskjutna vården kommer att vara ekonomiskt utmanande för regionen men stöds genom stora statliga bidrag En förutsättning för ett positivt resultat är att alla verksamheter har en ekonomi i balans. Divisionerna sammantaget prognosticerar negativa resultat och visar tydligt att divisionerna fortfarande har underskott som måste hanteras. Kostnaderna för kollektivtrafiken bedöms trots tillskott visa på ett underskott för året. Långsiktigt hållbar ekonomi förutsätter även att regionens verksamheter bedrivs kostnadseffektivt. Regionen har högre kostnader för att producera hälso- och sjukvård än jämförbara sjukhus i riket. Under flera år har också produktiviteten minskat. Det bedrivs ett omfattande arbete med att effektivisera processer och flöden i hälso- och sjukvården vilket också förväntas ge ekonomisk effekt. Målet är att fortsätta öka produktiviteten och därigenom minska skillnaderna mot riket. Regionen har som ett led i detta arbete beslutat att införa produktions- och kapacitetsplanering i hälso-och sjukvården med full implementering under år 2022.

Jämställdhetsperspektiv

Region Norrbotten arbetarför att jämställdhetsperspektivet ska vara integrerat i måluppfyllelsen. I denna delårsrapport med bilagor redovisas ett antal styrmått könsuppdelat samt att statistik över besök, vårdtillfällen och operationer redovisas per kön. När den könsuppdelade statistiken synliggörs finns möjlighet att på visa på skillnader som på sikt kan påverka jämställdheten mellan kvinnor och män i positiv riktning.

Barnrättsperspektiv

Barn kan påverkas indirekt av beslutet. Hur beslutet påverkar barn är svårt att bedöma därmed genomförs ingen prövning av barnets bästa inför beslutet.

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomidirektör

§ 234

Policy för god ekonomisk hushållning

Dnr 1088-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige fastställa förslag till ny policy för god ekonomisk hushållning.

Yttrande till beslutsförslaget

Mot bakgrund av de osäkra förutsättningar som råder för kommande år bör Policyn för god ekonomisk hushållning justeras i enlighet med förslaget. Förändringarna ger möjlighet till en mer flexibel ekonomisk styrning och bättre möjligheter till resultatreglering mellan åren. Policyn säkrar också grunderna i en planeringsprocess om stödjer en tillitsbaserad styrning och ledning.

Sammanfattning

Förslag till ny Policy för god ekonomisk hushållning ersätter tidigare Policy för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv. Den nya policyn innehåller nya skrivningar kring nyttjandet av resultatutjämningsreserven samt tydliggörande av sammanhangen bakom regionens finansiella mål och grundtankarna i en planeringsprocess som stödjer tillitsbaserad styrning och ledning.

Ärendets behandling under sammanträdet

Anders Öberg (S) föreslår bifalla det liggande förslaget.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget under proposition och finner att regionstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

Policy för god ekonomisk hushållning
Policy för god ekonomisk hushållning, sammanfattning av förändringar

Ärendet

Bakgrund

I kommunallagen finns regler om hur kommuner och regioner ska sköta sin ekonomiska förvaltning. I nuvarande Policy för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv, har Region Norrbotten fastställt hur arbetet

med god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserven ska ske. Region Norrbotten fastställde nuvarande policy 2019.

Nuvarande policy innefattar huvudsakligen regler för hantering av regionens resultatutjämningsreserv (RUR). Reglerna för RUR är skrivna så att möjligheten att nyttja reserven för resultatreglering är helt beroende av skatteunderlagets utveckling på nationell nivå. Regional hänsyn kan inte tas och heller inte till händelser som ligger utanför skatteunderlagets utveckling, till exempel för pensionskostnader. Policyn är också otydlig i hur målen för god ekonomisk hushållning ska uttryckas och saknar skrivningar kring hur planerings- och budgetprocessen bör utformas.

Förslag till ny policy

Det nya förslaget till policy för god ekonomisk hushållning föreslår skrivningar kring nyttjandet av resultatutjämningsreserven som gör det möjligt att nyttja reserven även under andra förhållanden än vad nuvarande skrivningar medger. Det nya förslaget tydliggör också sammanhangen bakom regionens finansiella mål och grundtankarna i en planeringsprocess som stödjer tillitsbaserad styrning och ledning. Förslaget innebär också förändrad rubricering av policyn från Policy för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv till Policy för god ekonomisk hushållning.
Alla förändringar av tidigare policy framgår av bilaga 1 och förslag till ny policy framgår av bilaga 2.

Jämställdhetsperspektiv

Det förtydliganden av regionens styrprinciper som gjorts i ny policy kan förenkla möjligheterna att föra fram politiska ambitioner om jämställdhet i planeringsarbetet.

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomidirektör

§ 235

Vårdval primärvård, uppföljning januari-augusti 2022

Dnr 1082-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att:

1. Godkänna uppföljningsrapporten för Vårdval primärvård januari-augusti 2022.
2. Ge regiondirektören i uppdrag att åtgärda den bristande telefontillgängligheten och återkomma med förslag på åtgärder.
3. Ge regiondirektören i uppdrag att analysera det låga inflödet av digitala chattar i regionen och återkomma med förslag på åtgärder.

Sammanfattning

Primärvården i Norrbotten drivs i både offentlig och privat regi inom ramen för det så kallade vårdvalet. I den beställning som Region Norrbotten gör till primärvården finns ett antal målsatta indikatorer. I ärendet redovisas resultatet för dessa indikatorer för januari-augusti 2022. Det är varierande måluppfyllelse på flera indikatorer. Det är viktigt att åtgärder vidtas för att förbättra tillgängligheten till första kontakt med vården via telefon eller via digital chatt.

Ärendet

Bakgrund

I Norrbotten finns 28 hälsocentraler. Av dessa drivs 23 hälsocentraler i egen regi och fem av privata företag. I vårdval primärvård följs resultatet för verksamheten genom målsatta indikatorer. Nedan redovisas resultat för perioden januari-augusti 2022.

Uppföljning av målsatta indikatorer

Hälsosamtal
Norrbottens hälsosamtal har under perioden genomförts för 7,5 procent av länets 40-, 50- och 60-åringar. Det är 19 hälsocentraler som påbörjat arbetet med hälsosamtal vilket är fler än föregående år.

Barn- och mödrahälsovård
Fyra av länets hälsocentraler når målet att 85 procent av nyförlösta fått efterkontroll. Målet (75 procent) för hembesök hos familjer med nyfött barn nås av 13 hälsocentraler.

Telefontillgänglighet
Länssnittet för telefontillgänglighet under perioden är 78,2 procent vilket är lägre än samma period 2021 (82 procent). Orsakerna till sämre tillgänglighet är fortfarande relaterade till pandemin. Det är fortfarande periodvis hög sjukfrånvaro/vård av barn. Det är också relativt svårt att rekrytera sjuksköterskor. De hälsocentraler som har lägst telefontillgänglighet har också mer frånvaro i form av långtidssjukskrivningar.

Medicinsk bedömning inom tre dagar
Länssnittet för medicinsk bedömning inom tre dagar ligger på 92-94 procent varje månad vilket är något bättre än förra året. Det finns ingen skillnad mellan könen. Snittet för perioden varierar mellan hälsocentralerna där Kiruna hälsocentral har lägst genomsnitt med 72 procent och Cederkliniken Piteå samt Sandens hälsocentral har högst genomsnittlig andel med 99 procent, länssnittet är 92 procent.

Levnadsvanearbete för personer med risk att utveckla hjärt-kärlsjukdom
Fjorton av länets hälsocentraler når målet att 70 procent av riskgruppen för att utveckla hjärt-kärlsjukdom har fått frågor om sina levnadsvanor. Det är totalt 69 procent av riskgruppen som tillfrågats, vilket är något högre jämfört med samma period förra året. Inom gruppen är det vanligare att män (72,2 procent) än kvinnor (66,6 procent) får samtal om levnadsvanor.

Levnadsvanearbete för personer med risk att utveckla psykisk ohälsa
Fem hälsocentraler når målet att 60 procent av riskgruppen för att utveckla psykisk ohälsa har fått frågor om sina levnadsvanor. Totalt i länet har 53 procent av riskgruppen fått frågor om levnadsvanor, vilket är en minskning jämfört med samma period förra året. Det finns en liten skillnad mellan hur stor andel kvinnor (47,8 procent) och män (48,7 procent) som tillfrågats.

Samtalsbehandling vid psykisk ohälsa
Under januari-augusti har 2 936 kvinnor och 1 195 män deltagit i någon form av samtalsbehandling, vilket är femtio personer färre än jämförbar period 2021. Det är fortfarande stor variation i hur samtalsbehandling används vid länets hälsocentraler.

Digitala chattar

En ny indikator för 2022. För egenregins del övergick den digitala chatten från respektive hälsocentral till ett centralt omhändertagande av chatten. 1177 tog över den digitala chatten från och med den 20 juni 2022. Det är ett lågt inflöde i egenregins digitala chatt, från 25 till 36 ärenden per dag. De privata leverantörerna som har infört digital chatt har ett betydligt högre inflöde. Hermelinens vårdcentral har i genomsnitt 65 chattar per dag.

Digitala utomlänsvårdkontakter
Under januari-juni 2022 har 17 295 digitala utomlänsvårdkontakter tagits via

Internet. Det är en minskning jämfört med samma period förra året. Två tredjedelar av digitala utomlänsvårdkontakter gjordes av kvinnor och en tredjedel av män.

Våld i nära relation
Det är 4 677 patienter som har tillfrågats om våld i nära relation under januari-augusti, vilket är något fler jämfört med samma period förra året. Av de som tillfrågats är 66 procent kvinnor och 34 procent män. Det är 679 kvinnor och 155 män som uppgett tidigare eller aktuell våldsutsatthet, 26 barn har bevittnat våld.

Läkemedelsgenomgång
För läkemedelsgenomgång till personer 75 år eller äldre, med fem eller fler uthämtade läkemedel, är målet att 50 procent av målgruppen ska ha haft en läkemedelsgenomgång senaste året. Länssnitt för läkemedelsgenomgång till målgruppen är 37 procent vilket är en liten ökning jämfört med samma period 2021 (36 procent). Kvinnor och män har fått läkemedelsgenomgångar i samma omfattning. Sex hälsocentraler når målet vilket är en liten förbättring jämfört med resultaten för i fjol då fem hälsocentraler nådde målet.

Samordnad individuell plan SIP
Länets hälsocentraler har varit delaktiga i sammanlagt 824 samordnade individuella planer under perioden januari-augusti. Det är i nivå med samma period förra året. I 75 procent av planerna har patienten deltagit i planeringen och i 75 procent av planerna finns fast vårdkontakt dokumenterad.

Kontinuitet vid kronisk sjukdom - läkare

Ny indikator. Det mäter kontinuitetsindex för patienter med kronisk sjukdom de senaste 18 månaderna och kontinuitet vid besök hos läkare. 11 hälsocentraler uppvisar en positiv trend. Hermelinens hälsocentral har bäst kontinuitet.

Kontinuitet vid kronisk sjukdom - sjuksköterska

Ny indikator**.** Det mäter kontinuitetsindex för patienter med kronisk sjukdom de senaste 18 månaderna och kontinuitet vid besök hos sjuksköterska. 13 hälsocentraler uppvisar en positiv trend, Hermelinen har bäst kontinuitet.

Filialer och servicepunkter
19 filialer och 21 servicepunkter har beviljats ersättning inom vårdvalet genom finansiering av nationella medel under 2022. Femton filialer och 20 servicepunkter är i drift. Under perioden har 11 636 vårdkontakter skett vid länets filialer samt 857 vårdkontakter vid servicepunkterna. Det är lite större andel kvinnor än män som besökt filialerna, men det är en större andel män som besökt länets servicepunkter.

Jämställdhetsperspektiv

Uppföljningen av indikatorerna visar att det finns stora skillnader mellan könen i hur män och kvinnor får ta del av levnadsvanearbetet. Detta ska beaktas av primärvården i deras jämställdhetsarbete.

Barnrättsperspektiv

Beslutet bedöms inte påverka barn.

Bilagor:

Vårdval primärvård uppföljning januari-augusti 2022
Vårdval primärvård resultatbilaga januari-augusti 2022

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomidirektör
Divisionschef Nära

§ 236

Beställning vårdval primärvård 2023

Dnr 1055-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att återremittera ärendet.

Beslutsunderlag

Bilaga 1: Beställning Vårdval primärvård 2023
Bilaga 2: Sammanställning av förändringar i Beställning Vårdval primärvård 2023
Bilaga 3: Ersättning Vårdval primärvård 2023

Sammanfattning

Vårdval i primärvård infördes i Norrbotten 2010 i enlighet med lagen om valfrihetssystem (LOV 2008:962). Beställningen av Vårdval primärvård fastställs årligen av regionstyrelsen. Beställningen reglerar de krav som ställs på leverantörer av primärvård samt beskriver uppdraget och den ekonomiska ersättningen.

I beställningen för 2023 har justeringar gjorts för att innehållet ska vara samstämmigt med aktuell lagstiftning, föreskrifter och regelverk. Förändringar i Beställning Vårdval 2023 redovisas i Bilaga 2. Inom några områden har tillägg och förtydliganden gjorts. En årlig uppräkning av vårdvalsersättningen har också gjorts. Ändringar i vårdvalsersättningen finns redovisat i styrelseärendet.

Ärendets behandling under sammanträdet

Glenn Berggård (V) föreslår ett tillägg på sidan 52 i beställningen om att även 30-åringar ska omfattas.

Anders Öberg (S) och Johannes Sundelin (S) stödjer Glenn Berggårds tillägg om att även 30-åringar ska omfattas.

Marianne Sandström (SD) föreslår avslå Glenn Berggårds tillägg om att även 30-åringar ska omfattas.

Glenn Berggård (V) föreslår ett tillägg under punkt 4.9 om att funktionen rehabkoordinator ska finnas.

Marianne Sandström (SD) stödjer Glenn Berggårds förslag om att funktionen rehabkoordinator ska finnas.

Linda Frohm (M) föreslår avslå Glenn Berggårds båda tillägg.

Glenn Berggård (V) föreslår återremittera ärendet eftersom underlaget inte fullständigt då ersättningsbilagan saknas.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Glenn Berggårds förslag om återremiss under proposition och finner att regionstyrelsen bifaller förslaget.

Ärendet

I Bilaga 1 Beställning Vårdval primärvård 2023 samt Bilaga 2 Ersättning Vårdval primärvård 2023 är ny text markerad med gult och borttagen text överstruken. Tillägg och förtydliganden i beställningen redovisas i Bilaga 3 Sammanställning av förändringar i Beställning Vårdval Primärvård 2023. Nedan redovisas de förändringar som gjorts i Ersättning Vårdval 2023.

Förändringar vårdvalsersättning

Regionstyrelsen har av regionfullmäktige beviljats en ekonomisk ram på 9 279,4 mnkr. Av dessa fördelas 1 399,1 mnkr för vårdval primärvård.

Ersättningen för vårdpeng är uppräknad med 5,4 procent jämfört med 2022. Ersättningen för läkemedel är uppräknad med 5 procent. Övriga uppräkningar framgår enligt Tabell 1.

Tabell 1. Ersättningsmodell 2023 (i miljoner kr)

Tabell 1. Ersättningsmodell 2023 (i miljoner kr)

	Totalbelopp (helår 2023)	**Fördelning**	**Förändring jämfört med 2022**
Vårdpeng			
varav Vårdpeng enligt ålder	549,6	65 %	+38,2
varav Vårdpeng enligt ACG	214,4	25 %	+14,8
varav Vårdpeng enligt CNI	85,8	10 %	+5,9
Summa vårdpeng	**849,8**	100 %	**+58,9**
Läkemedelspeng	302,1		+14,2
Mål- och prestationsbaserad ersättning	13,2		+0,7

	Totalbelopp (helår 2023)	Fördel-ning	Förändring jämfört med 2022
Hälsosamtal för 40-, 50-, 60-åringar	5,1		+0,3
Litenhets- och avståndsersätt-ning	42,4		+2,2
Kompensation för avgiftsfria besök	76,2		0
Filialer och servicepunkter	22,4		+12
Summa vårdval	**1 311,3**		**+88,3**

Mål- och prestationsbaserad ersättning

- Prestationsersättning för tobaksavvänjning samt uppföljning av fysisk aktivitet på recept är oförändrad jämfört med 2022.
- Prestationsersättning för att förbättra levnadsvanearbetet hos riskgrupper för hjärt- kärlsjukdom och psykisk ohälsa är oförändrad jämfört med 2022.
- Prestationsersättning för hälsosamtal är oförändrad jämfört med 2022.

Litenhets- och avståndsersättning

Ersätts enligt samma princip som 2022.

Filialer och servicepunkter

Ersättningen för beslutade filialer och servicepunkter har ökat jämfört med 2022.

Ersättning för ST-läkare

Det pågår en utredning gällande finansiering av ST-läkare i allmänmedicin som kommer att innebära förändringar av ersättningssystemet för 2023.

Anvisning merkostnad vårdmoms 2023

Det tillfälliga statsbidraget mellan 2019-2022 finns ej kvar 2023.

Jämställdhetsperspektiv

I genomförandet av Beställning Vårdval primärvård 2023 ska jämställdhets-perspektivet beaktas i enlighet med de föreskrifter som ges i beställningen.

Barnrättsperspektiv

I genomförandet av Beställning Vårdval primärvård 2023 ska barnrättsperspektivet beaktas i enlighet med de föreskrifter som ges i beställningen.

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomidirektör

Divisionschef Nära

§ 237

Beställning vårdval allmän barn- och ungdomstandvård 2023

Dnr 1072-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att godkänna beställning allmän barn- och ungdomstandvård 2023.

Reservation

Marianne Sandström (SD) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning

Regionen har ett lagstadgat ansvar att erbjuda alla barn och ungdomar (0- 23 år) en regelbunden fullständig tandvård. Vårdval för allmän barn- och ungdomstandvård inom Region Norrbotten infördes 2015 för barn och ungdomar i enlighet med lagen (2008:962) om valfrihetssystem (LOV). Beställning allmän barn- och ungdomstandvård fastställs årligen av regionstyrelsen och reglerar de krav som ställs på leverantörer samt beskriver uppdrag och ekonomisk ersättning.

Ärendets behandling under sammanträdet

Marianne Sandström (SD) föreslår att kapiteringsersättningen ej ska höjas ytterligare.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget mot Marianne Sandströms förslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Ärendet

Bakgrund

Regionstyrelsen har av regionfullmäktige beviljats en ram på 9279,8 mnkr. Av dessa fördelas 87.7 mnkr för Vårdval allmän barn- och ungdomstandvård. Vårdvalsersättningen avser vårdenhetens samtliga kostnader och är 1 595 kronor per ungdom för år 2023, vilket är en ökning med 2,8 procent jämfört med 2022.

Ändringar i Beställning Vårdval allmän barn- och ungdomstandvård 2023

1.5 Förändringar av förfrågningsunderlag
Förfrågningsunderlag revideras ~~årligen~~ och fastställs av Regionstyrelsen på

delegation av Regionfullmäktige.
Region Norrbotten äger rätt att ändra villkoren och ersättningsmodellen i Beställning Vårdval allmän barn- och ungdomstandvård 2023. Region Norrbotten ska så snart beslut fattats om ändring i villkoren, meddela leverantörer om ändring, 90 dagar innan beslut gäller. Leverantören ska senast 30 dagar efter mottagande av meddelandet avlämna svar till Regionen. Lämnar leverantören inget svar inom utsatt tid anses denne ha godkänt ändringen. Om Leverantören inom 30-dagarsfristen skriftligen meddelar Regionen att Leverantören inte accepterar ändringarna, upphör Avtalet automatiskt att gälla, dvs. utan föregående uppsägning, sex (6) månader efter utgången av 30-dagarsfristen. Under uppsägningstiden arbetar leverantören vidare under de villkor som gällde innan förändringen.

2.8 Patientsäkerhet.
Ändringen handlar om att det är utgivet en ny handbok, ”Utredning av allvarliga vårdskador”.
Ändringar är markerad med gult.
Övriga ändringar är de årliga uppräkningarna av ekonomisk ersättning.

Jämställdhetsperspektiv

I genomförandet av Beställning Vårdval allmän barn- och ungdomstandvård 2023 ska jämställdhetsperspektivet beaktas i enlighet med de föreskrifter som ges i beställningen.

Barnrättsperspektiv

I genomförandet av Beställning Vårdval allmän barn- och ungdomstandvård 2023 ska barnrättsperspektivet beaktas i enlighet med de föreskrifter som ges i beställningen.

Bilagor:

Beställning allmän barn- och ungdomstandvård 2023

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomidirektör
Divisionschef, division Nära

§ 238

Operationsverksamhet i Kalix

Dnr 927-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att:

1. Regiondirektören får i uppdrag att permanent inrätta den dagkirurgiska verksamheten vid Kalix sjukhus. I uppdraget ingår att ta fram ett detaljerat förslag till driften av verksamheten och samtidigt utreda möjligheterna att bedriva planerad slutenvårdskirurgi på Kalix sjukhus.
2. Till dess verksamheten är permanent inrättad förlängs verksamheten vid den tillfälliga operationsenheten enligt nuvarande förutsättningar vilket innebär att personalresurser hyrs in, som längst till och med den 31 december 2023.
3. Regiondirektören får i uppdrag att utöka antalet operationssalar vid Kalix sjukhus till två samt att renovera sterilcentralen vid sjukhuset. Ombyggnationen ska påbörjas skyndsamt.
4. För 2023 finansieras ökade driftkostnader med 15,3 mkr inom ramen för regionstyrelsens strategiska reserv, men i första hand ska möjligheten till extern finansiering undersökas.
5. Finansiering av ombyggnationer och investeringar för etablerandet av operationssalar ska ske genom omprioriteringar inom ramen för 2022 och 2023 års investeringsbudget, men i första hand ska möjligheten till externa investeringsbidrag undersökas.

Reservationer

Glenn Berggård (V) och Anders Öberg (S) reserverar sig mot beslutet.

Yttrande till beslutsförslaget

Operationsenheten för dagkirurgi vid Kalix sjukhus har sedan starten i augusti 2021 varit ett framgångsrikt initiativ för att korta väntetider till operation för patienter i behov av kirurgisk vård. För att säkra en fortsatt god tillgänglighet till kirurgisk vård i regionen avser regionstyrelsen att fortsätta verksamheten på nuvarande nivå under 2023, samt att utreda möjligheterna att utöka verksamheten med ytterligare en operationssal och göra den till en permanent del av regionens vårdutbud.

Sammanfattning

För att säkra en fortsatt god tillgänglighet till kirurgisk vård i regionen avser regionstyrelsen att permanent inrätta den dagkirurgiska verksamheten vid Kalix sjukhus. Verksamheten ska fortsätta på nuvarande nivå under 2023 och under tiden ska ett förslag till permanent etablering av verksamheten tas fram. Vidare ska ytterligare en operationssal öppnas, sterilcentralen renove-

ras och möjligheten att åter bedriva slutenvårdskirurgi vid sjukhuset undersökas.

Ärendets behandling under sammanträdet

Glenn Berggård (V) föreslår en ändring i punkt 1 enligt följande: ”Regiondirektören får i uppdrag att ta fram ett detaljerat förslag till driften av verksamheten och samtidigt utreda möjligheterna att bedriva planerad slutenvårdskirurgi på Kalix sjukhus”.

Glenn Berggård (V) föreslår en ändring i punkt 2 enligt följande: ”Verksamheten förlängs vid den tillfälliga operationsenheten enligt nuvarande förutsättningar vilket innebär att personalresurser hyrs in, som längst till och med den 31 december 2023”.

Glenn Berggård (V) föreslår en ändring i punkt 3 enligt följande: ”Regiondirektören får i uppdrag att utreda effekten av att utöka antalet operationssalar vid Kalix sjukhus till två operationssalar och att renovera sterilcentralen vid sjukhuset samt hur det skall i första hand externfinansieras”.

Glenn Berggård (V) föreslår bifalla punkt 4.

Glenn Berggård (V) föreslår avslå punkt 5.

Elisabeth Lindberg (S) och Anders Öberg (S) stödjer Glenn Berggårds samtliga förslag.

Linda Frohm (M) föreslår bifalla det liggande förslaget och att avslå Glenn Berggårds ändrings- och avslagsförslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget mot Glenn Berggårds ändrings- och avslagsförslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Ärendet

Regionen inrättade i augusti 2021 en dagkirurgisk enhet vid Kalix sjukhus. Enheten, som etablerades i den gamla operationsavdelningen vid sjukhuset, har bidragit till att skapa effektiva flöden för mindre kirurgiska och gynekologiska ingrepp och ökat tillgängligheten för regionens patienter. Enheten har bemannats via en upphandlad operationsteamstjänst i kombination med regionens egna operatörer såsom exempelvis kirurger och gynekologer. Verksamheten avses i första hand bemannas av regionens egen personal, men där det är nödvändigt även via upphandlat operationsteam. Enheten har utfört 321 operationer under perioden januari – september 2022.

Fortsatt kökortning

Enheten är organiserad under verksamhetsområde Allmänkirurgi/Urologi och leds av en sektionsledare. Ett operationsteam bestående av 2 operationssjuksköterskor och 2 anestesisjuksköterskor är upphandlat. Denna organisation föreslås fortsätta även under 2023 och under tiden tas ett detaljerat förslag till en permanent inrättning av verksamheten fram.

Beredskapsperspektivet

Region Norrbotten är en del av det civila försvaret i Sverige och omfattas därför av de mål som regeringen fastställt för civilt försvar enligt följande:

- Värna civilbefolkningen
- Säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna
- Bidra till Försvarsmaktens förmåga vid ett väpnat angrepp eller krig i vår omvärld

Koncentration av resurser till en eller ett fåtal platser skapar ökad sårbarhet. De vårdverksamheter som ingår i organisationen bör vara geografiskt spridda för att minska sårbarhet och skapa redundans. Arbete pågår med att öka Region Norrbottens robusthet, och i det arbetet ingår att säkerställa att sjukvård ska kunna bedrivas på flera geografiskt spridda platser i länet. Kalix sjukhus har tidigare använts som beredskapssjukhus och har förutom sitt strategiskt geografiska läge redan en robust konstruktion särskilt lämpad för beredskapsverksamhet.

En ökad operationskapacitet på Kalix sjukhus ger ökad patientnytta i normalläge samtidigt som det ökar regionens förmåga att bistå försvarsmakten i ett potentiellt geografiskt konfliktområde.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnaderna för en årlig drift av verksamheten beräknas uppgå till 15,3 mnkr och fördelar sig enligt nedanstående tabell:

Sammanställning	Jan-Dec (44 produktionsveckor), kr
Köp av sjukvårdsmaterial, läkemedel etc.	-1 205 415
Enhetschef	-899 590
Inhyrd personal	-7 216 000
Lokaler	-5 520 000
Förbrukningsinventarier, transporter etc.	-277 803
Läkare, reseersättning	-220 000
Summa drift	**-15 338 809**

Jämställdhetsperspektiv

Vårdutubudet vid den dagkirurgiska enheten vid Kalix sjukhus riktar sig till både män och kvinnor och bedöms öka tillgängligheten till vård för båda

könen. Det bedöms därför inte finnas några särskilda jämställdhetspåverkande konsekvenser av beslutet.

Barnrättsperspektiv

Beslutet bedöms inte påverka barn.

Protokollsutdrag skickas till:

Divisionschefer

Ekonomidirektör

HR-direktör

§ 239

Motion 16-2021 om tillitsbaserad styrning på alla nivåer

Dnr 1326-2021

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige besluta att anse motionen besvarad.

Reservation

Glenn Berggård (V) reserverar sig mot beslutet.

Yttrande till beslutsförslaget

Tillitsbaserat ledarskap och styrning inom regionen är av hög prioritet för regionstyrelsen. Vid sitt sammanträde den 17 augusti 2022 beslutade regionstyrelsen att en plan ska tas fram för hur tillitsbaserad styrning och ledning ska konkretiseras och förverkligas på alla nivåer i regionen. Med hänvisning till de åtgärder som beslutats av regionstyrelsen den 17 augusti anses motionen om införande av tillitsbaserad styrning besvarad.

Sammanfattning

Vänsterpartiets fullmäktigegrupp föreslår i en motion att regionfullmäktige ska besluta:

- att införa tillitsbaserad styrning på alla nivåer samt
- att modellen för tillitsbaserad ledning och styrning skall tas fram i samverkan med medarbetare och fackliga organisationer.

Beslutsunderlag

Motion 16-2021 om tillitsbaserad styrning på alla nivåer
Regionstyrelsens protokoll 2022-08-17 § 183

Ärendets behandling under sammanträdet

Glenn Berggård (V) föreslår bifalla motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget mot Glenn Berggårds förslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Ärendet

Regionstyrelsen har vid sitt sammanträde den 17 augusti 2022 § 183 beslutat om ett antal åtgärder i syfte att stödja ambitionen om tillitsbaserat ledarskap och styrning i regionen. En plan ska tas fram för hur ambitionen för en tillitsbaserad styrning och ledning ska konkretiseras samt förverkligas i praktiken på alla nivåer. Planen ska tas fram i samverkan med medarbetare och fackliga organisationer. Vidare beslutades att regionstyrelsens delegations-

ordning ses över, att stödet till linjeorganisationen i rekryteringsarbetet ska öka och att en översyn ska göras av process och ansvarsfördelning vad gäller individuell lönesättning.

Protokollsutdrag skickas till:

HR-direktör

Hälso- och sjukvårdsdirektör

§ 240

Motion 3-2022 om hälsoekonomisk kompetens i Region Norrbotten

Dnr 285-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige avslå motionen.

Reservation

Glenn Berggård (V) och Elisabeth Lindberg (S) reserverar sig mot beslutet.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen delar motionärens uppfattning av vikten att nödvändiga åtgärder tas för att uppfylla behoven av hälsoekonomisk kompetens. Regionstyrelsen avvaktar dock förslag på åtgärder från regional nivå i den riktning som motionen handlar om varför motionen avslås.

Sammanfattning

Glenn Berggård (V) yrkar i en motion till regionfullmäktige att:

- Regionstyrelsen får i uppdrag att vidta nödvändiga åtgärder för att uppfylla behoven av hälsoekonomisk kompetens i Region Norrbotten.
- Beslutsunderlag tillförs hälsoekonomiska beräkningar där så är tillämpligt.

Beslutsunderlag

Bilagor

Motion 3-2022 om hälsoekonomisk kompetens i Region Norrbotten

Ärendets behandling under sammanträdet

Glenn Berggård (V) och Elisabeth Lindberg (S) föreslår bifalla motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget mot Glenn Berggårds förslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Ärendet

Bakgrund

Hälsoekonomi är ett område inom nationalekonomin som är på frammarsch och välfärdsstatens utmaningar kommer kräva specialister inom hälsoeko-

nomiområdet. Hälsoekonomer används för att analysera och bedöma kostnader och effekter av insatser inom hälso- och sjukvården.[1]

Motionen

Enligt motionären kan hälsoekonomiskt material vid beslut innebära vinster på många olika plan. Att bara ta hänsyn till kostnader på ett initialt ekonomiskt plan är enligt motionären ett endimensionellt sätt att tänka som kan bli kostsamt över tid. För ett långsiktigt hållbart beslutsfattande inom hälso- och sjukvården krävs en beräkning på helheten för att visa vad som är det bästa beslutet. Motionären anser att regionen behöver utreda om Region Norrbotten har behov av en tjänst på området hälsoekonomi eller om det räcker att regionen utbildar befintliga ekonomer/hälsovägledare till särskild kompetens på området.

Regiongemensamma åtgärder

Regionstyrelsen ser fördelar i om vi tillsammans inom sjukvårdsregionen kan hitta samarbeten kring de hälsoekonomiska frågorna, eftersom det ofta är flera regioner som har nytta av de analyser som genomförs.

Det finns i norra sjukvårdsregionen (Region Norrbotten, Region Västerbotten, Region Jämtland/Härjedalen och Region Västernorrland) goda förutsättningar för regiongemensamma åtgärder för att uppfylla behoven av hälsoekonomisk kompetens.

Norra sjukvårdsregionförbundet (NRF) har inom ramarna för arbetet med nationell och sjukvårdsregional kunskapsstyrning säkrat resurser gällande hälsoekonomi. Det sker genom ett avtal som NRF har tecknat med Umeå Universitet, som tillhandahåller mastersprogram i folkhälsovetenskap med inriktning mot hälsoekonomi. I systemet för kunskapsstyrning står norra sjukvårdsregionen för värdskapet av två nationella programområden (NPO); endokrina sjukdomar och levnadsvanor. I värdskapet ingår att genomföra hälsoekonomiska analyser, exempelvis vid framtagande av personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp.

Därutöver finns, från 1 april 2022, en Health Technology Assessment (HTA) – enhet, HTA Norr, i norra sjukvårdsregionen. HTA Norr är en gemensam resurs för hela norra sjukvårdsregionen. HTA-enhetens syfte är främja en evidensbaserad hälso- och sjukvård av hög kvalitet genom att utvärdera metoder och tekniker i hälso- och sjukvården.
Regionerna som tillhör norra sjukvårdsregionen har förbundit sig att bidra

[1] Umeå Universitet *Hälsoekonomisk profil* https://www.umu.se/utbildning/program/masterprogrammet-i-nationalekonomi/halsoekonomisk-profil/) [hämtad: 2022-08-11]

till enheten. Vid de hälsoekonomiska insatser som behövs vid HTA-analyserna står NRF för grundfinansieringen.

Enligt NRF bör det gå att åstadkomma ett samarbete gällande hälsoekonomiska analyser och det skulle iså fall kunna ske genom HTA Norr. Om det endast gäller specifika frågor från en enskild region skulle det eventuellt kunna lösas, antingen inom NRF:s grundåtagande (beroende på frågornas art) eller genom att den aktuella regionen köper extra insatser för sina specifika frågeställningar. NRF är öppna för att inleda ett fördjupat samarbete och dialog kring gemensamma lösningar.

Hälsoekonomiska föreläsningar

En annan åtgärd för att stärka tillgången till hälsoekonomisk kompetens i regionen är ett pågående samarbete mellan FoU-enheterna i Region Norrbotten och Region Kronoberg. Under hösten 2022 kommer Adrienn Szalanczi, hälsoekonom vid FoU-enheten i Region Kronoberg, att ge en serie föreläsningar i hälsoekonomi där exempelvis befintliga ekonomer/hälsovägledare kan delta.

Konsekvenser

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Hälsoekonomiska analyser i sig bedöms kunna påverka jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar i en positiv riktning. Hälsoekonomiska beräkningar har bland annat visat att ojämlikhet i hälsa medför stora kostnader för samhället, både i form av förlorade levnadsår, direkta kostnader för t ex hälso- och sjukvård och sjukersättning samt indirekta kostnader som produktionsbortfall.

Barnrättsperspektiv

4. Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på barnrätten. Hälsoekonomiska beräkningar/bedömningar vid politiska beslut bedöms i sig kunna påverka barn positivt, eftersom långsiktigt hållbart beslutsfattande ofta står i fokus.

Protokollsutdrag skickas till:

Divisionschefer
Hälso- och sjukvårdsdirektör

§ 241

Motion 6-2022 om informationskampanj angående prostatabesvär, screening och användning av TUMT

Dnr 289-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

Reservationer

Marianne Sandström (SD), Glenn Berggård (V), Anders Öberg (S), Johannes Sundelin (S) och Elisabeth Lindberg (S) reserverar sig mot beslutet.

Yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbotten är en av de första regionerna i landet som startat organiserad testning för prostatacancer. Regionfullmäktige har i juni 2022 också beslutat att regionen ska ansluta till den gemensamma struktur för organiserad prostatacancertestning som tagits fram inom Norra sjukvårdsregionförbundet. Då testning för prostatacancer är resurskrävande och det råder brist på nödvändiga specialistkompetenser är den organiserade testningen i nuläget riktad till specifika målgrupper som också får erbjudande och information om testningen. Avseende TUMT behandling så är det lämpligast att den hålls koncentrerad till en plats då det kräver både specialistkompetens och tillräckligt patientunderlag för att upprätthålla hög kvalitet.

Sammanfattning

Marianne Sandström (SD) föreslår i en motion till fullmäktige att:

1. Region Norrbotten genomför en informationskampanj angående möjligheten till prostatacancerscreening och de olika behandlingsformer vilka idag finns för prostatabesvär såsom TUMT.
2. Region Norrbotten ser över möjligheten att införa TUMT behandling på fler ställen i länet.

Ärendets behandling under sammanträdet

Marianne Sandström (SD), Glenn Berggård (V) och Anders Öberg (S) föreslår bifalla motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget mot Marianne Sandströms förslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Ärendet

Region Norrbotten har nyligen infört en modell med erbjudande om organiserad prostatacancertestning i samband med hälsosamtal för 50- och 60-åringar. Information om testningen ges vid hälsosamtal för den aktuella målgruppen. Regionfullmäktige har vid sitt sammanträde 2022-06-22 § 64 beslutat att regionen ska ansluta till och arbeta efter den gemensamma modell och kommunikationsplan för prostatacancertestning som tagits fram inom Norra Sjukvårdsregionförbundet och Regionalt cancercentrum Norr. Enligt de utredningar som gjorts inom ramen för detta arbete är det utifrån tillgängliga sjukvårdsresurser och bedömda nyttoeffekter motiverat att initialt begränsa erbjudandet om testning till män i åldern 50 år och 56 år. Det finns därför i nuläget inte behov av en bred informationskampanj till flera åldersgrupper. För allmänheten finns information om testning och olika behandlingsformer för prostatabesvär under regionens sidor på 1177 Vårdguiden.

Angående TUMT behandling (värmebehandling med mikrovågor) så genomförs den idag vid Kalix sjukhus. Behandlingen kräver specialistkunskap som är en bristkompetens. Utifrån behovet av specialisering för att upprätthålla hög kvalitet har regionen bedömt att det är lämpligast att behandlingarna koncentreras till en plats.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor:

Motion 6-2022 om informationskampanj angående prostatabesvär, screening och användning av TUMT

Protokollsutdrag skickas till:

Divisionschef Länssjukvård 2

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Kommunikationsdirektör

§ 242

Motion 11-2022 om inrättande av hälso- och sjukvårdsnämnd

Dnr 599-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

Reservation

Glenn Berggård (V) reserverar sig mot beslutet.

Yttrande till beslutsförslaget

Nuvarande politisk organisation i Region Norrbotten bygger på inriktningen att regionstyrelsen ska ha helhetssyn över hälso- och sjukvårdsfrågor inklusive stödfunktioner. Inrättande av en särskild hälso- och sjukvårdsnämnd skulle innebära att ansvaret för regionens största uppdrag förskjuts utanför regionstyrelsens försorg. Regionstyrelsen anser inte att detta är en ändamålsenlig struktur för Region Norrbottens politiska organisation.

Beslutsunderlag

Motion 11-2022 om inrättandet av hälso- och sjukvårdsnämnd

Ärendets behandling under sammanträdet

Glenn Berggård (V) föreslår bifalla motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget mot Glenn Berggårds förslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Sammanfattning

Glenn Berggård (V) föreslår i en motion att regionfullmäktige ska besluta att inrätta en hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Norrbotten. Förslaget motiveras med att regionens politiska organisation uppvisar en obalans i förhållande till andra regioner, som i de flesta fall har inrättat hälso- och sjukvårdsnämnder. Vidare hävdas i motionen att dagens hälso- och sjukvårdspolitiska beslut kan behöva hanteras av politiker intresserade av detta politikområde på samma sätt som regionala utvecklingsfrågor hanteras i den regionala utvecklingsnämnden.

Regionstyrelsen anser att motionen ska avslås.

Ärendet

Förslaget om inrättande av en hälso- och sjukvårdsnämnd innebär att ansvaret för hälso- och sjukvårdsfrågorna i regionen skulle övertas av nämnden från regionstyrelsen. Det innebär också att merparten av regionstyrelsens budget skulle tas över av nämnden. I och med att varje nämnd är en egen suverän myndighet kan styrelsen därefter inte besluta över områden och ärenden som tilldelats nämnden och inte heller överpröva nämndens beslut.

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
Stabschef
Hälso- och sjukvårdsdirektör

§ 243

Motion 13-2022 om införande av arbetsmiljögrupp

Dnr 867-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige avslå motionen.

Reservation

Marianne Sandström (SD) reserverar sig mot beslutet.

Yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbotten har, genom samverkansavtal med de fackliga organisationerna, redan organiserat sig i arbetsmiljögrupper som möter de krav som arbetsmiljölagen har. Region Norrbotten har även en oberoende intern företagshälsovård med uppdrag att stödja verksamheter inom arbetsmiljöfrågor på organisations-, grupp- och individnivå.

Sammanfattning

Lage Hortlund (SD), Kristina Karlsson (SD), Marianne Sandström (SD), Susanne Ström (SD) och Lars-Åke Vikström (SD) föreslår i en motion till regionfullmäktige att Region Norrbotten ska undersöka möjligheterna att skyndsamt införa en arbetsmiljögrupp i regionen.

Beslutsunderlag

Motion nr 13-2022 om införandet av arbetsmiljögrupp

Ärendets behandling under sammanträdet

Marianne Sandström (SD) föreslår bifalla motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget mot Marianne Sandströms förslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Ärendet

Motionen

Motionärerna anser att det behövs ett övergripande ansvar för arbetsmiljön. Olika aktörer bör samverka för att komma till rätta med problematiken och verka för en gynnsam arbetsmiljö. En arbetsmiljögrupp skulle kunna bestå av skyddsombud, verksamhets- och enhetschefer samt arbetsmiljömässiga konsultbolag (t.ex. Previa).

Arbetsmiljögruppen skulle på ett professionellt sätt kunna stötta de verksamheter som befinner sig i ett problematiskt arbetsmiljömässigt läge. Dessutom

skulle en arbetsmiljögrupp kunna bidra till minskade sjukskrivningstal och medarbetaravhopp samt göra regionen till en attraktiv arbetsgivare.

Samverkansavtal

Region Norrbotten har via Samverkansavtal med de fackliga organisationerna organiserat sig i arbetsmiljögrupper som möter de krav som arbetsmiljölagen har.

Dessa benämns som CUS (Central utvecklings- och samverkansgrupp), DUS (Divisions utvecklings- och samverkansgrupp) och BUS (Basenhetens utvecklings- och samverkansgrupp) men fungerar som arbetsmiljögrupper.

Samverkan sker på central-, divisions-, verksamhets- samt basenhetsnivå och anpassas till arbetsmiljöförhållanden inom respektive nivå av samverkan.

Enligt, Arbetsmiljölagen 6 kap. – Samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare m.m. 9 § ”ska skyddskommittén delta i planeringen av arbetsmiljöarbetet samt följa arbetets genomförande. Den skall noga följa utvecklingen i frågor som rör skyddet mot ohälsa och olycksfall samt verka för tillfredsställande arbetsmiljöförhållanden.”

Företagshälsovård

Region Norrbotten har en oberoende företagshälsovård med kompetenser som företagsläkare, psykolog, arbetsmiljöingenjör, socionom, ergonom och företagssköterskor.

Företagshälsan är en rådgivande expertresurs inom områdena arbetsmiljö och rehabilitering. Verksamheten arbetar med förebyggande arbetsmiljöarbete och med att undanröja hälsorisker. Företagshälsan har kompetens att beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa samt utföra arbetslivsinriktad rehabilitering

Ansvarig chef för Företagshälsan deltar på högsta nivå i CUS. Representanter från företagshälsans tvärfunktionella team kan bjudas in till de arbetsmiljögrupper som behöver stöd, eller besöka arbetsplatser och arbeta med de specifika behov som finns där.

Chefer på olika nivåer kan kontakta Företagshälsan för stödjande åtgärder inom hela arbetsmiljöområdet. Det kan exempelvis gälla riskbedömningar, medicinska kontroller, utbildning, rehabilitering eller individsamtal.

Regionen erbjuder också ett riktat arbetsplatsstöd till de verksamheter som önskar stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det innebär att chefer får stöd i hur de kan bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Konsekvenser

Jämställdhetsperspektiv

Arbetsmiljöverkets officiella statistik visar att kvinnor i högre grad anmäler att de blir sjuka av sina arbeten medan män oftare drabbas av olyckor med sjukfrånvaro och dödsfall på jobbet. Arbetsmiljön i Sverige är ojämställd och

det krävs ett genusmedvetet arbetsmiljöarbete för att synliggöra strukturerna som driver den arbetsrelaterade ohälsan.[2]

Barnrättsperspektiv

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på barnrätten.

Protokollsutdrag skickas till:

HR-direktör
Hälso- och sjukvårdsdirektör

[2] Arbetsmiljöverket *Jämställdhet i arbetsmiljön* https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbeta-med-arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/ [hämtat:2022-08-24]

§ 244

Motion 14-2022 om samverkan med kommunerna kring barns tandhälsa samt återinförande av ”fluortanter” i skolverksamheten

Dnr 868-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige besluta att anse motionen besvarad.

Reservation

Marianne Sandström (SD) reserverar sig mot beslutet.

Yttrande till beslutsförslaget

Barn och ungas tandhälsa är ett högt prioriterat område för Region Norrbotten. Folktandvården i Norrbotten har redan idag samverkan med kommunerna om bland annat fluoridsköljning i skolor i områden där tandhälsan inte uppfyller målen.

Sammanfattning

Marianne Sandström (SD), Lage Hortlund (SD), Susanne Ström (SD), Lars-Åke Vikström (SD) och Kristina Karlsson (SD) föreslår i en motion till regionfullmäktige att Region Norrbotten ska:

- Undersöka möjligheterna att samverka med kommunerna kring barns tandhälsa.
- Undersöka möjligheterna att återinföra systemet med ”fluortanter” inom skolverksamheter.

Beslutsunderlag

Motion 14-2022 om samverkan med kommunerna kring barns tandhälsa samt återinförandet av "fluortanter" i skolverksamheten

Ärendets behandling under sammanträdet

Marianne Sandström (SD) föreslår bifalla motionens andra att-sats.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget mot Marianne Sandströms förslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Ärendet

Bakgrund

Folktandvården har som mål att länets barn och unga ska var kariesfria. Fokus ska ligga på hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande insatser. Tandvården behöver samverka med andra aktörer, framförallt barnhälsovård och skolverksamheter, för att främja munhälsan hos barnen. Redan idag samverkar folktandvården med länets kommuner bland annat via:

- Deltagande i folkhälsoråd vid orter där sådana forum finns.
- Skolbesök i årskurs 4 med lektion om munhälsa mm samt i årskurs 6 i konceptet ”Tobaksfri Duo”.
- Medverkan på temadagar om hälsa på skolor.
- I områden med sämre tandhälsa hos barnen görs riktade insatser t.ex. erbjuds fluoridsköljning i samverkan med skolan, utökade skolbesök i vissa årskurser där risk har identifierats.
- Projekt om tandborstning på förskola startas i socioekonomiskt utsatt område under året. Skall utvärderas innan breddinförande.
- ”Karies och Baktus”-teater på förskolor i vissa kommuner där vi lär ut om kost och tandborstning.
- Dialog om utbud på skolfik för att erbjuda ett mer hälsosamt utbud.
- Munhälsoinformation på öppna förskolor.

I de nya nationella riktlinjerna för tandvården (Socialstyrelsen 2021) finns rekommendationer för att främja barns munhälsa på individnivå och via samverkan med andra aktörer. Ett av de områden som identifierats att vidareutveckla gäller samverkan med kommunerna. Folktandvården ser över samtliga rekommendationer från Socialstyrelsen och hur de ska implementeras i länet. Vissa av åtgärderna som rekommenderas i riktlinjerna görs redan idag och andra kommer arbetas vidare med.

Folktandvården har munhälsofrämjande preventionsprogram på individ-, grupp- och samhällsnivå där samverkan med andra aktörer är en viktig del. Årlig uppföljning av barnens tandhälsa görs inom folktandvården i Norrbotten. I de områden där tandhälsan inte uppfyller målen görs riktade hälsofrämjande insatser t.ex. erbjuds fluoridsköljning i skolorna.

Jämställdhetsperspektiv

Det bedöms inte finnas några betydande skillnader utifrån kön i tandvården för barn- och unga, baserat på könsuppdelad statistik.

Barnrättsperspektiv

Barn och unga är den högst prioriterade gruppen för folktandvården tillsammans med akut tandvård. Beslutet innebär inte någon förändring i denna prioritering.

Protokollsutdrag skickas till:

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Divisionschef Nära

§ 245

Länstransportplan Norrbottens län 2023-2033

Dnr 1126-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen fattar följande beslut:

1. Regionfullmäktige fastställer regional plan för transportinfrastruktur, länstransportplan Norrbottens län 2022-2033.
2. Vid nästa uppdatering av länstransportplanen ska den innehålla en jämställdhetsanalys.

Yttrande till beslutsförslaget

Länstransportplanen är ett viktigt verktyg i arbetet med att bidra till utvecklingen av länet och hantera de utmaningar som vi står inför i framtiden.

Tillsammans med den nationella planen för transportinfrastruktur skapas ett sammanhållet transportsystem där länstransportplanen bedöms ha potential att lösa vissa brister. Åtgärderna i planen som helhet bedöms ge positiva effekter som i olika grad bidrar till att uppfylla de transportpolitiska målen om ett långsiktigt hållbart transportsystem.

Sammanfattning

Region Norrbotten har, som regionalt utvecklingsansvarig, uppdraget att upprätta en länstransportplan som innebär att planera och prioritera investeringar i transportsystemet i Norrbottens län under planperioden 2022-2033.

Länstransportplanen anger den strategiska inriktningen för länets transportinfrastruktur för kommande 12-årsperiod och ska vara trafikslagsövergripande. Planen revideras vart fjärde år för att kunna möta förändrade behov och samhällsstrukturer samt färdigställande av objekt. Regionen ansvarar för att kartlägga brister och behovet i länets transportsystem samt planera och prioritera åtgärder. Trafikverket ansvarar för att genomföra prioriterade åtgärder i länstransportplanen.

Regionala utvecklingsnämnden har 2022-09-27 § 93 föreslagit fullmäktige besluta att fastställa regional plan för transportinfrastruktur, länstransportplan Norrbottens län 2023-2033 och att vid nästa uppdatering av länstransportplanen ska den innehålla en jämställdhetsanalys.

Ärendet

Regionala utvecklingsnämnden beslutade 2022-04-26, att godkänna det remitterade förslaget till regional transportplan, länstransportplan 2022-2033 Norrbottens län som i slutet på april skickades in till Regeringen. I mitten på juni tog Regeringen beslut om nationell plan och ekonomiska ramar för länstransportplaner. Utifrån beslutade ramar fastställer regionfullmäktige länstransportplan Norrbottens län.

Beslutsunderlag:

Länstransportplan Norrbottens län 2022-2033
Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2022-09-27 § 93

Protokollsutdrag skickas till:

Regional utvecklingsdirektör

§ 246

Länsgemensam handlingsplan för suicidprevention

Dnr 1107-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen antar Länsgemensam handlingsplan suicidprevention Norrbotten 2022-2030.

Yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbotten ställer sig härmed bakom länets första gemensamma handlingsplan för suicidprevention. Regionstyrelsen ser positivt på att planen är framtagen i samarbete med Norrbottens kommuner och flertalet brukarorganisationer. Att förebygga självmord är komplext och kräver samlade insatser, både på länsövergripande och lokal nivå.

Sammanfattning

Handlingsplanens syfte är att Norrbottens kommuner och Region Norrbotten genom gemensamma verkningsfulla och effektiva suicidpreventiva insatser ska minska antalet suicid och suicidförsök i Norrbottens län.

Handlingsplanens delar innehåller aktiviteter på individ, grupp och samhällsnivå med uppföljningsindikatorer kopplade till varje område.

Handlingsplanen har antagits i såväl Länsstyrgrupp som Politisk samverkansberedning (Polsam).

Ärendets behandling under sammanträdet

Johannes Sundelin (S) föreslår bifalla det liggande förslaget.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget under proposition och finner att regionstyrelsen bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

Bilagor

Länsgemensam handlingsplan suicidprevention Norrbotten 2022-2030
Länsgemensam analys och handlingsplan i Norrbotten 2021-2025
Protokoll Polsam 220831

Ärendet

Bakgrund

I genomsnitt tar tre människor sitt liv i Sverige varje dag och Norrbotten ligger över rikssnittet. Den psykiska ohälsan ökar, framför allt hos barn och unga. Den succesiva minskning i självmord som kunde ses framför allt bland vuxna till och med 1990-talet har nästintill avstannat samtidigt som andelen suicid ökat något bland barn och unga.

Handlingsplanen

Norrbotten läns handlingsplan för suicidprevention 2022-2030 är framtagen i samverkan mellan Region Norrbotten, Norrbottens Kommuner samt brukarorganisationer under våren 2022.
Handlingsplanen avser att bygga en långsiktig struktur för det suicidpreventiva arbetet genom samordning av utbildningsinsatser och kontinuerligt framtagande och uppdatering av Norrbottens länsgemensamma arbete för suicidprevention. Framtagandet av handlingsplanen ingår i det länsgemensamma arbete som framgår i Länsgemensam analys och handlingsplan i Norrbotten 2021-2025

Beslutsgång

Länsstyrgruppen har 2022-08-17 beslutat att tillstyrka handlingsplanen.

Politiska samverkansberedningen (Polsam) beslutade 220831;

- Att anta den Länsgemensamma handlingsplanen suicidprevention Norrbotten – 2022-2030
- Att rekommendera styrelsen vid Norrbottens Kommuner att rekommendera respektive kommun att besluta att anta den Länsgemensamma handlingsplanen suicidprevention Norrbotten – 2022-2030
- Att rekommendera Regionstyrelsen att besluta att anta den Länsgemensamma handlingsplanen suicidprevention Norrbotten – 2022-2030

Finansiering

Handlingsplanen är ett resultat av en överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) riktad mot området psykisk hälsa och suicidprevention. Totalt har 1 635 000 000 kronor i nationella medel avsatts för år 2022. Syftet med överenskommelsen är att stimulera utvecklingsarbete, förbättra förutsättningarna för lokala och regionala analyser, identifiera regionala och lokala utvecklingsmål samt förbättra den psykiska hälsan.
De nationella medlen kopplade till suicidprevention omfattar två delar, dels medel riktade direkt till respektive kommun och till Region Norrbotten och dels till länsgemensamma aktiviteter.

Den nu aktuella handlingsplanen innehåller aktiviteter som är länsgemensamma och finansieras av de länsgemensamma nationella medlen som totalt omfattar 16 351 778 kronor.

Konsekvenser

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet är positivt ur ett jämställdhetsperspektiv. I planen lyfts att Region Norrbotten och kommunerna i Norrbotten har undertecknat den europeiska jämställdhetsdeklarationen (CEMR) och därmed förbundit sig att verka för jämställdhet i sina verksamheter. Det betyder att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras och genomsyra arbetet så att resurser fördelas rättvist och att insatser som görs leder till ökad jämställdhet.

Det finns klara könsskillnader både gällande psykisk ohälsa och självmord. Studier visar att den psykiska ohälsan ökar mest hos unga kvinnor, medan självmorden i större utsträckning ses bland män.

Barnrättsperspektiv

Beslutet är uppenbart för barnets bästa. Den minskning som under längre tid succesivt skett av suicid har inte fått genomslag hos barn och unga.
I handlingsplanen planen lyfts barnrättsperspektivet och barnkonventionen som lag, vilket på både kort- och lång sikt ska beaktas i beslutsprocesserna och vid planering och uppföljning. Alla barn ska ha samma rättigheter och lika värde. Ingen får diskrimineras. Barnets bästa ska användas som vägledning i alla frågor som rör barn. Fokus ska därför ligga på att identifiera möjliga lösningar som ser till barnets bästa.

Protokollsutdrag skickas till:

Divisionschefer
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Ekonomidirektör

§ 247

Kulturplan för Norrbotten 2023-2026

Dnr 1125-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen fattar följande beslut:

1. Regionfullmäktige föreslås besluta att godkänna Kulturplan för Norrbotten 2023 – 2026.
2. Inkomna remissvar biläggs protokollet.

Yttrande till beslutsförslaget

En bred dialog har resulterat i kulturplanen som lägger grunden för regionens arbete med kultur. Planen lyfter fram regionala fokusområden och vad Region Norrbotten vill utveckla inom kulturområdet de närmaste åren.

Sammanfattning

Kulturplanen är Norrbottens plan för regional kulturutvecklingen som beskriver regionalt fokus och insatser för områdena inom kultursamverkansmodellen. Planen ligger till grund för det beslut som Statens kulturråd fattar om tilldelning av de statliga verksamhetsmedlen till regionen.

Regionala utvecklingsnämnden har 2022-09-27 § 91 föreslagit fullmäktige besluta att godkänna Kulturplan för Norrbotten 2023-2026 och att inkomna remissvar biläggs protokollet.

Ärendet

Den regionala kulturplanen är utgångspunkt för den kulturpolitik och det kulturarbete som bedrivs i regionen. Kulturplanen är en del av den nationella kultursamverkansmodellen och styrs av förordningen (2010:2012) om fördelning av statsbidrag till regional kulturverksamhet.

Kulturplanen ska enligt riktlinjerna från Statens kulturråd innehålla en beskrivning av de prioriteringar som Region Norrbotten vill göra i frågan om regional kulturverksamhet som avses få statligt stöd. Förordningsområdena ska även beskrivas i relation till relevant lagstiftning och bör också visa regionala prioriteringar och variationer.

Innehåll och ställningstagande i planen grundar sig på totalt 30 dialoger med kommunerna, professionella kulturskapare och samråd med representanter för KLYS, det civila samhället, länsungdomsrådet, folkbildningen, Länsstyrelsen, museerna samt nationella minoriteter och urfolket samerna.

Syftet med dialogerna och samråden har huvudsakligen varit att samla in underlag till ny kulturplan med utgångspunkt i frågeställningar om områden som behöver prioriteras, om regional och interkommunal samverkan samt om den regionala kulturplanens funktion. Avstämning har även skett kring nuläget inom specifika kulturområden och av kommunernas lokala arbete med kultur.

Det som framkommit i dialogerna har sammanställts, bearbetats och lyfts i kulturberedning samt återförts till kommunerna. Med detta som grund har kulturplanen formats med innehåll och mål.

Utkast till Kulturplan för Norrbotten 2023 – 2026 hade remisstid 5/5 – 17/6. 40 remissinspel inkom från olika aktörer som kommuner, bransch- och intresseorganisationer, centrumbildningar, institutioner, partier, föreningar samt enskilda personer och professionella kulturskapare. Remissinspelen har analyserats och tagits i beaktning i planen.

Kulturplan för Norrbotten 2023 – 2026 ligger också till grund för Statens kulturråds ställningstagande för den statliga medfinansieringen av regional kulturverksamhet i länet. 2022 beviljades Norrbotten 54 705 000 kr i statligt regionalt verksamhetsbidrag.

Beslutsunderlag:

Kulturplan för Norrbotten 2023 – 2026
Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2022-09-27 § 91
Förteckning över inkomna remissvar

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
Regional utvecklingsdirektör

§ 248

Revisionsrapport Granskning av regionstyrelsens och regionala utvecklingsnämndens ägarstyrning och kontroll över kommunala bolag samt bolagens följsamhet till ägarens direktiv

Dnr 280-2022

Regionstyrelsens beslut

1. Regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden instämmer i revisorernas rekommendationer och beslutar att godkänna de föreslagna åtgärder som ligger inom nämndens kompetens.
2. Regionstyrelsen godkänner de föreslagna åtgärder som härrör regionstyrelsens kompetens.
3. Regionstyrelsen ger regiondirektören i uppdrag återkomma med förslag på uppföljningsmodell till regionstyrelsen.

Yttrande till beslutsförslaget

Kommunallagen ger kommuner och regioner möjligheten att lämna över skötseln av vissa kommunala angelägenheter till bland annat aktiebolag. En betydande del av kommunal verksamhet bedrivs idag i bolagsform. Innan överlämning av en kommunal angelägenhet till ett bolag kan ske måste ägaren bland annat fastställa vilket kommunalt ändamål bolagets verksamhet ska ha samt vilka kommunala befogenheter bolaget ska verka inom.

I styrelsens uppdrag ingår även vanligtvis att utöva ägarrollen över bolagen. Regionala utvecklingsnämnden har dock genom sitt reglemente vissa ansvarsområden i regionens ägarstyrning av bolagen. Detta innebär bland annat att bedriva en dialog mellan ägaren och bolagen samt upprätta styrning i form av direktiv. Vid en bristande ägarstyrning finns risken att bolagen inte bedrivs enligt ägarens intentioner, det vill säga de ändamål som bolagens verksamhet ska uppfylla. Det finns även risk att ägarnas intressen avseende verksamhet och ekonomi inte uppnås.

Mot bakgrund av revisionens resultat anser RUN att åtgärder behöver vidtas för att säkerställa ägarstyrningen.

Sammanfattning

De förtroendevalda revisorerna i Region Norrbotten har genomfört en granskning av regionstyrelsens och RUN:s ägarstyrning och kontroll över kommunala bolag samt bolagens följsamhet till ägardirektiv. Granskningens syfte har varit att bedöma om styrning, kontroll och följsamhet avseende kommunala bolag sker på ett ändamålsenligt sätt och med tillräcklig intern kontroll.

Utifrån genomförd granskning är de förtroendevalda revisorernas bedömning att regionstyrelsens och RUN:s ägarstyrning, interna kontroll och bolagens rapportering inte helt bedrivs på ett ändamålsenligt sätt.

Regionala utvecklingsnämnden har 2022-04-26 § 52 beslutat att instämma i revisorernas rekommendationer och beslutat att godkänna de föreslagna åtgärder som ligger inom nämndens kompetens, att föreslå regionstyrelsen att godkänna de föreslagna åtgärder som härrör regionstyrelsens kompetens samt att regiondirektören får i uppdrag återkomma med förslag på uppföljningsmodell till nämndens kommande sammanträde den 24 maj 2022.

Ärendet

Revisionsobjekt i granskningen har varit: Regionstyrelsen, Regionala utvecklingsnämnden, Almi Företagspartner Nord AB, BD Pop AB, Energikontor Norr AB, Filmpool Nord AB, Informationsteknik i Norrbotten AB, Investeringar i Norrbotten AB, Matlaget i Gällivare AB.

Utifrån genomförd granskning är revisorernas samlade bedömning:

- Att Regionstyrelsens ägarstyrning inte helt bedrivs på ett ändamålsenligt sätt.
- Att Regionstyrelsens interna kontroll i sammanhanget inte är tillräcklig.
- Att Regionala utvecklingsnämndens ägarstyrning inte helt bedrivs på ett ändamålsenligt sätt.
- Att Regionala utvecklingsnämndens interna kontroll i sammanhanget inte helt är tillräcklig.
- Att Almi Företagspartner Nord AB, BD Pop AB, Energikontor Norr AB, Filmpool Nord AB, Informationsteknik i Norrbotten AB samt Investeringar i Norrbotten ABs rapportering till ägaren i allt väsentligt är ändamålsenlig utifrån gällande direktiv.
- Att Matlaget i Gällivare ABs rapportering till ägaren inte helt är ändamålsenlig utifrån gällande direktiv.

Revisionsfrågor bedömning

1. Har regionstyrelsen respektive regionala utvecklingsnämnden säkerställt att det utövas en tillräcklig styrning över kommunal verksamhet som bedrivs i bolagsform?

Fokus på bolagsordning, ägardirektiv och planer

Delvis

2. Finns en fungerande dialog mellan ägare och bolag?

Fokus på förekomst och efterlevnad av direktiv

Delvis

3. Sker rapportering från bolagen till ägaren i enlighet med gällande direktiv?

Ja för: BD Pop AB, Energikontor Norr AB, Filmpool Nord AB, Informationsteknik i Norrbotten AB, Investeringar i Norrbotten AB

Delvis för: Matlaget i Gällivare AB

4. Vidtar regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden åtgärder i de fall rapportering från bolagen uteblir?

Nej

Rekommendationer

Utifrån genomförd granskning lämnar revisorerna följande rekommendationer:

- Att säkerställa en strategisk planering och ett systematiskt genomförande av dialog mellan ägare och bolag.
- Att åtgärder vidtas som säkerställer att samtliga bolag framgent omfattas av aktuella ägardirektiv.
- Att snarast vidta åtgärder i syfte att säkerställa att den rapportering som bolagen skall översända till regionen:

1. harmoniserar med de krav som fullmäktige ställer på regionstyrelsen för regionstyrelsens fullgörande av sin uppsiktsplikt, samt
2. att rapporteringen på ett tydligt sätt sammanställs inom regionen så att regionstyrelsen respektive regionala utvecklingsnämnden kan vidta åtgärder i de fall rapportering från bolagen uteblir.

Region Norrbottens förslag på åtgärder

Utifrån revisorernas rekommendationer föreslås följande åtgärder:

Rekommendation: Att säkerställa en strategisk planering och ett systematiskt genomförande av dialog mellan ägare och bolag.

En översyn av strukturen för ägarstyrning har påbörjats i syfte att förbättra dialogen mellan ägarna och bolagen samt uppföljning och rapportering av bolagens verksamhet. Detta arbete omfattar:

- Översyn av ett årshjul för ägarstyrning, En enhetsgemensam kalender används som verktyg för att konkretisera årshjulet, möten och ärenden.
- Att beskriva ledning och styrning av avdelningen samt RUN i regionens ledningssystem, inklusive dialog mellan ägare/verksamhet och bolag.

- Att ta hjälp av kansliet för att tydliggöra ärendeberedning RUN-RS och koppla samman den med årshjulet.

Rekommendation: Att åtgärder vidtas som säkerställer att samtliga bolag framgent omfattas av aktuella ägardirektiv.

Enligt revisorerna finns aktuella ägardirektiv för de bolag som nämnden hanterar. Årshjulet för ägarstyrningen säkerställer detta. Vid bolagsdialoger och ägarsamråd framkommer däremot önskemål om en utökad dialog och samverkan mellan ägare, verksamhet och bolag vid framtagning av ägardirektiv inför kommande år. Det planeras därför för en utökning av bolagsdialoger och ägarsamråd t ex genom utpekade kontaktpersoner för varje bolag och ett extra ägarsamråd.

Rekommendation: Att snarast vidta åtgärder i syfte att säkerställa att den rapportering som bolagen skall översända till regionen:

1. *harmoniserar med de krav som fullmäktige ställer på regionstyrelsen för regionstyrelsens fullgörande av sin uppsiktsplikt, samt*
2. *att rapporteringen på ett tydligt sätt sammanställs inom regionen så att regionstyrelsen respektive regionala utvecklingsnämnden kan vidta åtgärder i de fall rapportering från bolagen uteblir.*

Det finns utrymme för kvalitetssäkring i rapporteringen, därför föreslås att:

- Dokumenthantering sker via regionens dokumenthanteringssystem VIS för att tillgängliggöra och kvalitetssäkra åtkomst och versionshantering.
- Agendan för RUN sammanträden anpassas för att möjliggöra en löpande uppföljning av bolagens verksamhet och för att säkerställa rapportering av avvikelser till regionstyrelsen.
- Bolagsordningar ses över och uppdateras
- Att kommande ägardirektiv inkluderar nyckeltal för uppföljning och tydliggör rapporteringen till ägarna.

Beslutsunderlag:

Årshjul för ägarstyrning
Revisionsrapport
Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2022-04-26 § 52

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektören
Regional utvecklingsdirektör

§ 249

Tillgång till rullstolsvåg vid länets hälsocentraler

Dnr 1024-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att:

1. Division Nära köper in en rullstolsvåg per kommun.
2. Kostnaden finansieras från Regionstyrelsens strategiska reserv med 0,2 mnkr för 2022.
3. Upphandling och placering ska vara slutförd senast 30 juni 2023.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen ser positivt på att utrusta länets hälsocentraler med rullstolsvågar. Att ge alla medborgare möjlighet att kontrollera sin vikt är en viktig del i det hälsoförebyggande arbetet och bidrar till en mer jämlik vård.

Sammanfattning

Länets hälsocentraler ska arbeta hälsofrämjande och ge alla medborgare stöd att ändra sina levnadsvanor.
Övervikt är överrepresenterat bland rullstolsburna personer vilket i sin tur leder till att förebyggbara livsstilssjukdomar är kraftigt överrepresenterade i denna grupp. Rullstolsburna personer har i nuläget svårt att kontrollera effekten av det förebyggande arbetet då de inte kan vägas på en vanlig våg. Som en del i ett jämlikt hälsoförebyggande arbete utrustas därför en hälsocentral i varje kommun med en rullstolsvåg till en sammanlagd kostnad på 0,2 mnkr.

Ärendets behandling under sammanträdet

Anders Öberg (S) föreslår bifalla det liggande förslaget.

Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget under proposition och finner att regionstyrelsen bifaller förslaget.

Ärendet

Bakgrund

Länets hälsocentraler ska arbeta hälsofrämjande och ett mål är att alla som upplever behov av stöd att ändra sina levnadsvanor ska få det. Övervikt kan

på sikt leda till bland annat hjärt-och kärlsjukdom
För många människor med olika funktionsnedsättningar är det ett stort problem att kontrollera sin vikt, särskilt de som sitter i rullstol.
Det finns särskilda vågar för rullstolsburna där rullstolen enkelt kan köras upp på vågen, men ingen av länets hälsocentraler har idag tillgång till sådana vågar varför det är svårt att mäta effekten av insatser gällande kost och motion för rullstolsburna.

För att hälsocentralerna ska kunna fylla sitt hälsofrämjande uppdrag även för personer som är rullstolsburna behöver särskilda rullstolsvågar köpas in så att det finns minst en i varje kommun att tillgå. Kostanden för 14 rullstolsvågar (en per kommun) uppgår till 0,2 mnkr exklusive moms.

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet har ingen påverkan på jämställheten mellan kvinnor och män.

Barnrättsperspektiv

Beslutet är uppenbart för barns bästa.
Barn med funktionsvariationer är överrepresenterade bland barn med övervikt och drabbas i högre grad än andra av förebyggbara livsstilsrelaterade sjukdomar senare i livet. Möjlighet att följa vikten är för alla barn en viktig del i del hälsofrämjande arbetet och beslutet bidrar därmed till en jämlik vård.

Protokollsutdrag skickas till:

Divisionschef division Nära
Ekonomidirektör

§ 250

Ansvarsfrihet för 2021 avseende kommunalförbundet Norrbottens läns kollektivtrafikmyndighet

Dnr 838-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige besluta att bevilja direktionen samt de enskilda ledamöterna för Kommunalförbundet Norrbottens läns kollektivtrafikmyndighet ansvarsfrihet för 2021 års verksamhet.

Yttrande till beslutsförslaget

Revisorerna utsedda av regionfullmäktige, tillstyrker enligt revisionsberättelsen för 2021 att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Sammanfattning

Revisionen har genomfört en granskning av hur förbundsdirektionen fullgjort sitt förvaltaruppdrag under 2021. Grundläggande granskning är en obligatorisk del i revisionsplan och genomförs årligen. Utifrån genomförd granskning gjordes en sammantagen revisionell bedömning att förbundsdirektionens förvaltning under 2021 delvis utförts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Den interna kontrollen bedöms i stort varit tillräcklig under granskningsperioden. För att utveckla direktionens förvaltning lämnar revisorerna följande rekommendationer:

- Pröva hur måluppfyllelse för verksamhet och ekonomi kan förbättras jämfört med 2021
- Fastställa instruktion för rapportering i form av ett årshjul

Ansvarsfrihet för Kommunalförbundet Norrbottens läns kollektivtrafikmyndighet ska enligt förbundsordningen beslutas av varje medlems fullmäktige.

Regionala utvecklingsnämnden har 2022-08-30 § 85 föreslagit fullmäktige besluta att bevilja direktionen samt de enskilda ledamöterna för Kommunalförbundet Norrbottens läns kollektivtrafikmyndighet ansvarsfrihet för 2021 års verksamhet.

Ärendets behandling under sammanträdet

Kenneth Backgård (SJVP), Jonny Åström (SJVP), Anders Öberg (S), Johannes Sundelin (S), Doris Messner (SJVP), Sead Maglic (SJVP) och Erika Sjöö (SJVP) anmäler jäv och deltar inte i behandlingen av ärendet.

Regionstyrelsens vice ordförande Linda Frohm (M) tar över ordförandeskapet under behandlingen av ärendet.

Beslutsgång

Vice ordföranden ställer regionala utvecklingsnämndens förslag under proposition och finner att regionstyrelsen bifaller förslaget.

Ärendet

Enligt förbundsordningen ska förbundets revisorer granska verksamheten och lämna en revisionsberättelse till varje medlems fullmäktige som beslutar om ansvarsfrihet. Revisorernas granskning har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet, förbundsordning och revisionsreglemente. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning samt givit det resultat som redovisas i bilagan ”Revisorernas redogörelse”. Revisorerna bedömer:

Att förbundsdirektionen delvis har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt. Verksamheten har i varierande grad uppnått ställda målsättningar för år 2021.

Att förbundsdirektionen delvis skött verksamheten på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt under 2021. Underskott inom förbundets samlade verksamhet har i första hand finansierats med förbundets egna medel.

Att förbundsdirektionens interna kontroll delvis varit tillräcklig under året. Granskningen visar att det alltjämt finns brister hur direktionen utövar styrning och uppsikt över förbundsägda bolag. ’

Att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Att resultatet enligt årsredovisningen inte är förenligt med de finansiella mål som direktionen uppställt för god ekonomisk hushållning. För 2021 har förbundet saknat verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning. Revisionen har därmed inte kunnat pröva om redovisat resultat 2021 är förenligt med fastställda mål.

Revisorerna tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Beslutsunderlag:

Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2022-08-30 § 85
Årsredovisning RKM 2021
Årsredovisning Norrtåg AB 2021
Årsredovisning Länstrafiken i Norrbotten AB 2021
Årsredovisning Bussgods 2021
Skrivelse Granskning av årsredovisning RKM 2021
Skrivelse Granskning av förbundsdirektionens förvaltning RKM 2021
Skrivelse Fördjupad styrning
Revisionsberättelse Norrtåg AB 2021
Revisorernas redogörelse RKM 2021
Revisionsrapport Granskning av årsredovisning RKM 2021
Revisionsrapport Ägarens styrning och kontroll över förbundets bolag samt bolagens följsamhet till ägarens direktiv RKM 2021
Revisionsrapport Granskning av god ekonomisk hushållning RKM 2021
Revisionsberättelse RKM 2021
Grundläggande granskning Norrtåg AB 2021
Granskningsrapport Norrtåg AB 2021
Granskningsrapport Bussgods 2021
Revisionsrapport Grundläggande granskning av förbundsdirektionens förvaltning RKM 2021
Missiv till medlemmarna RKM 2021

Protokollsutdrag skickas till:

Regional utvecklingsdirektör

info@rkmbd.se

§ 251

Målsättning att sänka Region Norrbottens elförbukning

Dnr 1100-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att ge regiondirektören i uppdrag att ta fram och genomföra en plan med målsättning att minska Region Norrbottens elförbrukning.

Yttrande till beslutsförslaget

Mot bakgrund av de stigande priserna på el och gas anser Regionstyrelsen det självklart för Region Norrbotten att bidra till minskad elförbrukning under vintern 2022-2023. Flera effektiva och energismarta åtgärder kan på kort sikt vidtas för att minska användningen av el.

Sammanfattning

Elpriserna i Sverige bedöms under den kommande vintern vara de högsta i Sverige på flera årtionden. Regiondirektören föreslås därför av regionstyrelsen att ta fram och genomföra en plan med målsättning att minska Region Norrbottens elförbrukning. Syftet med beslutet är att bidra till dämpade elkostnader under vintern 2022-2023. Framtagande av planen påbörjas så snart som möjligt och genomförandet kommer pågå till och med 31 mars 2023. Åtgärder för att spara el får inte ha negativ påverkan på driftsäkerhet och/eller vårdkvalitet.

Beslutsunderlag

Ärendet

Bakgrund

EU:s energiministrar träffades den 9 september 2022 för att diskutera åtgärder för att minska Rysslands påverkan på den europeiska energimarknaden. Ett av EU-kommissionens förslag är att medlemsländerna ska minska elförbrukningen med minst fem procent under vissa högpristimmar. Det är medlemsländerna som enligt förslaget pekar ut vilka timmar som priset förväntas vara särskilt högt. Enligt förslaget ska 10 procent av den totala efterfrågan på el under dygnets alla timmar också minska. Avsikten är att sänka priserna

genom att minska antalet timmar då gas och andra fossila bränslen är marginalprissättande. [3]

Sveriges regering har i sin tur gett statliga myndigheter i uppdrag att vidta energibesparingsåtgärder. Myndigheter som har tio eller fler anställda ska varje månad till Energimyndigheten redovisa mängden el som köpts under föregående månad. Myndigheterna ska också löpande redovisa vilka åtgärder de har vidtagit för att minska sin elanvändning. Det är upp till respektive myndighet att inventera vilka energibesparingsåtgärder som är möjliga och lämpliga. Uppdraget från regeringen pågår från och med oktober 2022 till och med mars 2023. Vidare har regeringen gett länsstyrelserna i uppdrag att stötta kommuner och regioner i fråga om energibesparingsåtgärder, exempelvis genom att sprida kunskap om effektiva åtgärder. [4] Region Norrbotten ser det som en självklarhet att bidra till minskad elförbrukning under vintern 2022-2023 och avser därför ta fram samt genomföra en plan för detta.

Konsekvenser

Ekonomiska konsekvenser

Genomförande av planen bedöms ge ett positivt ekonomiskt utfall genom dämpade elkostnader.

Riskanalys

Genomförande av åtgärder för att spara el får inte ha negativ påverkan på driftsäkerhet och/eller vårdkvalitet.

Tidsplan

Framtagande av plan påbörjas så snart som möjligt efter beslut. Genomförande av plan ska pågå till och med 31 mars 2023.

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Barnrättsperspektiv

Åtgärden/beslutet påverkar inte alls barn.

Protokollsutdrag skickas till:

Divisionschefer
Avdelningsdirektörer

---

[3] EU föreslår exceptionella åtgärder för minskad efterfrågan på el *https://www.regeringen.se/artiklar/2022/09/eu-foreslar-exceptionella-atgarder-for-minskad-efterfragan-pa-el/ [hämtad: 2022-09-23)*

[4] Regeringsbeslut Uppdrag att vidta energibesparingsåtgärder inom den statliga förvaltningen (Fi2022*/02571)* 2022-09-08

§ 252

Utskott Nära vårds sammanträdesdagar 2023

Dnr 1101-2022

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att fastställa sammanträdesdagar för 2023 avseende styrelsens utskott Nära vård.

Ärendet

Enligt reglementet för regionstyrelsens utskott för Nära vård ska tid och plats för sammanträden fastställas i en årlig plan. Ordföranden får ändra tidpunkten för eller ställa in sammanträde.

Följande sammanträdesdagar för Utskottet Nära vård 2023 föreslås:

- Onsdag 25 januari kl. 09.00-11.00
- Fredag 24 februari kl. 09.00-11.00
- Tisdag 28 mars kl. 09.00-11.00
- Fredag 28 april kl. 09.00-11.00
- Fredag 2 juni kl. 09.00-11.00
- Torsdag 31 augusti kl. 09.00-11.00
- Fredag 29 september kl. 09.00-11.00
- Onsdag 25 oktober kl. 09.00-11.00
- Tisdag 5 december kl. 09.00-11.00

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
Avdelningsdirektörer
Divisionschefer