

§ 103**Motion 3-2023 om kompetensförsörjning och stipendier för eftergymnasiala studier inom hälso- och sjukvården**

Dnr 00300-2023

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

Reservation

Daniel Bergman (M) och Veronica Wahlström (M) reserverar sig mot beslutet.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen anser att arbete i den riktning som här föreslås, att förbättra möjligheter för kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården, redan genomförs i form av andra åtgärder.

Sammanfattning

Motionen har inkommit från Veronica Wahlström (M). Motionären föreslår att regionfullmäktige ska besluta att:

- Undersöka vilka målvärden i % och antal elever som vi behöver ha på vård och omsorgsprogrammen i Norrbotten för att säkra tillgång till rätt kompetensförsörjning av undersköterskor och skötare framgent.
- Utforma stipendier för eftergymnasiala studier inom hälso- och sjukvård med syfte att öka antalet sökande till vård och omsorgsprogrammen i Norrbotten samt på sikt förbättra möjligheter för kompetensförsörjning inom ramen för hälso- och sjukvård i Region Norrbotten.

Ärendets behandling under sammanträdet

Veronica Wahlström (M) och Daniel Bergman (M) yrkar bifall till motionen.

Glenn Berggård (V) yrkar bifall till det liggande förslaget.

Beslutsgång

Ordförande ställer det liggande förslaget mot Veronica Wahlström (M) och Daniel Bergman (M) förslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

Beslutsunderlag

Bilaga:

Motion 3-2023 om kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvård och stipendier för eftergymnasiala studier inom hälso- och sjukvård

Ärendet

Målvärden och behov av antalet elever för kompetensförsörjning

Det är svårt att sätta målvärden då utbildning för att bli undersköterska kan fås antingen via gymnasieutbildning eller via Komvux. Regionen kan inte heller se hur behovet ser ut i kommunerna.

Det går för närvarande inte att se hur många vakanser som finns bland undersköterskor och skötare inom regionen. Tillgängligt finns dock siffror som gör det möjligt att i viss mån redovisa för regionens rekryteringsbehov.

I februari 2023 fanns 1 323 månadsavlönade anställda undersköterskor och skötare. Under perioden 2018-2023 har gruppen minskat med totalt 17 stycken (-1 procent). Totalt beräknas 138 stycken uppnå pensionsålder innan år 2027, vilket motsvarar cirka 11 procent av nuvarande personalstyrka.

Utforma stipendier för eftergymnasiala studier inom hälso- och sjukvård

Enligt motionären är syftet med stipendier för eftergymnasiala studier inom hälso- och sjukvård att öka antalet sökande till vård- och omsorgsprogrammen. Detta för att på sikt förbättra kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården i regionen.

Regionfullmäktige har den 25 april 2023 beslutat om ett antal åtgärder för att underlätta kompetensförsörjningen. Däribland gett regiondirektören i uppdrag att ta fram förslag som ökar möjligheten att rekrytera blivande medarbetare redan under studietiden, och samtidigt säkerställa den praktiska delen av utbildningen.

Regionstyrelsen anser, utifrån tidigare erfarenheter, att stipendier kopplat till en anställning genom ett ansökningsförfarande är att föredra framför exempelvis studieförmåner. Regionen bör fokusera på och arbeta för att behålla redan anställda, då det är mer hållbart och varaktigt än kortsiktiga ersättningar i samband med rekryteringsinsatser.

Styrelsen ser gärna fler vägar in till jobb inom sjukvården, där exempelvis vårdnära service kan vara en ingång till vidareutbildning.

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet bedöms inte påverka jämställdheten mellan flickor och pojkar, kvinnor och män. Riktade insatser inom hälso- och sjukvården bör alltid främja och särskilt prioritera ökad jämställdhet, då det är en starkt könssegregerad arbetsmarknad. Regionens målsättning är att vara en attraktiv arbetsgivare för alla, oavsett kön.

Barnrättsperspektiv

Åtgärden/beslutet påverkar inte alls barn. En tillgänglig hälso- och sjukvård med kompetent personal är en viktig del i att se till att barn får rätt vård när behov uppstår. Det kan dock säkerställas även genom andra åtgärder än de som här föreslås.

Protokollsutdrag skickas till:

HR-direktör

Hälso- och sjukvårdsdirektör