

# Jämställdhetsintegrering i nämnder

Dnr 00411-2023

## Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att ge Hälso- och sjukvårdsnämnden, Regionala utvecklingsnämnden och Patientnämnden i uppdrag att

1. Ta ansvar för att det övergripande beslutet om jämställdhetsintegrering genomförs
2. I beslutsunderlag införa beskrivningar av hur beslutet påverkar olika grupper av kvinnor, män, flickor och pojkar

## Yttrande till beslutsförslaget

Jämställdhet är en grundläggande rättighet och en nödvändighet för att Norrbotten ska utvecklas. För att Norrbotten ska vara en attraktiv region att leva, verka och bo i är ökad jämställdhet en nyckelfråga för länet. Jämställdhet ska därför integreras i allt arbete och genomföra alla led av beslutsfattande och genomförande.

## Sammanfattning

Som ett led i Region Norrbottens arbete med jämställdhet tar regionens nämnder ansvar för att det övergripande beslutet om jämställdhetsintegrering genomförs. I nämndernas beslutsunderlag införs beskrivningar av hur beslut påverkar olika grupper av kvinnor, män, flickor och pojkar.

## Beslutsunderlag

### Bilagor:

RS beslut 2020-10-14 § 179 Riktlinje för jämställdhetsintegrering

## Ärendet

### Bakgrund

Allt arbete för jämställdhet och jämlikhet tar sin utgångspunkt i grundtesen om alla människors lika värde och rättigheter. Region Norrbotten har undertecknat den europeiska jämställdhetsdeklarationen (CEMR). Regionen har därmed förbundit sig att verka för jämställdhet inom politiskt beslutsfattande, i praktisk verksamhet och i den service som levereras till medborgarna. Jämställdhetsperspektiv ska integreras i och genomföra alla led av beslutsfattande och genomförande. Gemensamma resurser ska fördelas på ett rättvist sätt mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Enligt beslut i regionstyrelsen (Dnr 1242-2020) ska regionens riktlinje för jämställdhetsinte-

grering utgöra grunden för regionens arbete med jämställdhetsintegrering. De förtroendevalda inom Region Norrbotten ansvarar för att säkerställa att riktlinjen efterlevs.

För att möta Norrbottens framtida utmaningar inom kompetensförsörjning krävs jämställda, attraktiva arbetsplatser. All kompetens som finns att tillgå i regionen ska tillvaratas och könsstereotyper ska motverkas och brytas. Jämställdhet är en förutsättning för hållbar regional tillväxt.

Det finns medicinskt omotiverade skillnader i vårdtillgång, vårdkvalitet och hälsa mellan kvinnor och män. De omotiverade skillnaderna kan bero på felaktiga föreställningar om kvinnor och män samt okunskap om medicinskt relevanta biologiska skillnader. Jämställd vård är en fråga om patientsäkerhet.

## **Konsekvenser**

### **Jämställdhetsperspektiv**

För att inte jämställdhetsarbetet ska bli sidoordnat behöver jämställdhet vara synligt i hela styrkedjan från övergripande dokument till åtgärder. Jämställdhetsintegrering innebär att uppföljningen av verksamheten utifrån jämställdhet inte ska kräva något eget system, utan vara en del av den ordinarie verksamhets- och budgetuppföljningen. För att kvalitetssäkra de underlag för beslut som tas fram till politiken ska beslutsunderlag innehålla konsekvensbeskrivningar för olika grupper av flickor och pojkar, kvinnor och män. Påverkar beslutet människor så påverkar beslutet kvinnor och män, flickor och pojkar. Beslutet har en positiv påverkan på jämställdhetsarbetet.

### **Barnrättsperspektiv**

Ärendet har inkommit sent och därmed genomförs ingen prövning av barnets bästa. Beslutet kan dock anses vara för barnets bästa då jämställdhet mellan flickor och pojkar är en barnrättsfråga.

### **Protokollsutdrag skickas till:**

Stabschef

Regional utvecklingsdirektör

Hälso- och sjukvårdsdirektör