

# Reviderad Regionstyrelsens plan 2023-2025 - Styrelseärende

Dnr 1043-2022

## Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att anta reviderad regionstyrelsens plan 2023-2025.

## Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen presenterar härmed sin plan för genomförande av regionfullmäktiges reviderade strategiska plan 2023-2025.

## Sammanfattning

Den reviderade regionstyrelsens plan innehåller regionstyrelsens konkretisering av regionfullmäktiges strategiska mål. I planen anger styrelsen de framgångsfaktorer och styrmått som ska bidra till genomförandet av de strategiska målen. Till grund för planen ligger de planeringsförutsättningar som anges i den strategiska planen samt därtill gjorda riskbedömningar. Ramar till regionens divisioner, vårdval och regiongemensamma verksamheter anges i planen.

## Beslutsunderlag

Reviderad regionstyrelsens plan 2023-2025

## Ärendet

### Bakgrund

Regionstyrelsens plan innehåller regionstyrelsens inriktning och ekonomi med ramar till divisioner, vårdval och regiongemensamma verksamheter samt en konkretisering av regionfullmäktiges strategiska mål med framgångsfaktorer och styrmått. Den gjorda riskbedömningen av planeringsförutsättningarna och regionens strategiska mål ligger till grund för framgångsfaktorerna.

Regiondirektören får i uppdrag att genomföra regionstyrelsens inriktning och de beslut som regionstyrelsen fattar. Regionfullmäktige har gett följande uppdrag till regionstyrelsen, regionala utvecklingsnämnden och patientnämnden.

### Uppdrag ökad tillgänglighet

Regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden ska i dialog med de fackliga organisationerna, regioners medarbetare i sjukvården och medarbetare

med vårdstödande funktioner utreda förutsättningar för att norrbottningarna ska få ökad tillgänglighet till sjukvård.

En uppföljning och översyn med förslag till förändringar av patientavgifter, egenavgifter för sjukresor och reseersättningar för att säkerställa norrbottningarnas förutsättningar för en jämlik vård.

Uppdraget ska delredovisas under våren för att kunna vara vägledande i prioriteringar inför beslut om strategisk plan för 2024.

### **Uppdrag kompetensförsörjning**

För att stärka regionens arbetsgivarvarumärke och förbättra möjligheterna till kompetensförsörjning behöver regionen förbättra många saker. Några inledande delar att utreda är

- möjligheterna att tillhandahålla fler platser för verksamhetsförlagd utbildning i Norrbotten.
- möjligheterna till att inrätta forskningstjänster och öka tiden för handledning och vägledning stärkas
- Möjliga arbetstidsmodeller
- behov av en modern lönestrategi

Regionstyrelsen ska därför utreda dessa frågor i syfte att stärka regionens kompetensförsörjning. Ovanstående punkter för utredning ska vara klara för beslut i regionstyrelsen senast 2023-06-30.

Regionstyrelsen ska även utreda möjligheterna till att stärka kompetensförsörjningen genom att etablera funktioner liknande VNS, vårdnära Service med start inför sommaren 2023. Uppdraget ska vara klart för beslut om eventuellt införande och för att kunna hänskjutas till arbetet med den strategiska planen för 2024 senast 2023-03-20.

### **Uppdrag tillitsbaserad styrning och ledning**

Regionens styrning och ledning är i starkt behov av transformering mot en styrning och ledning som är tillitsbaserad. Det betyder att styrande strukturer och ledarskap ska samverka för att skapa en förändrad kultur. SKR definierar tillitsbaserad styrning som ”Styrning, kultur och arbetssätt med fokus på verksamhetens syfte och medborgarens behov, där varje beslutsnivå aktivt verkar för att stimulera samverkan och helhetsperspektiv, bygga tillitsfulla relationer och säkerställa att medarbetaren kan, vill och vågar hjälpa medborgaren.”. Regionstyrelsen ska därför omarbeta grundsatserna och formerna för styrning och ledning, förbättra intern och extern samverkan, stärka möjligheterna för prioritering och resursfördelning och tydliggöra regionens långsiktiga målbild för en tillitsbaserad styrning och ledning. Detta uppdrag att ta fram en handlingsplan ska vara klart senast 2023-06-30. Ett första implementeringssteg ska vara helt genomfört senast 2023-12-31.

### Uppdrag en tillgänglig tandvård

Regionstyrelsen ska utreda förutsättningarna för att stärka möjligheterna för inrättande av en utbildningsenhet och därmed förutsättningar för distansutbildningar för samtliga yrken inom folktandvården. Kompetenser som kan finnas i detta arbete är t.ex seniora tandläkare, tandhygienister eller tandsköterskor ska ha möjlighet att handleda nya medarbetare i de team som finns på en tandvårdsklinik. Uppdraget ska vara klart senast 2023-03-30 och vara en del i arbetet med den strategiska planen för 2024.

### Uppdrag digital målbild

Regionstyrelsen ska ta fram en digital målbild och tydliggöra hur digitala lösningar ska nyttjas i vården. Målbilden ska vara beslutad i Regionfullmäktige senast 2023-12-31.

### Uppdrag regional attraktivitet

Regionala utvecklingsnämnden ska ta fram en målbild i nära samarbete med näringsliv, civilsamhällets aktörer och kommunerna i Norrbotten och för att öka region Norrbottens engagemang och arbete för att stärka Norrbottens attraktivitet för att möjliggöra vägar till befolkningsökning, kompetensutveckling, stärka kulturens roll och en kollektivtrafik som ger möjligheten till hållbart resande i Norrbotten. Uppdraget ska redovisa senast 2023-04-30 för att kunna arbetas i strategiska planen för 2024.

### Uppdrag hälso- och sjukvårdsnämnd

Regionstyrelsen ska utreda förutsättningarna för vilka eventuell nödvändiga anpassningar av förvaltningen som behöver göras med anledning av en förändrad politisk organisation. Uppdraget ska vara klart senast 2023-03-20 för att kunna beslutas i regionfullmäktige senast i samband med beslut om den strategiska planen för 2024.

## Jämställdhetsperspektiv

Regionstyrelsens plan innehåller regionstyrelsens inriktning och de uppdrag som fullmäktige fördelat. Ovanstående uppdrag medför konsekvenser som bör beaktas ur jämställdhetsperspektiv. Det är dock svårt att presentera en samlad bild av uppdragens konsekvenser utan får hanteras i varje enskilt ärende. Vid framställningen av regionstyrelsens plan 2023-2025 har jämställdhetsperspektivet aktivt inarbetats i alla dess delar. Vid uppföljning av uppdragen ska jämställdhetsperspektivet alltid beaktas.

**Barnrättsperspektiv**

- Åtgärden/beslutet är uppenbart för barnets bästa.

**Protokollsutdrag skickas till:**

Avdelningsdirektörer

Stabschef

Divisionschefer